

---

**RAPPORT D'ACTIVITÉS  
2021/2022**

**EMPLOI &  
COMPÉTENCE  
EN BRENNÉ**

---



**EMPLOI &  
COMPÉTENCE  
EN BRENNÉ**





# EMPLOI & COMPÉTENCE EN BRENNÉ

# Sommaire

# S D N E T N O C

## Intro

Quelques mots sur la GPECT

### 01

Outils des entreprises

### 02

Découverte Métiers

### 03.

Développement territorial

### 04.

Observatoire

### 05.

Pilotage, partenariat et communication

### 06.

2022/2023...

Depuis le 1er septembre 2021, l'association « MFR de la Brenne » anime « Emploi et Compétence en Brenne » une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale (GPECT).

Cette démarche est soutenue et coordonnée par le Conseil Régional Centre Val de Loire. La région accompagne la professionnalisation des animateurs GPECT de la douzaine de territoires impliqués dans ce dispositif.

Le PNR de la Brenne est le maître d'ouvrage de la démarche sur le territoire de la Brenne. Son président, Laurent LAROCHE, préside le comité de pilotage regroupant l'ensemble des acteurs de l'emploi et de la formation.

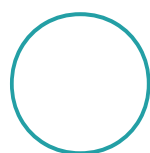
La MFR de la Brenne met en œuvre le plan d'action validé par le comité de pilotage. Laure COURGEAU en est la présidente.

Bertrand Coly est l'animateur de la démarche. Il met en œuvre opérationnellement « Emploi et Compétence en Brenne ».

### **Une GPECT !**

*Qu'est-ce que la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale (GPECT) ?*

La GPEC Territoriale est une opportunité pour conduire des démarches coordonnées d'entreprises et d'acteurs locaux (Conseils régionaux, départementaux, OPCO, chambres consulaires, acteurs relais) au sein d'un territoire dans l'objectif mutuellement profitable de construire des parcours professionnels et d'accompagner les besoins d'évolution en gestion d'emplois et de compétences des entreprises.



# 01. OUTILLER LES ENTREPRISES

**Rendre accessible** aux acteurs économiques les **outils** pour **trouver des compétences ou les développer**, une mission centrale d'Emploi et Compétence en Brenne !

Trop d'acteurs économiques s'interdisent de faire évoluer en compétences des salariés ou recruter des compétences par crainte et méconnaissance des outils qui sont à leur disposition.

Ces outils individuels ou collectifs mis en place par l'État, Pôle Emploi, le conseil régional ou les OPCO, pour ne citer qu'eux, ont besoin d'avoir des relais locaux pour les faire connaître et favoriser leur utilisation.

Emploi et Compétence en Brenne est un espace de ressource pour les acteurs économiques.

Cette mission a vocation à accompagner les entreprises dès lors qu'elles identifient une problématique dans la montée en compétence de leurs salariés, le recrutement de compétences spécifiques, la volonté de développer leur rôle formatif.

Afin de répondre le plus finement possible aux besoins exprimés ou repérés et en lien avec les acteurs existants, cette mission pourra prendre des formes multiples, expérimentales et innovantes.

## LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2021/2022

UN CLUB COMPÉTENCE POUR MOBILISER LES ENTREPRISES

UN COMITÉ D'ACTEURS LOCAUX POUR IMPLIQUER DES ACTEURS

COMITÉ TECHNIQUE TPE BÂTIMENT

COMITÉ TECHNIQUE SERVICE À LA PERSONNE

LES MÉTIERS DE L'ANIMATION

ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS D'ENTREPRISES



## UN CLUB COMPÉTENCE POUR MOBILISER LES ENTREPRISES

En partenariat avec Initiative Brenne et le Club des Entrepreneurs de la Brenne, une soirée des entrepreneurs a réuni une soixante de dirigeants et dirigeantes le 6 octobre 2021 à Azay le Ferron.

Animé par le cabinet Thomas Legrand, cette rencontre a permis de mettre à disposition des entreprises les outils et acteurs soutiens sur les problématiques de recrutement.



Une seconde rencontre prévue en Janvier 2022 n'a pu avoir lieu du fait de la situation sanitaire.

**Le 1er Rallye des entreprises a eu lieu le 12 septembre 2022 à la Base de la Plein Air du Blanc.**

Les organisateurs  
**Réseau Initiative Brenne**  
Membre fondateur, avant le VDFRE  
**Club des Entrepreneurs de la Brenne**  
le Parc naturel régional de la Brenne  
**MFR**  
Maison Familiale Rurale  
Maison Familiale Rurale de la Brenne

Infos et inscriptions: 02 54 28 12 14 - contact@initiative-brenne.fr

**LUNDI 12 SEPTEMBRE**  
**LE BLANC**  
Base de Plein Air

**1er Rallye des Entreprises**

**Tarifs**  
40 € Rallye & Repas  
24€ pour les adhérents Initiative Brenne ou Club des Entrepreneurs

**PROGRAMME**  
14h00 : Remise dossiers & feuilles de route  
18h00 : Arrivée des équipes  
18h à 21h00 : Apéritif, Annonce des résultats et Barbecue de produits locaux !

la Nouvelle République.fr

LE BLANC : Le Blanc : un rallye des entreprises pour apprendre à se connaître

**Le Blanc : un rallye des entreprises pour apprendre à se connaître**

Publié le 15/09/2022 à 06:25 (Mis à jour le 15/09/2022 à 06:25)

Les participants ont testé leurs connaissances sur le tissu économique local

Lundi était organisé un rallye des entreprises sur la base de plein air, organisé par Initiatives Brenne, le Club des entrepreneurs et les Maisons rurales.

Nous sommes partis d'un constat. Beaucoup d'entreprises, de structures, d'associations qui travaillent sur un même territoire, le nôtre, ne se connaissent pas. Afin de créer du lien, de mutualiser nos forces et nos savoirs, nous avons imaginé cette journée basée sur le jeu, explique Cécile Gagnot, directrice d'Initiatives Brenne. Avec les Maisons rurales et le Club des entrepreneurs, co-organisateur, ils ont ensemble élaboré et proposé ce premier rallye des entreprises.

Une trentaine de personnes se sont inscrites, moyennant un coût de 40 €. C'est une opération test, un pilote d'essai. Si c'est concluant, nous envisageons une 2e édition, précise Cécile Gagnot.

Les participants ont testé leurs connaissances sur le tissu économique local

Au programme de cet après-midi du 12 septembre, des ateliers pour les participants, répartis par équipes volontairement mixtes. Fruit de route en main, employés du bâtiment, secrétaires, sophrologue, élus, parrains de jeunes créateurs d'entreprises, etc., ont joué le jeu. Sur un parcours en bord de Creuse, les compétiteurs ont répondu aux questions de l'atelier animé par le GIP Alpha Centre sur l'emploi et les compétences, découvert la fresque du climat avec Marion du CPEL, avant de tester leurs connaissances sur le tissu économique local grâce au Club des entrepreneurs et Initiatives Brenne.

Objectif atteint

Enfin, une dernière épreuve attendait les candidats : celle de la tyrolienne, plus sportive, plus sportif. Qui allait se lancer et faire gagner des points à son équipe ? Quatre se portèrent volontaires chez les bleus. L'une renonce par peur du vertige ! Tous remontent vers le point d'accueil après deux heures « d'intenses activités ».

Objectif que s'était fixé les organisateurs semble atteint. « Cela m'a beaucoup plu. Ça a été découvert un lieu que je ne connaissais pas vraiment, j'ai gagné des choses et noué des contacts », raconte une participante, enthousiaste. Lavis est partagé. Plus tard, en soirée, d'autres les rejoindront. La proclamation des résultats, suivie d'un apéritif et barbecue à base de produits locaux, a conclu cette manifestation.

## UN COMITÉ D'ACTEURS LOCAUX POUR IMPLIQUER DES ACTEURS

De nombreux acteurs se mobilisent pour répondre aux besoins exprimés par les entreprises, en offrant des formations adaptées et en accompagnant les publics vers celles-ci.

En Brenne, un comité d'Acteurs Locaux permet aux acteurs qui gravitent autour des entreprises d'être à l'écoute des besoins en compétences de celles-ci.

Sans être des spécialistes en ressources humaines, ce comité pourra fournir les premières informations efficaces et renvoyer vers le bon interlocuteur.



La première rencontre a eu lieu le 24 septembre 2021 et la seconde le 13 janvier 2022.



### Comité à venir :

**27 septembre 2022 à l'occasion du comité de pilotage d'Emploi et Compétence en Brenne à Nuret le Ferron.**

*Le Club Compétence et le Comité d'acteurs locaux sont mis en place grâce à l'appui du GIP ALFA Centre.*

## CODEVE : COMITÉ DE DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI

Le 9 décembre dernier, l'État et la Région annonçaient un plan ambitieux pour réduire les tensions de recrutement dans nos territoires. Un CODEVE pour l'Arrondissement du Blanc réunit en visio le lundi 31 janvier 2022 a priorisé deux secteurs d'activités :

- **Le Service à la Personne et le secteur du Bâtiment.**

Emploi et Compétence ayant en amont démarré des échanges dans ce sens avec des entreprises et acteurs, les deux démarches se sont articulées et renforcées.



## COMITÉ TECHNIQUE TPE BÂTIMENT

Trois rencontres au cours du premier semestre 2022 ont permis aux différents acteurs (entreprises, acteurs de l'emploi, pouvoirs publics) de partager leurs actions et problématiques.

Ces rencontres ont débouché sur un partage de constats et une première action.

### CONSTAT :

- il y a un potentiel de demandeurs d'emploi formés et/ou ayant des compétences et dont le projet validé par Pole Emploi est d'accéder à un emploi dans le bâtiment.
- des entreprises recherchent de la main d'œuvre

### PROJET :

**Organiser un temps de rencontre entre potentiels employeurs/employés**

### OBJECTIFS :

- vérifier l'engagement des demandeurs d'emploi / des employeurs dans la démarche
- permettre l'embauche des personnes si elles sont employables (possibilité de PMSMP si besoin)
- indiquer aux demandeurs d'emploi les freins avant embauche et renvoyer vers les structures d'accompagnement.

### L'ACTION :



**SUITE :**  
mise en place de visites de chantiers pour des publics éloignés du métier

*Action copilotée avec Pole Emploi, la DDETS, Mission Locale, Echobat, le Conseil Régional, Idées en Brenne, et les entreprises du secteur et en particuliers l'entreprise AB Bâtisseurs.*

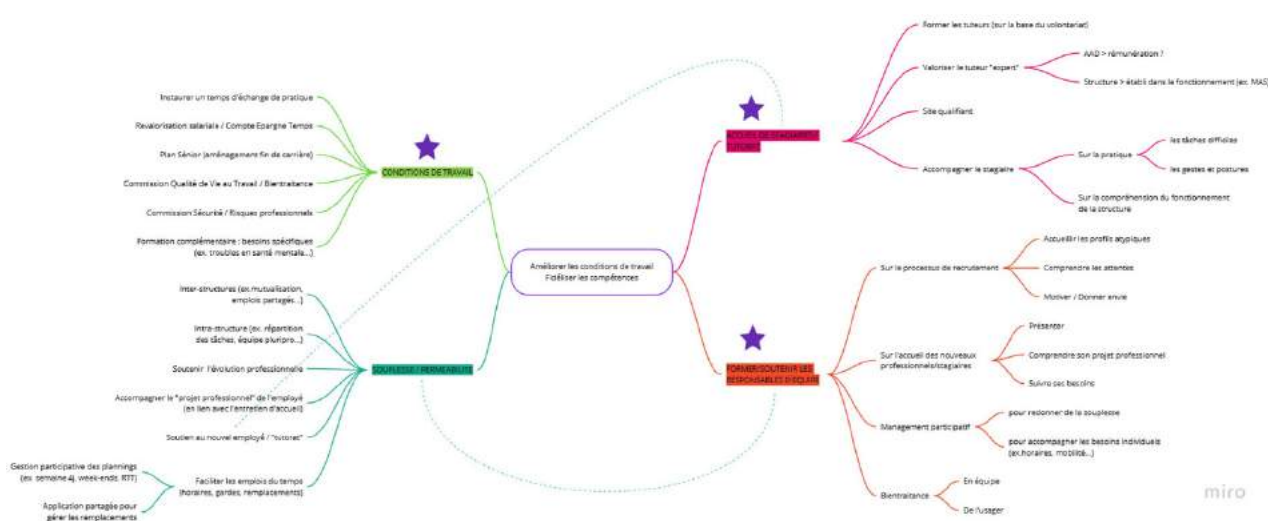
## COMITÉ TECHNIQUE SERVICE À LA PERSONNE

3 rencontres ont permis aux structures du territoire de faire part de leurs problématiques mais également d'échanger sur les actions qu'elles mettent en œuvre.

L'ensemble de ces problématiques a pu être recueilli et un travail d'idéation a permis de faire émerger de nombreuses actions.

Une première a vu le jour le 4 juillet 2022 consistant à renforcer l'interconnaissance entre les structures employeuses et les structures de formation.

Le Lycée Pasteur du Blanc a ouvert ses portes pour permettre la découverte de sa formation « CAP Assistant technique en milieu familial et collectif » et son plateau technique.



Carte mentale Service à la personne



Mobilisation service à la personne



Visite du Lycée Pasteur Le Blanc



### SUITE :

Mobilisation de nombreuses structures pour réaliser des mises en situation lors du Forum des Métiers au Blanc le 13 octobre 2022

Actions menées en partenariat avec : la DDETS, le PNR de la Brenne, le réseau ROSALI - Kaleidoscope, le Conseil Régional.

## LES MÉTIERS DE L'ANIMATION

Le 3 mai 2022, une rencontre autour des métiers de l'animation a réuni une cinquantaine de participants à Neuillay les Bois :

- employeurs et animateur.trice.s salarié.e.s du secteur de l'animation, du secteur socio-éducatif et du secteur de la gérontologie, élu.e.s, chef.fe.s de service ou directeur.trice.s de structure.

Avec pour point de départ les résultats de l'enquête employeurs menée par le CRAJEP et ses partenaires, cette rencontre est permis dans un premier temps de poser les constats :

- difficultés de recrutement, faible qualification et difficultés d'accès à la formation, attractivité des métiers.

Des formations et dispositifs ont été présentés et des pistes d'actions ont été avancées pour construire l'avenir. Mise en place de formations, liens entre structures, valorisation des métiers sont autant d'actions qui restent à mener et invitent à d'autres rencontres.



*Les acteurs de l'animation de l'Indre se réunissent pour lutter contre les difficultés de se former et de recruter sur le territoire-Reportage Bip TV*



### SUITE :

Rencontre régionale en Novembre pour partager les constats et imaginer les suites. Rencontre des acteurs de la formation professionnelle en Septembre.

*Action menée en partenariat avec : le CRAJEP, la Ligue de l'enseignement, Familles Rurales.*

## ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL D'ENTREPRISES

Emploi et Compétence en Brenne répond aux sollicitations des entreprises du territoire. Au cours de 2021/2022, ces sollicitations ont permis une mise en relation avec les services de Pole Emploi, la mise en place d'un accompagnement via un OPCO, le renvoi vers une Chambre Consulaire. Ce rôle de mise en réseau est souvent une accroche vers des démarches plus collectives.



## 02. DÉCOUVERTE MÉTIERS

Emploi & Compétences en Brenne veut **renforcer les liens**, et **créer des ponts** entre les espaces de **formation** et les **acteurs économiques**.

La rencontre, aujourd'hui, ne se fait pas suffisamment, et de nombreux jeunes et moins jeunes font des choix par défaut, par manque de connaissance des besoins du territoire et manque d'informations sur les qualifications disponibles en Brenne.

Construire des ponts nécessite de l'ingénierie, Emploi et compétence est un outil d'interconnaissance et de travail partagé entre les acteurs locaux de la formation et le tissu économique brennou.

Il favorise :

- Apprendre à travailler ensemble et pérenniser les partenariats,
- Améliorer la qualité des stages sur la découverte des métiers,
- Apporter aux enseignants une culture de l'économie locale,
- Identifier les besoins locaux en formation professionnelle.

### LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2021/2022

EXPÉRIMENTATION DISPOSITIF ARGENT DE POCHE

APPUI AUX INITIATIVES SUR LE TERRITOIRE

À VENIR : FORUM MÉTIERS 13 OCTOBRE 2022



## EXPÉRIMENTATION DISPOSITIF ARGENT DE POCHE



Le dispositif «argent de poche» permet à des jeunes d'effectuer des petits chantiers de proximité à l'occasion des congés scolaires et de recevoir en contrepartie une indemnisation.

L'encadrement est assuré par du personnel pédagogique et technique. Les chantiers doivent avoir un caractère éducatif et se placer dans une démarche citoyenne, pour améliorer le cadre de vie.

En partenariat avec le Relais Brenne Initiatives Jeunes Emploi, le PNR de la Brenne, la CAF et la MSA, Compétence en Brenne a souhaité mettre en place ce dispositif à titre expérimental en Brenne à l'été 2022.

Il permet à deux communes et deux communautés de communes d'organiser pour les jeunes de 16/17ans des missions (jardinage/peinture/archivage/...) par demi-journée qu'elle gratifie de 15 euros (par 1/2 journée).

Cela permet aux jeunes de découvrir le monde du travail, de renforcer les liens entre les agents et les jeunes et d'intéresser les jeunes à la vie locale.



### SUITE :

Un bilan avec les collectivités, les jeunes et partenaires permettra d'évaluer le dispositif et envisager son développement.

*Action menée en partenariat avec : Les collectivités (Bélâbre, Cœur de Brenne, Brenne Val de Creuse, Nuret le Ferron), la CAF, la MSA et le RBJ*

## APPUI AUX INITIATIVES SUR LE TERRITOIRE

### EXPLOITATION AGRICOLE À CÉDER, CHERCHE REPRENEUR



Dans le cadre de la semaine des métiers des Agricultures, la chambre d'agriculture de l'Indre a organisé le Rallye découverte d'exploitations caprines à reprendre. Mercredi 16 mars 2022, cet évènement à destination des candidats Répertoire Départ Installation, des porteurs de projets caprins et des étudiants des lycées agricoles de l'Indre a permis de faire visiter 2 exploitations en Brenne à transmettre. Devant une trentaine de personnes à Chitray et Paulnay, les futurs cédants ont présenté leurs exploitations à de potentiels repreneurs. Emploi et Compétence en Brenne était présent pour faire découvrir le territoire (sous forme de quizz) et exprimer l'envie d'accueillir de nouveaux habitants. Certaines rencontres ont été concluantes ce qui invite à renouveler l'opération.

### APPRENTI'TOUR

Présent le 9 mai sur la place Gasnier au Blanc, l'apprenti Tour rassemblait une dizaine d'organismes de formation accueillant des apprentis dans des métiers variés. Emploi et Compétence en Brenne a relayé l'information sur le territoire. L'implication faible en amont des acteurs du territoire n'a pas permis une mobilisation effective.



#### SUITE :

Première édition de cet événement porté par le Conseil Régional sur l'ensemble de la région, il a vocation à se renouveler et se perfectionner.

### RALLYE DES 4ÈME



Journée d'intégration et de découverte des élèves de 4ème du PNR de la Brenne porté par le Relais Brenne Initiatives Jeunes (RBIJ), le rallye des 4ème vise à permettre la rencontre des acteurs du territoire par les jeunes. Emploi et Compétence en Brenne s'associe au CIO et implique le syndicat des eaux de Fontgombault pour offrir un espace de découverte des métiers.



## À VENIR...

### FORUM MÉTIERS 13 OCTOBRE 2022



La Communauté de Communes Brenne – Val de Creuse en partenariat avec la ville du Blanc, Pôle emploi et de nombreux acteurs de l'emploi et de la formation du territoire organise le « Village Entreprises du territoire », jeudi 13 octobre 2022, de 9h30 à 17h30, au Parc des Expositions du Blanc, 4 boulevard Mangin de Beauvais au Blanc.

Promouvoir le dynamisme économique du territoire, mettre en valeur les entreprises et leur savoir-faire, créer du lien avec la population, tels sont les objectifs de cet évènement ouvert à tous.

Ce Village Entreprises du Territoire sera agrémenté de différents pôles dédiés à l'orientation, à la formation ainsi qu'une expérience immersive proposée par le Klub Extraordinaire.

Le public scolaire des collèges et lycées du territoire y est également convié, afin de le sensibiliser aux métiers présents sur le territoire et lui faire découvrir le tissu économique.

*Action copilotée avec : CdC Brenne Val de Creuse, Mairie du Blanc, DDETS, Éducation Nationale – CIO, Pole Emploi, Conseil régional – SPRO, Mission Locale, Dev Up et BGE.*



### PISTES...



#### Un travail autour des terrains de stages

2021/2022 a permis de premières actions pour favoriser la découverte des entreprises via des stages notamment auprès d'individuels et de la formation « Élaboration de Projet Professionnel » de l'INFREP, 2022/2023 doit permettre de renforcer cette dimension par un travail avec l'Éducation Nationale.

# 03. DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

Si le développement d'un territoire dépend du dynamisme des acteurs économiques, l'inverse est également vrai. Des atouts ou faiblesses du territoire dépendent la capacité des acteurs à trouver et garder les compétences, clés de leurs développement.

Attractivité,  
capacité d'accueillir et de conserver les nouveaux professionnels,  
cadre de vie: proximité des services de l'enfance et de la jeunesse, de la santé, de la culture, mobilités  
sont autant de facteurs indispensables au développement territorial.

## LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2021/2022

TÉLÉTRAVAIL, CO-WORKING ET TIERS LIEUX

ACCUEIL DES NOUVEAUX PROFESSIONNELS

MOBILITÉ, LOGEMENT, ... ET DÉMARCHES TERRITORIALES





## TÉLÉTRAVAIL, CO-WORKING ET TIERS LIEUX



Le télétravail se développe et peut être un atout pour le territoire, la Brenne Box a montré l'exemple sur Mézières en Brenne. Sur le Blanc, le Tiers lieux Carte Blanche l'implante. Le 11 mars 2022, 15 télétravailleurs étaient présents pour la journée "Sublime Coworking". Informaticien, chercheuse indépendante, salariés franciliens en télétravail, auto-entrepreneuse dans l'édition, les profils sont variés et les échanges riches. En plus de permettre un espace de travail avec l'ensemble des commodités, il favorise la mise en réseau et le développement de projets partagés.

Emploi et Compétence en Brenne, basé à Carte Blanche œuvre au développement de ce tiers lieu en participant à son pilotage. Au cours du premier semestre 2022, la présence d'un conseiller numérique via Emmaüs Connect, d'un conseiller en évolution professionnelle via le groupement évolution, d'Initiative Brenne pour l'accompagnement des créateurs d'entreprises, l'animation d'un atelier partagé sont autant d'outils aux services des entreprises du territoire.



**PISTE À VENIR :**  
Une journée du télétravail en Brenne ?

## ACCUEIL DES NOUVEAUX PROFESSIONNELS

Enjeu de taille pour un territoire qui cumule solde naturel et solde migratoire déficitaire et dont les entreprises peinent à trouver des compétences nécessaires à leur développement.

Une démarche, portée par de nombreux partenaires (PNR de la Brenne, Kaléidoscope, Destination Brenne, A2I notamment) est lancée pour construire une politique d'accueil des nouveaux habitants et professionnels partagée.

Judi 3 février 2022 à Ciron, une rencontre publique a rassemblé une cinquantaine d'élus, responsables associatifs et professionnels.

Ils se sont penchés sur le thème de l'accueil. Grâce aux interventions de Karen JULIEN (ethnologue) et Jean Yves PINEAU (directeur des Localos), nous avons évoqué la culture de l'accueil, l'offre, l'accompagnement et la communication ... autant de sujets de travail pour faire davantage de la Brenne un territoire accueillant. Cette rencontre en appelle d'autres ... pour passer à l'action.

**À VENIR :**  
Une prochaine rencontre publique est prévue le 15 septembre

*Action copiloté avec : PNR de la Brenne, Kaléidoscope, Destination Brenne, A2I, Mairie du Blanc- PVD, Cdc MOVA, CdC Cœur de Brenne, Brenne Box, Carte Blanche.*



## SUITE... ACCUEIL DES NOUVEAUX HABITANTS

En parallèle et en partenariat avec Kaléidoscope qui avait initié ce projet, Emploi et Compétence en Brenne a participé à relancer les « apéro de l'Arentèle », temps de rencontre des nouveaux habitants sur le territoire.

Deux rencontres à Carte Blanche et Lignac ont permis à chaque fois de réunir une trentaine de personnes dont les 2/3 de nouveaux arrivants. L'ambiance conviviale de ces rencontres et les animations de mise en lien permettent de créer des rencontres, passer de l'information et favoriser l'intégration.



**SUITES À VENIR :**  
De nouveaux apéros sur de nouveaux territoires de Brenne.

## MOBILITÉ, LOGEMENT, ... ET DÉMARCHES TERRITORIALES

Depuis 2020, le conseil de développement durable du Parc de la Brenne auquel participe la MFR de la Brenne se penche sur une thématique sensible pour notre territoire : la mobilité. Ses membres se sont réunis d'abord pour partager des constats puis observer les initiatives qui existent ici et ailleurs.

Les constats, plutôt pessimistes, encouragent à construire des réponses et des expérimentations. C'est pourquoi, une étude est lancée en 2022 pour penser des actions en lien avec les quelques initiatives existantes sur le territoire (embauche d'une conseillère en mobilité à Idées en Brenne, actions de la Communauté de Communes Cœur de Brenne, de Familles Rurales ou de la Croix rouge).



**SUITE :**  
Suivi de l'étude menée par le PNR de la Brenne

Concernant les autres thématiques, Emploi et Compétence en Brenne participe à faire connaître les actions du Service Logement Jeunes auprès des entreprises et prend part aux réflexions sur la programmation du futur dispositif LEADER sur le territoire. Ce dernier vise à articuler développement du territoire et prise en compte des enjeux de transition écologique.

# 04. OBSERVATOIRE



Un Observatoire comme outil au service des besoins et enjeux territoriaux...

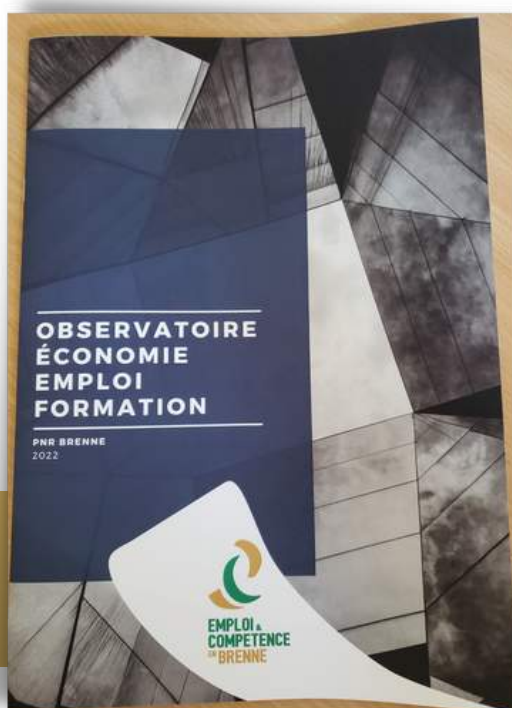
La volonté :

- Avoir une vision partagée et prospective de la problématique emploi/compétence
- Impliquer les acteurs économiques/sociaux /politiques sur ces questions
- Construire des stratégies multi-acteurs thématiques

**Comprendre les atouts, les difficultés et enjeux du territoire actuels et futurs avec et pour les acteurs, afin de mettre nos énergies en ACTION !**

## LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2021/2022

### OBSERVATOIRE ÉCONOMIE EMPLOI FORMATION DE LA BRENNE



Emploi et Formation en Brenne vient de sortir son premier observatoire.

Ce document vise à :

- Alimenter les acteurs en données actualisées
- Comprendre les mutations à l'œuvre
- Renforcer la volonté d'agir.

Démographie, marché du travail, évolution de la masse salariale par secteur, mobilité, sont autant de thématiques abordées par cet observatoire. Il sera suivi bi-annuellement par une note de conjoncture.

**SUITE :**

Sortie de la première note de conjoncture Novembre 2022



# 05. PILOTAGE, PARTENARIATS ET COMMUNICATION

Emploi et Compétence en Brenne est une mission, comme toute GPECT(\*), de développement local. Son rôle est, de ce fait, de mettre en lien les acteurs (économiques, politiques, sociaux), de faciliter le passage à l'action, de donner une dimension plus importante lorsque cela est possible ... toujours dans un cadre collectif.

C'est pour cela que les partenariats tissés sont nombreux, divers et ont vocation à s'étendre. Ils sont la réussite de cette action. Le comité de pilotage, présidé par le PNR et avec l'appui du Conseil Régional, permet de rassembler bon nombre de ces acteurs pour valider et orienter le dispositif.

La communication importante réalisée lors de cette première année a facilité le repérage de cet outil par les acteurs du territoire.

## LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2021/2022

LE COMITÉ DE PILOTAGE

PARTENARIAT ET RÉSEAU RÉGIONAL

COMMUNICATION



## LE COMITÉ DE PILOTAGE

Emploi et Compétence en Brenne, démarche de GPECT, se base sur un diagnostic partagé et un plan d'actions coconstruit tant dans sa conception que dans sa mise en œuvre. La mobilisation partenariale est un des facteurs clé de réussite et de l'efficacité dans la durée.

Le comité de pilotage réunit lors du lancement le 14 septembre 2021 puis invité lors de la signature de la charte entre le PNR de la Brenne et la MFR de la Brenne le 13 Janvier 2022, s'est largement mobilisé. Il rassemble largement les acteurs publics (PNR, Conseil Régional et Communauté de Communes), acteurs de l'emploi (Mission Locale, Pole Emploi, Chantiers d'Insertion, ...) et les structures de formation du territoire.

Présidé par le président du PNR de la Brenne, le comité de pilotage partagé, discute et oriente les actions d'Emploi et Compétence en Brenne. Des points réguliers sont réalisés entre le PNR de la Brenne (maîtrise d'ouvrage) et la MFR de la Brenne (maîtrise d'œuvre).

**SUITE :**  
Rencontre du 27 septembre 2022



## PARTENARIAT ET RÉSEAU RÉGIONAL

Les partenariats locaux sont très importants comme indiqués dans le plan d'action mais les partenaires sont aussi extra locaux.

Réseau régional des animateurs de GPECT :

Des sessions d'échanges de pratiques, mises en œuvre par le GIP ALFA Centre, permettent aux animateurs de GPECT de sortir de leur isolement et de capitaliser autour de difficultés ou au contraire de réussites pour favoriser la mutualisation de bonnes pratiques.

L'animateur d'Emploi et Compétence en Brenne a pris part à six rencontres en 2021/2022 de professionnalisation et capitalisation des enseignements de leur initiative au niveau régional.

En effet, le maillage territorial installé au niveau régional permet d'offrir un cadre d'actions pertinentes et efficaces, capitalisables et parfois transférables d'un territoire à l'autre, alimenté par les initiatives innovantes, permettant de faire des économies d'échelles grâce aux retours d'expériences et à l'encouragement de la mutualisation des initiatives.

## COMMUNICATION

Année de lancement, 2021/2022 a vu la réalisation d'un gros travail de communication afin de rendre cette GPECT visible et lisible sur le territoire.

Site internet et réseaux sociaux :

Dès Janvier 2022, le site internet a été mis en ligne pour mettre en valeur les actions réalisées. Un relais via les réseaux sociaux a été fait ainsi qu'une news letter pour faire part des actualités.

Un travail de lien avec la presse a également été réalisé avec l'envoi de communiqué de presse en amont de l'événement ce qui a permis la réalisation d'une douzaine d'articles dont deux TV.

## 06. ...2022/2023...

L'année à venir doit consolider la mise en place de ce nouveaux dispositif sur le PNR de la Brenne en confirmant son utilité pour les entreprises du territoire comme pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, de l'économie et de la formation.

N'hésitez pas à faire part de problématiques et/ou projets.

**EMPLOI ET COMPÉTENCE EN BRENNE A POUR CELA BESOIN DE VOUS !**

**CONTACTEZ-NOTRE ANIMATEUR !**

**BERTRAND COLY**



**06 03 98 85 17**



**bertrand.coly@mfr.asso.fr**





AVEC LE SOUTIEN FINANCIER DE

