
OBSERVATOIRE ÉCONOMIE EMPLOI FORMATION

PNR BRENNE
2022



**EMPLOI &
COMPÉTENCE**
EN BRENNNE



EMPLOI & COMPETENCE EN BRENNNE





Laure Courgeau,
présidente de la MFR de la Brenne

Je souhaite remercier en introduction celles et ceux qui ont permis la réalisation de cet observatoire, fruit de la coopération entre acteurs. L'URSSAF, Pôle Emploi, le PNR de la Brenne, la CCI, la CMA, le GIP ALFA Centre, les services du Conseil Régional en particulier, nous ont permis d'avoir des éléments pertinents et actualisés pour comprendre les mutations à l'œuvre à l'échelle de la Brenne.

Un merci tout particulier à Bertrand COLY (animateur GPECT de la MFR de la Brenne) et Cecyl GILLET (graphiste de Kaléidoscope), les chevilles ouvrières de ce travail.

Cet observatoire renforce la volonté d'agir de la MFR de la Brenne notamment à travers Emploi et Compétence en Brenne. Offrir aux jeunes les moyens de choisir leurs orientations scolaires et professionnelles, proposer aux personnes les plus éloignées de l'emploi des passerelles, travailler avec l'ensemble des acteurs pour répondre aux problématiques qu'ils identifient sont autant de missions que nous nous sommes données. Cet observatoire est un des outils pour y parvenir.

Nous souhaitons, à la suite, offrir aux acteurs du territoire des notes de conjoncture qui permettent de suivre les évolutions de l'économie, de l'emploi et de la formation régulièrement. Ces notes doivent servir à irriguer et renforcer les actions que nous commençons à mener.

Cordialement,
Laure COURGEAU



Laurent Laroche,
président du PNR de la Brenne

Je suis particulièrement heureux de vous présenter cet observatoire Économie, Emploi et Formation. Il a vocation à offrir aux acteurs du territoire, aux élus et aux entreprises, une base commune d'échange et de discussion, un panorama partagé.

Ce travail s'inscrit dans la mise en place de la démarche de GPECT* portée par la Maison Familiale Rurale de la Brenne. Intitulée Emploi et Compétence en Brenne, cette démarche récente (démarrée en septembre dernier) montre d'ores et déjà l'intérêt d'animer les questions emploi / formation / recrutement de façon transversale à l'échelle de la Brenne. Plusieurs actions émergent pour faciliter le recrutement des entreprises, accueillir des nouveaux habitants et professionnels, favoriser la découverte des métiers, ce sont des outils indispensables.

Ces enjeux sont complexes, les réponses ne peuvent résulter que dans la capacité de notre territoire à mobiliser les acteurs dans leur diversité : organismes de formation, acteurs de l'emploi et de l'insertion, collectivités et les entreprises et à oser.

Cet observatoire renforce ma volonté d'agir en concertation

Bien à vous,
Laurent Laroche

** Gestion Prévisionnel Emploi Compétence
Territoriale*

Sommaire

S U N E T I N C O C

01

Démographie

02

Emploi

03

Formation

04.

Économie

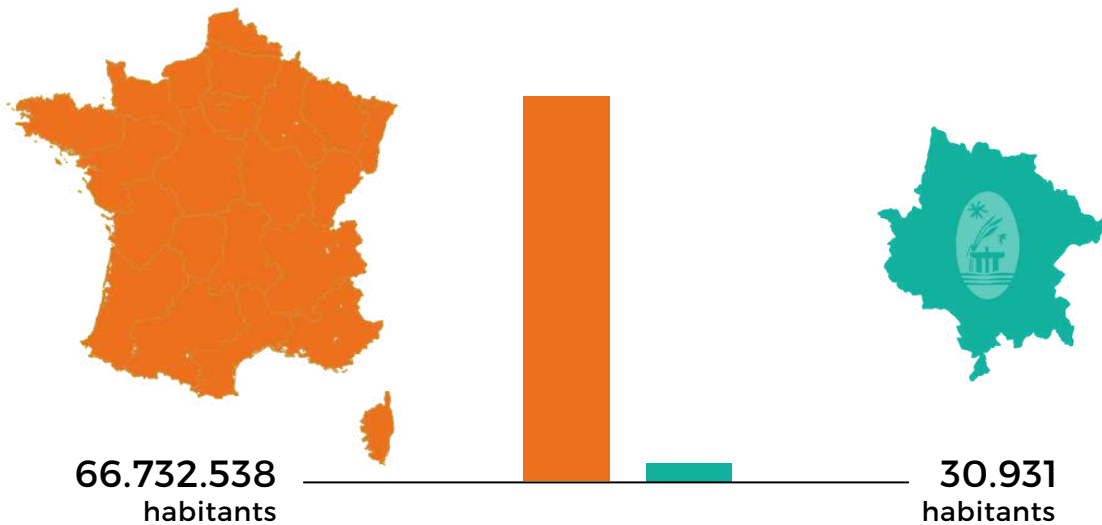
05.

Mobilité/Logement/Numérique

01. DÉMOGRAPHIE

NOMBRE D'HABITANTS :

Population au dernier recensement



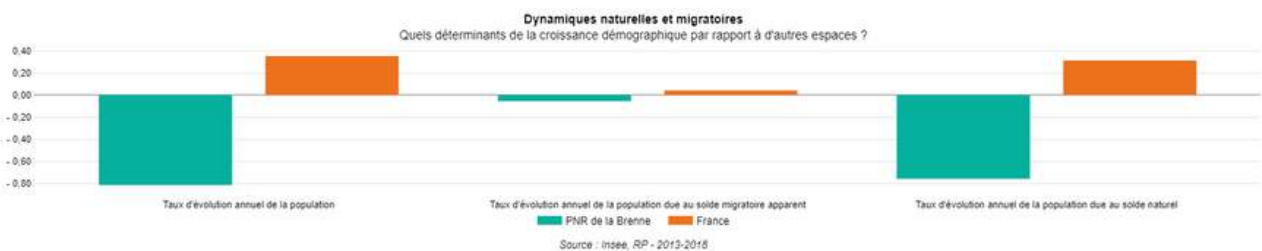
Source : Insee, RP - 2018

DENSITÉ DE POPULATION :

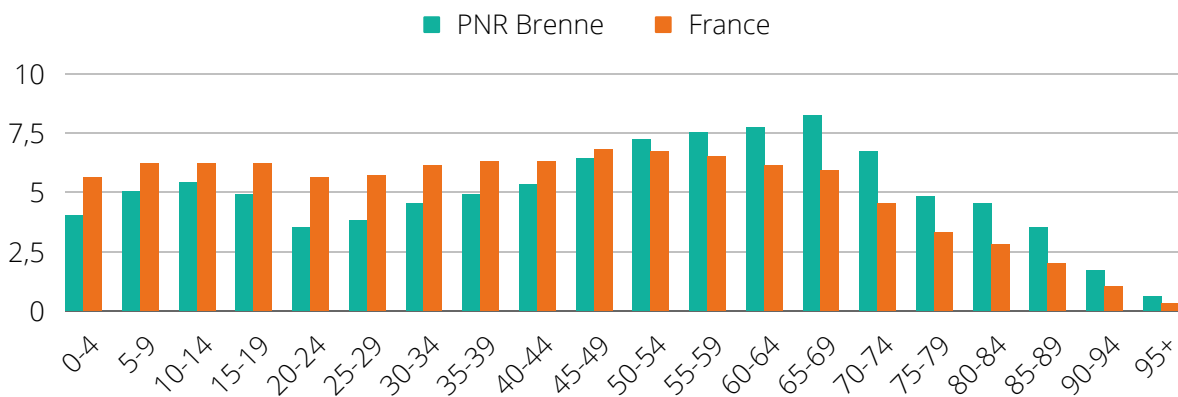


Source : Insee, RP - 2018

GAINS /PERTE DE POPULATION :

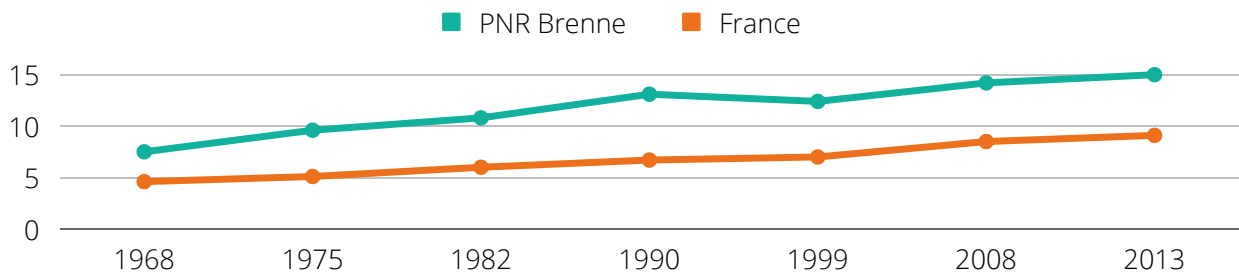


ÂGE DE LA POPULATION :




Source : Insee, RP - 2018

PART 75 ANS ET + :




Source : Insee, RP - 2018


DES CHIFFRES CLÉS :



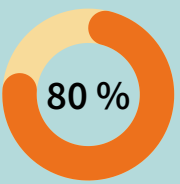
**le PNR Brenne,
c'est 51 communes**



**1 heure de Châteauroux
et de Poitiers**

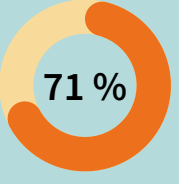


**Le Blanc, commune la
plus peuplée 6521
habitant.e.s**



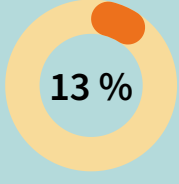
80 %

**de communes moins
de 600 habitants**



71 %

**des foyers composés de
personnes seules ou de
couples sans enfants**

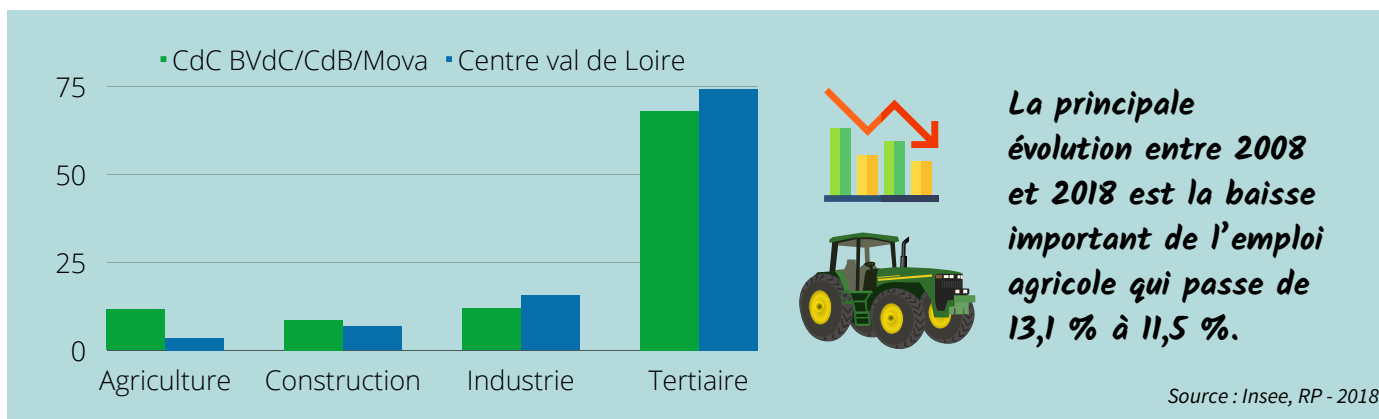


13 %

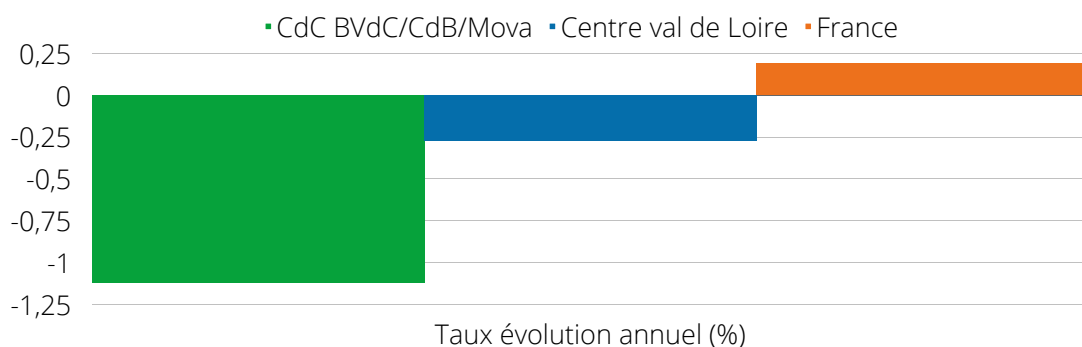
**des ménages sont des
familles monoparentales**

02. EMPLOI

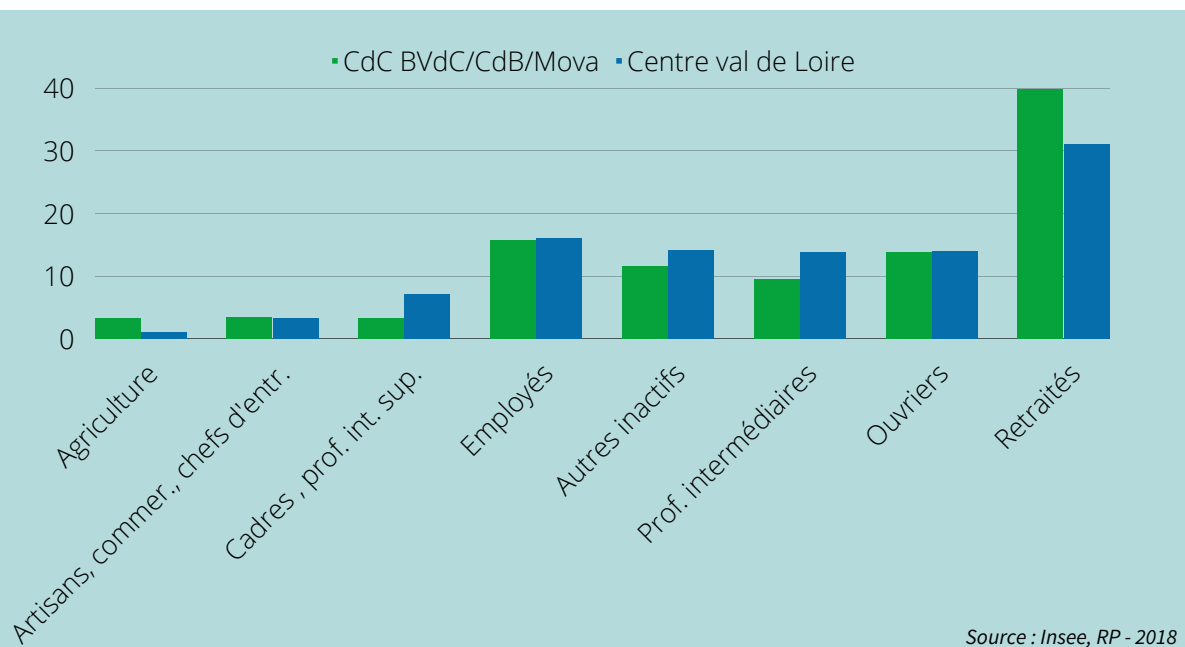
SECTEURS ACTIVITÉS DES EMPLOIS LOCAUX :



ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI :



PROFESSIONS ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES :



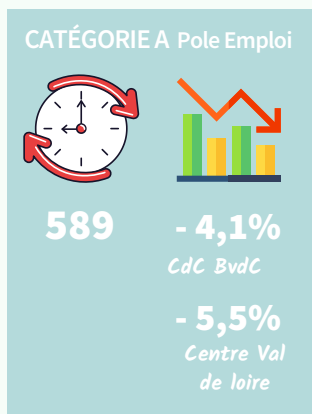
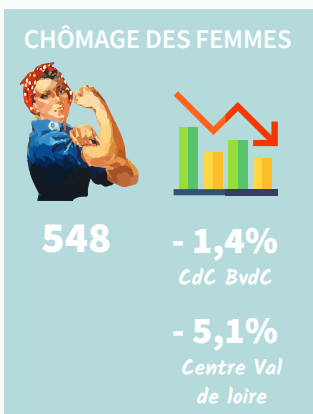
MARCHÉ DE L'EMPLOI :

FOCUS SUR COMMUNAUTÉ DE COMMUNES BRENNE VAL DE CREUSE

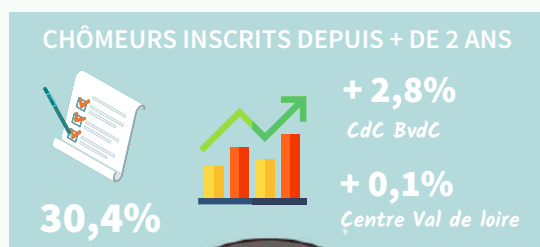
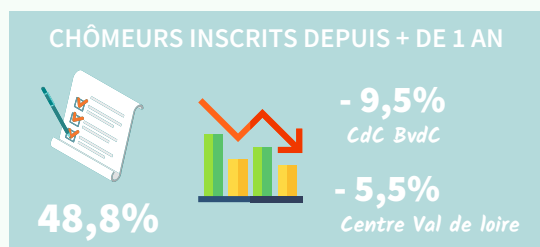
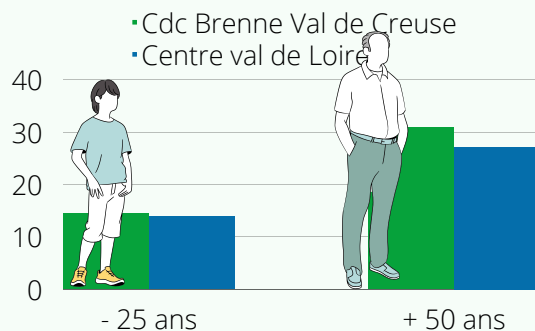


1071

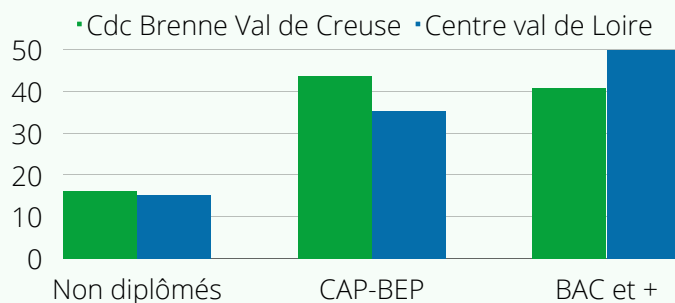
demandeurs d'emploi



ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



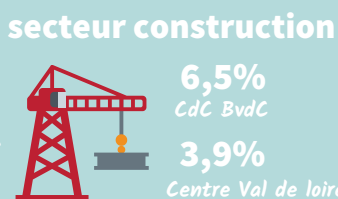
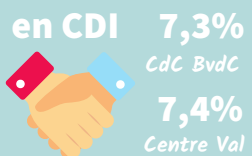
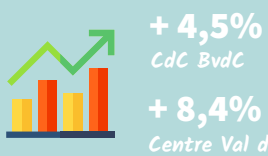
FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



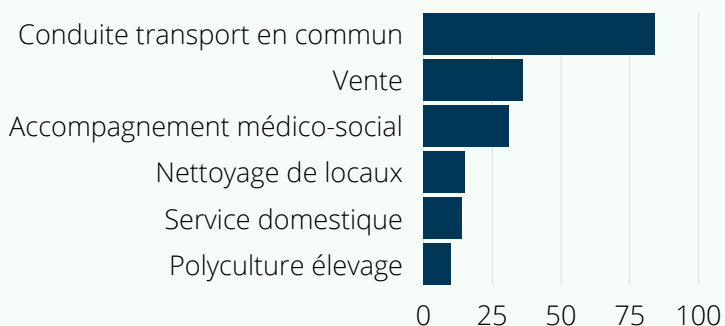
DÉCLARATION PRÉALABLE À L'EMBAUCHE (DPAE)

Entre Octobre 2020 et Septembre 2021

5385



OFFRES MAJORITAIRES SUR PÔLE EMPLOI



MÉTIERS LES + RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



- Entretien espace Vert,
- Assistance auprès d'enfants,
- services domestiques,
- mise en rayon libre-service,
- nettoyage des locaux,
- secrétariat

Source : Pôle Emploi - 2021

MARCHÉ DE L'EMPLOI :

FOCUS SUR COMMUNAUTÉ DE COMMUNES CŒUR DE BRENNE



269

demandeurs d'emploi

CHÔMAGE DES FEMMES



132

- 12,6%

Cdc CdB

- 5,1%

Centre Val de Loire

CATÉGORIE A Pole Emploi



156

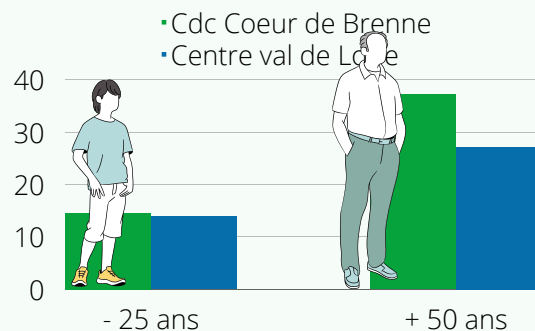
- 8,2%

Cdc CdB

- 5,5%

Centre Val de Loire

ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



CHÔMEURS INSCRITS DEPUIS + DE 1 AN



50,6%



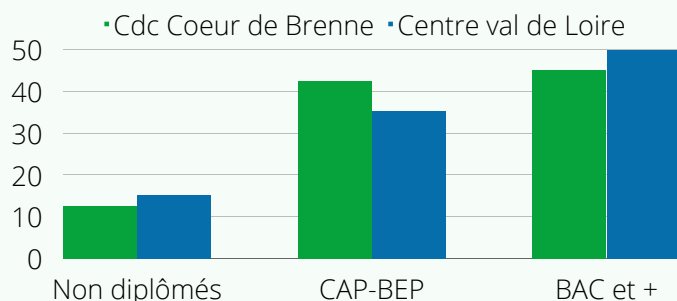
- 9,9%

Cdc CdB

- 5,5%

Centre Val de Loire

FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



CHÔMEURS INSCRITS DEPUIS + DE 2 ANS



29,7%



- 17,5%

Cdc CdB

+ 0,1%

Centre Val de Loire

DÉCLARATION PRÉALABLE À L'EMBAUCHE (DPAE)

Entre Octobre 2020 et Septembre 2021

544



+ 1,3%

Cdc CdB

+ 8,4%

Centre Val de Loire



en CDI 14,9%

Cdc CdB

7,4%

Centre Val de Loire



secteur agriculture 16,9%

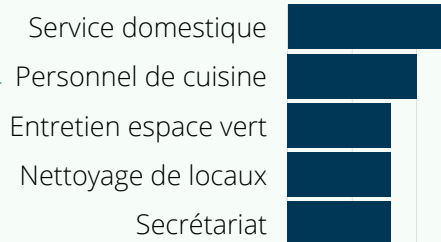
Cdc CdB

6,7%

Centre Val de Loire



MÉTIER S LES + RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



OFFRES MAJORITAIRES SUR PÔLE EMPLOI

Préparation du gros oeuvre et des TP
Entretien Espace vert

Source : Pôle Emploi - 2021

MARCHÉ DE L'EMPLOI :

FOCUS SUR COMMUNAUTÉ DE COMMUNES MARCHE OCCITANE VAL D'ANGLIN



412

demandeurs d'emploi

CHÔMAGE DES FEMMES



203

- 3,3%
Cdc MOVA

- 5,1%
Centre Val de Loire

CATÉGORIE A Pole Emploi

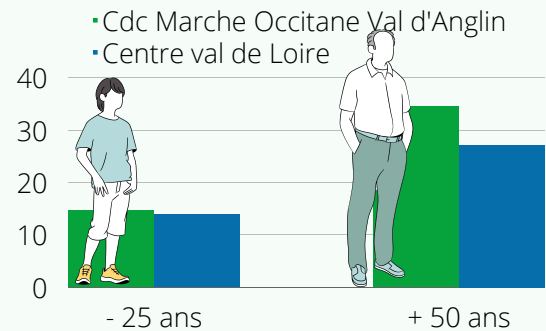


221

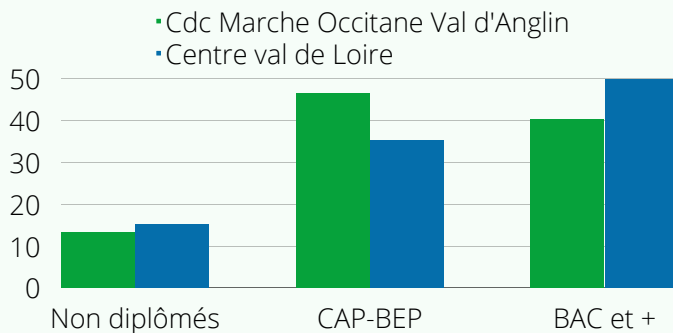
- 9,1%
Cdc MOVA

- 5,5%
Centre Val de Loire

ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



CHÔMEURS INSCRITS DEPUIS + DE 1 AN



52,7%



- 5,2%
Cdc MOVA

- 5,5%
Centre Val de Loire

CHÔMEURS INSCRITS DEPUIS + DE 2 ANS



30,1%



- 6,8%
Cdc MOVA

+ 0,1%
Centre Val de Loire

DÉCLARATION PRÉALABLE À L'EMBAUCHE (DPAE)

Entre Octobre 2020 et Septembre 2021

856



- 18,9%
Cdc MOVA



+ 8,4%
Centre Val de Loire



en CDI **12,4%**
Cdc MOVA

7,4%
Centre Val de Loire

secteur commerce

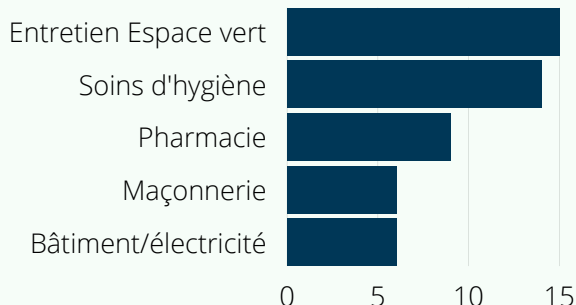


24,3%
Cdc MOVA

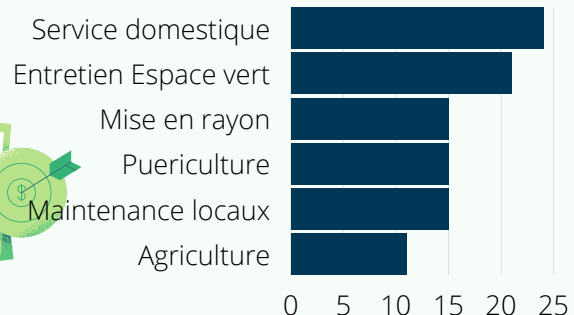
12%
Centre Val de Loire



OFFRES MAJORITAIRES SUR PÔLE EMPLOI



MÉTIERS LES + RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



Source : Pôle Emploi - 2021

03. FORMATION

DISPOSITIFS DE FORMATION INITIALE :

LYCÉE PASTEUR

- Bac Généraux
- CAP

Service à la Personne (ATMFC)

Maintenance des matériels

- Bac Pro

Maintenance des matériels agricoles

Maintenance des matériels espaces verts

Maintenance des véhicules automobiles

Plastiques et composites

- Apprentissage

Bac pro Maintenance des matériels agricoles

Bac pro Maintenance des matériels d'espaces verts

CAP Composites, plastiques chaudronnés

- Dispositifs d'adaptation et d'intégration

3e prépa pro

IFSI

Diplôme d'État d'infirmier

Diplôme d'État d'aide-soignant

FERME DES ÂGES

CS Câprin



LYCÉE AGRICOLE

- Bac pro

Conduite et gestion de l'entreprise agricole

Conduite et gestion de l'entreprise hippique

Conduite et gestion d'une entreprise du secteur canin et félin

Gestion des milieux naturels et de la faune

LYCÉE PRO

- CAP

Employé de commerce multi-spécialités

Préparation et réalisation d'ouvrages électriques

- Bac Pro

Commerce

Gestion-administration

Maintenance des équipements industriels

Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés





• **LOCHES :**

Forêt / Service

• **CHAUVIGNY :**

CAP Métiers de l'agriculture / Services aux personnes et vente en espace rural

Bac Pro Services aux personnes et aux territoires / vente en alimentation

BTSA Technico-commercial

Prépa écoles d'auxiliaires puér. et d'aides-soignants

• **FONTEVIEILLE :**

Métiers du cheval

• **INGRANDES :**

Bac Pro SAPAT Services aux Personnes et aux Territoires et profes. Ass. Mat.

• **VAL DE SOURCE :**

Polyculture élevage

● **CHÂTEAURoux**

- Centre d'études supérieures de Châteauroux
- IUT de l'Indre
- École des hautes études d'ingénieur
- ESPÉ - École supérieure du professorat et de l'éducation (antenne Châteauroux),
- Lycée et CFA Agricole
- Lycée professionnel : Elec / maintenance/indus / chaudronnerie (Blaise Pascal) /
- Vente - service à la pers. (les charmilles)
- CFA BTP / CFA Interpro / Campus Centre



● **ARGENTON SUR CREUSE**

LYCÉE CHÂTEAUNEUF

- Bac Généraux
- CAP

Commercialisation et services en hôtel-restaurant

Cuisine

- Bac Pro

Commerce

Commercialisation et services en restauration

Cuisine

Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés

- BTS

Hôtellerie-restauration

Management des unités commerciales

- Apprentissage :

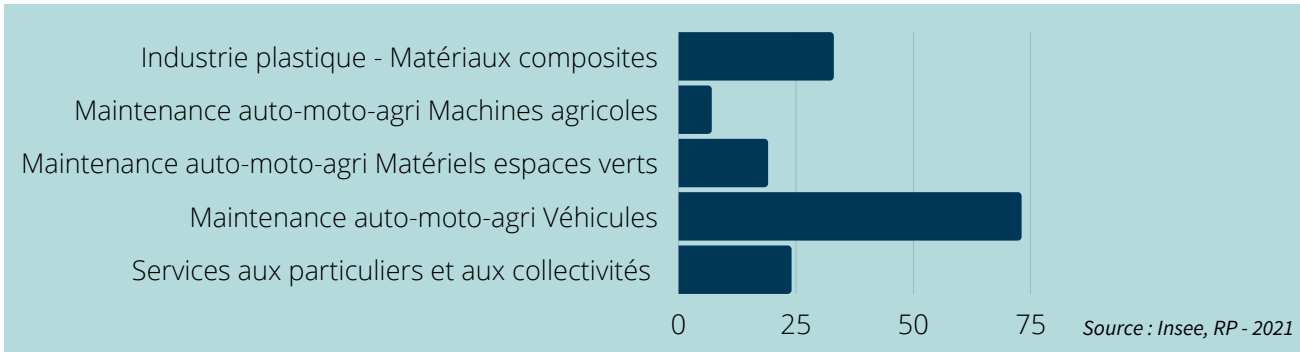
Bac pro Commerce

BTS Hôtellerie-restauration

BTS Management des unités commerciales



EFFECTIF PAR DOMAINES DE FORMATION INITIALE :



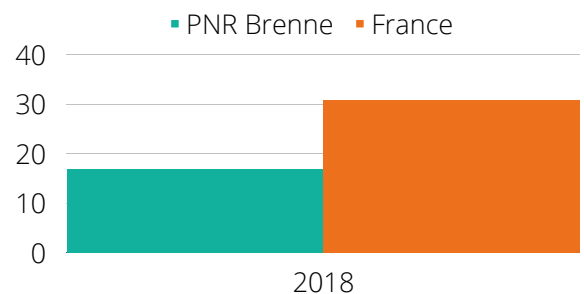
EFFECTIF PAR DOMAINES DE FORMATION CONTINUE (ADULTE) :



DIPLÔMÉ.E.S DU SUPÉRIEUR :

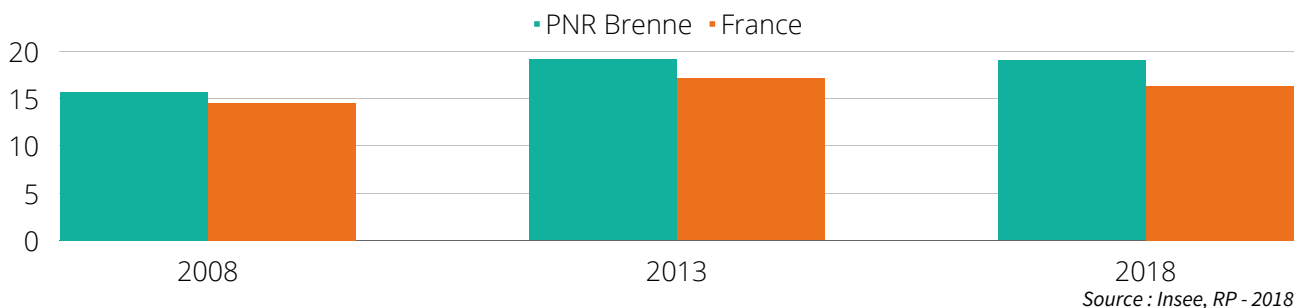
Part des diplômé.e.s du supérieur parmi les 15ans et +, non scolarisé.e.s

Source : Insee, RP - 2018



JEUNES EN DIFFICULTÉS D'INSERTION :

Part des jeunes 15/24 ans ni en emploi, ni en formation (NEET), descolarisé.e.s ou confronté.e.s à des difficultés d'insertion



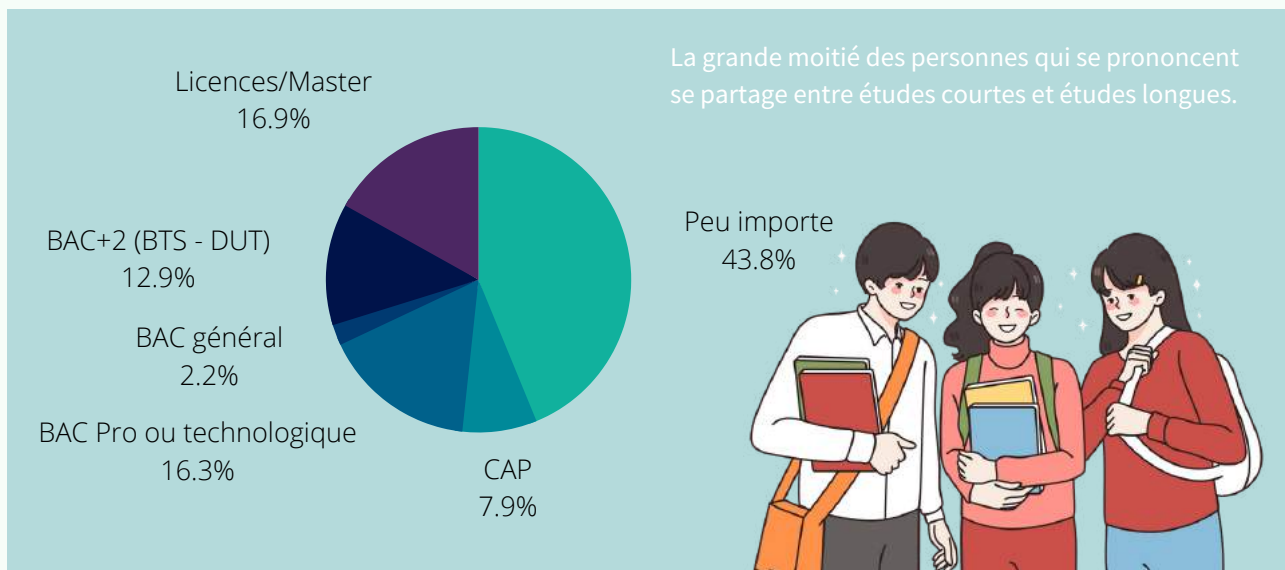
ÉTUDE 2017 : BESOINS DE FORMATION EN BRENNE



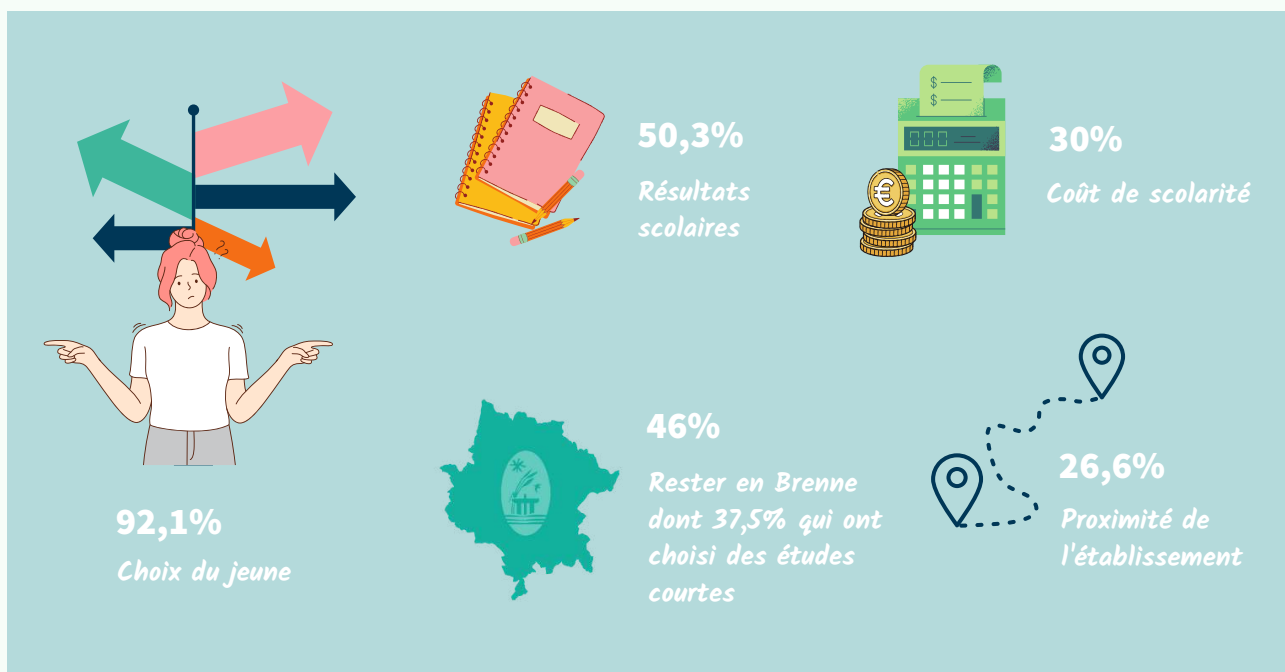
180

parents et jeunes de 13/18ans
du territoire interrogé.e.s

AMBITION SCOLAIRE



DÉTERMINANTS DU CHOIX D'ORIENTATION



04. ÉCONOMIE

PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENT SUR LE TERRITOIRE (+ 20 SALARIÉS):

RAISON SOCIALE	COMMUNE	ACTIVITÉ	NOMBRE DE SALARIÉS
SO.MÉ.VIA	MERIGNY	ABATTAGE DU BETAIL	25
EURIAL	TOURNON SAINT MARTIN	FROMAGERIE	43
ATELIERS CHARVET SAS	SAINT GAULTIER	PRODUITS TEXTILES	64
SAMB	LE BLANC	MAROQUINERIE (5 ENSEIGNES ADM/SMI/SIROON/ST ENO)	64 + 58 + 58 + 70 + 28
SCIAGE DU BERRY	MÉZIÈRES EN BRENNE	SCIERIE	23
STEARINERIE DUBOIS FILS	CIRON	INDUSTRIE CHIMIQUE	110
LHOIST FRANCE CENTRE ET SUD OUEST	SAINT GAULTIER	PRODUITS AGRICOLES	22
MAUBOIS	DOUADIC	BÂTIMENTS PRÉFABRIQUÉS	38
CATOIRE-SEMI	MARTIZAY	OUTILLAGE DE FORGES	77
ACTION NET	OULCHES	ENTREPRISE DE NETTOYAGE	35

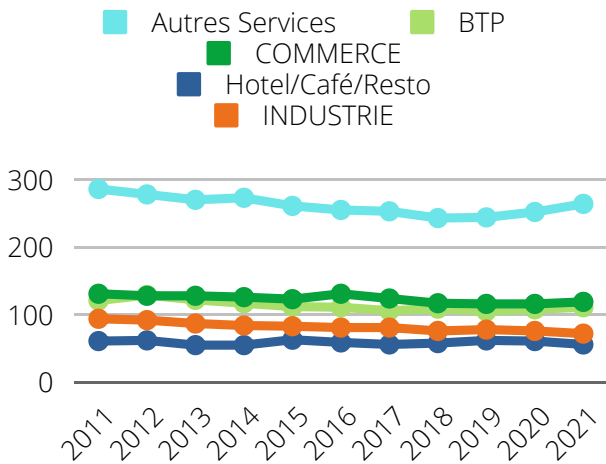


RAISON SOCIALE	COMMUNE	ACTIVITÉ	NOMBRE DE SALARIÉS
MERIM SERVICES	SAINT GAULTIER	ENSEIGNES ET SYSTÈMES D’AFFICHAGES	41
CENTRAIR	LE BLANC	AÉRONAUTIQUE	88
SARL DUVAL MARTIAL	BELABRE	ENTREPRISE DU BÂTIMENT	49
ENTREPRISE LABRUX SAS	LE BLANC	RÉSEAUX GAZ ELECTRICITE	47
SARL BHM	LE BLANC	MENUISERIE	41
EURL STEPHANE BREMAUD	TOURNON SAINT MARTIN	CHARPENTE COUVERTURE	37
S.U LE BLANC	LE BLANC	SUPERMARCHÉ	28
DISTRISG	SAINT GAULTIER	SUPERMARCHÉ	31
BERRY DISTRIBUTION SAS	LE BLANC	HYPERMARCHÉ	126
TRANSPORTS MOREAU 36	LE BLANC	TRANSPORTS	87
LA POSTE	LE BLANC	POSTE OBLIGATION DE SERVICE UNIVERSEL	51
ARGEDIS	LUANT	CARBURANT VENTE DE PRODUITS ET SERVICES	28

Source : CCI

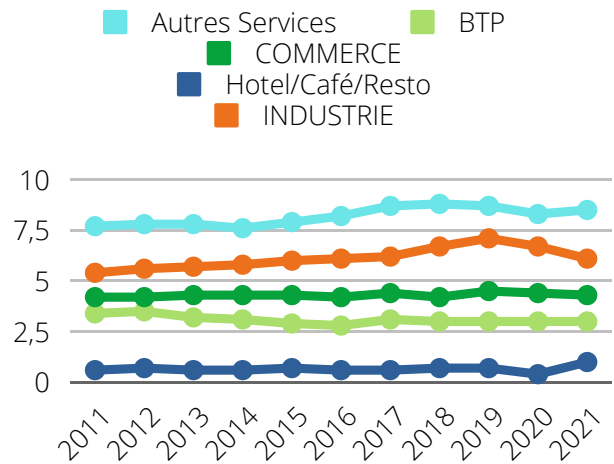


ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS PRIVÉS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :



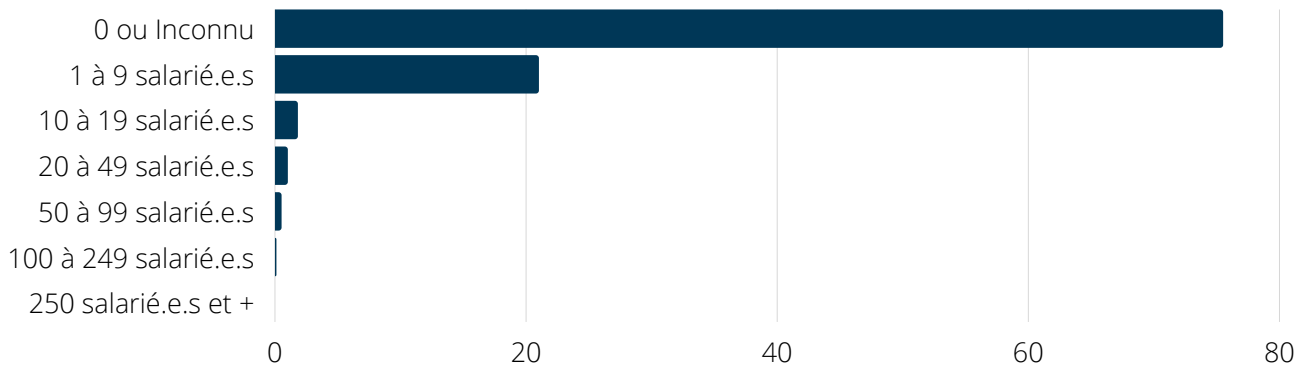
MASSE SALARIALE DU SECTEUR PRIVÉ :

Données Brutes en millions d'euros



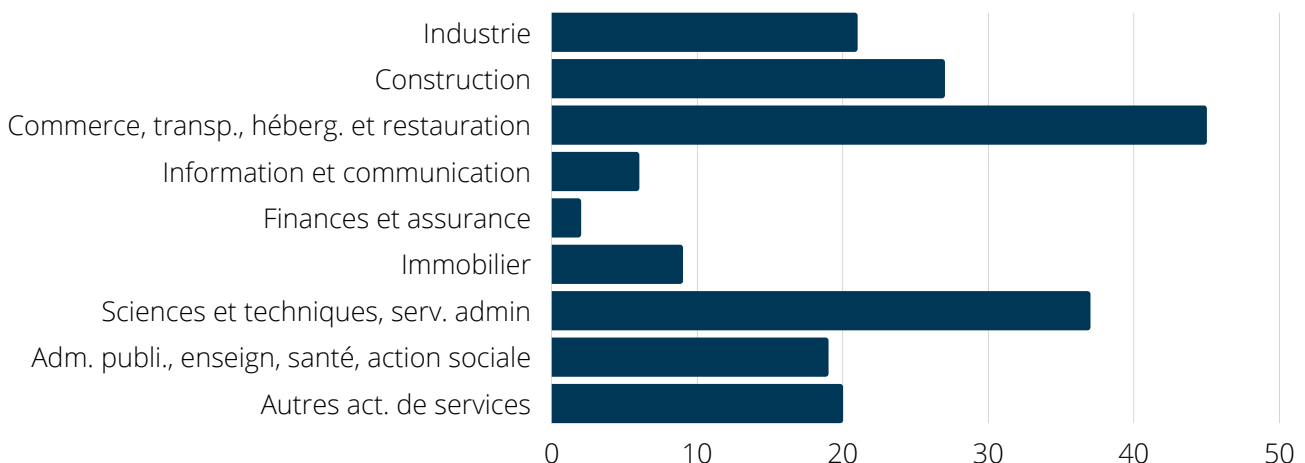
Source : URSSAF (partenariat avec ECB)

NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS (EN%) PAR CLASSE D'EFFECTIFS SALARIÉ.E.S DANS LE PNR DE LA BRENNE



Source : Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements

NOMBRE D'ENTREPRISES CRÉÉES CHAQUE ANNÉE PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ DANS LE PNR BRENNE



Source : Insee, Répertoire des Établissements et des Entreprises (REE) - 2019

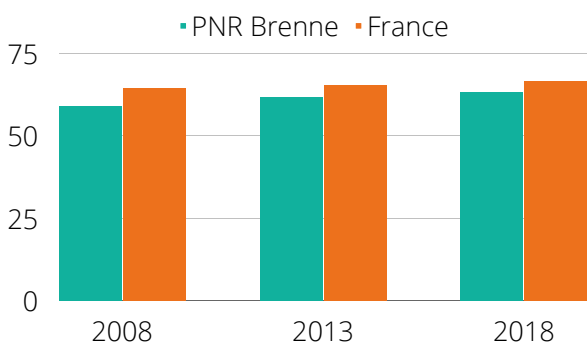
2006 entreprises en Brenne en 2019

05. MOBILITÉ/LOGEMENT NUMÉRIQUE

MOBILITÉ :

Les actifs qui changent de commune pour se rendre sur leur lieu de travail

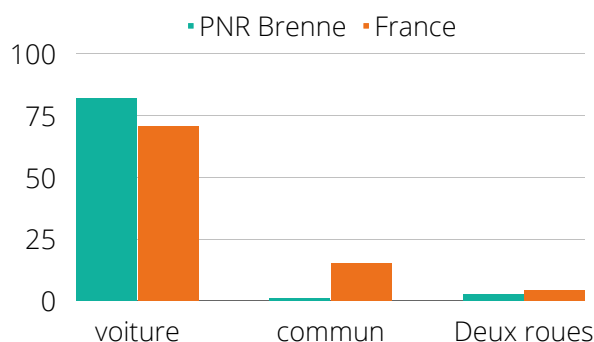
Part des actifs qui vivent et travaillent dans des communes différentes en %



Source : Insee, RP 2018

Les modes de déplacements des actifs vers leur lieu de travail

Proportion d'actifs se rendant à leur travail en voiture ? En transports en commun ? En deux roues ? en %



Source : Insee, RP 2008-2013-2018



Éclairage Contrat Local de Santé



6,5%
du budget dépenses énergétiques
du foyer sont les déplacements



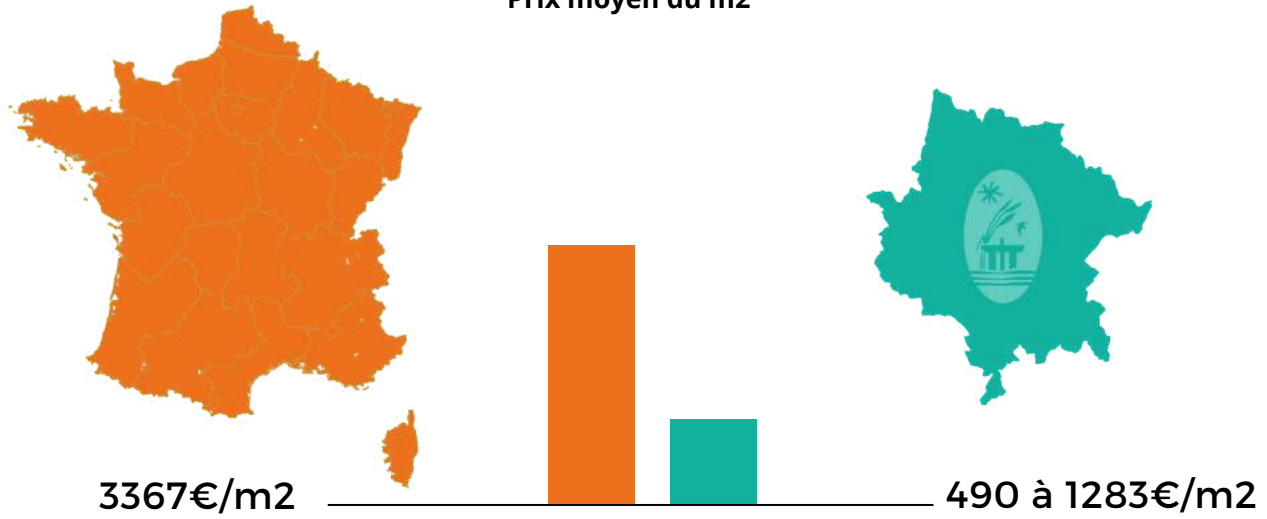
75%
des déplacements se font avec en
transport individuel



13 à 25%
des foyers ne disposent pas de
voiture (population pauvre et âgée)

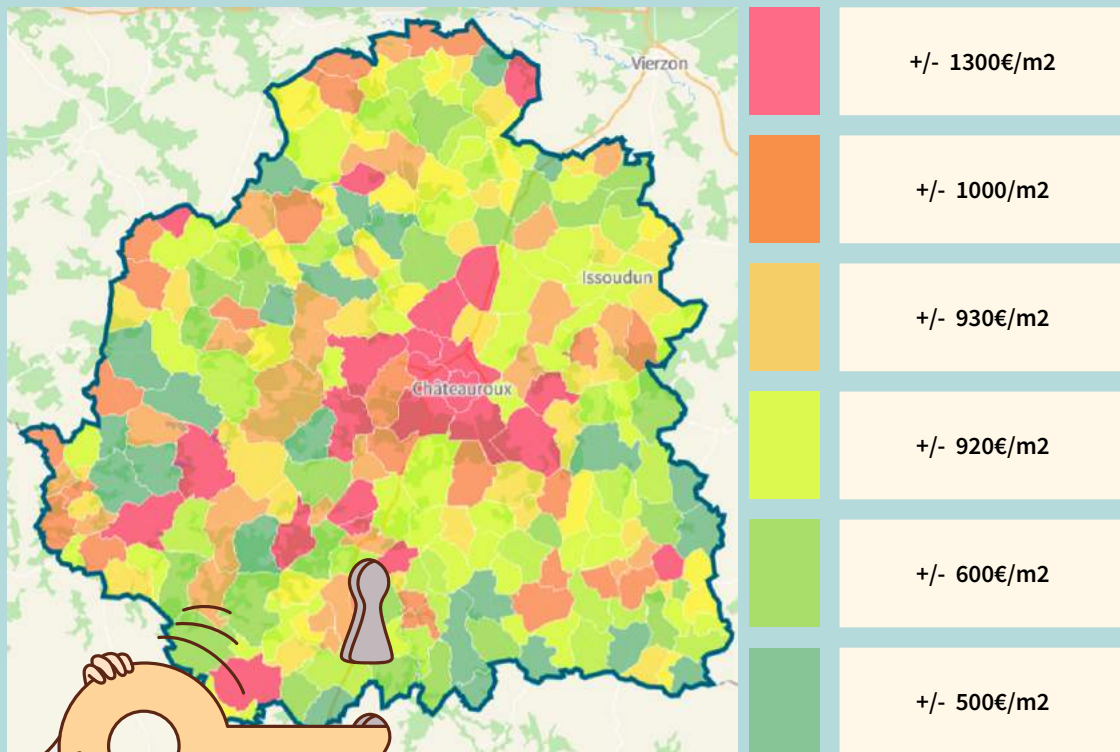
LOGEMENT :

Prix moyen du m2



Source : Mars 2022

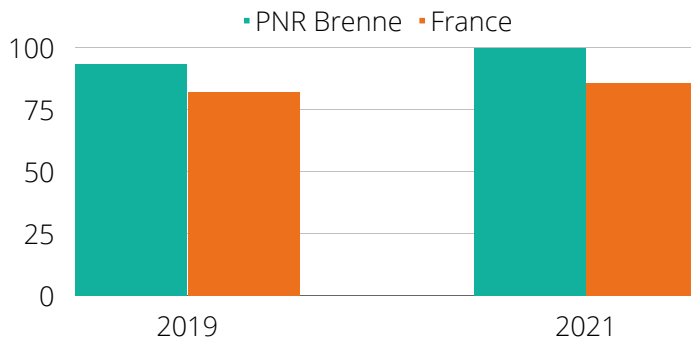
Prix moyen du m2 par commune de l'Indre



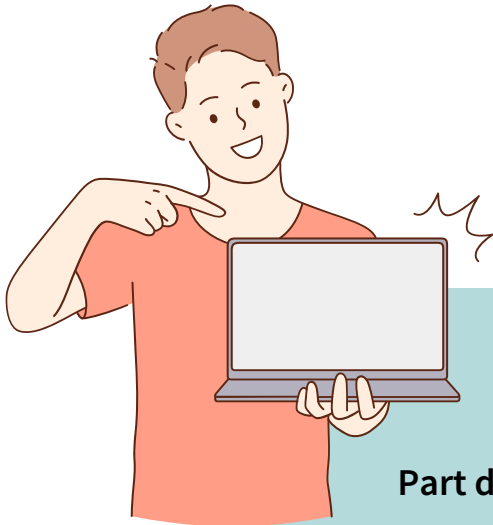
Source : Carte interactive Seloger.com Avril 2022

NUMÉRIQUE :

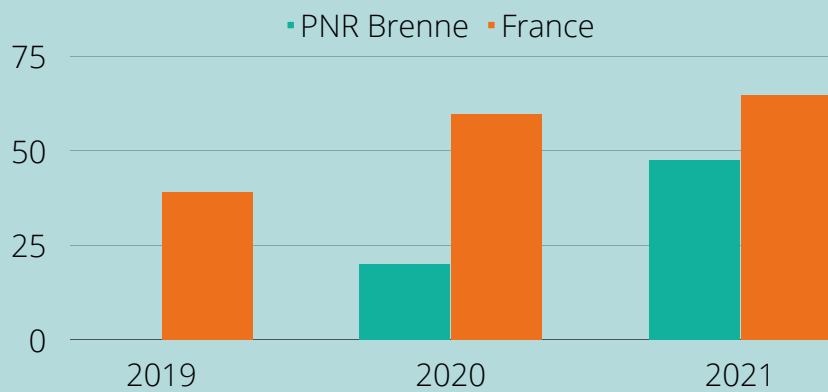
Accessibilité au réseau mobile 4G sur mon territoire



Source : Arcep, données du 3ème trimestre 2019, du 4ème trimestre 2020 et du 1er trimestre 2021



Part de locaux raccordables à la fibre optique en %



Source : Arcep, données du 1er trimestre 2019, du 4ème trimestre 2020 et du 2ème trimestre 2021

AVEC LE SOUTIEN FINANCIER DE

