

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025 / 2026



**EMPLOI &
COMPETENCE
EN BRENNÉ**

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2025 / 2026

SOMMAIRE

Mise en place en Septembre 2021, La GPECT / Emploi et Compétence en Brenne a validé le 5 mai 2025 un nouveau plan d'action. L'Année 2025/2026 a permis de commencer à mettre en œuvre ce plan en s'appuyant les acquis des années précédentes. Veuillez trouver ci-dessous sa mise en œuvre.

- 01 Soutenir les fonctions
RH des TPE/PME
- 02 Favoriser la découverte des
métiers et l'accès à la formation
- 03 Attirer et intégrer durablement
les professionnels : "le Onboarding"
- 04 Observer et expérimenter
pour construire l'avenir
- 05 Pilotage, partenariat
et communication



Le mot du président du Parc naturel régional de la Brenne

Depuis près de cinq ans, le Parc naturel régional de la Brenne porte, aux côtés de la Maison Familiale Rurale de la Brenne qui l'anime, la démarche "Emploi et Compétence en Brenne", une démarche de GPECT* qui contribue activement au développement de l'emploi et des compétences sur notre territoire.

La fin de l'année 2025 a marqué une nouvelle étape avec le renouvellement de la convention avec le Conseil régional Centre-Val de Loire et la mobilisation de nouveaux financements, notamment du Fonds social européen. Je tiens également à saluer l'engagement financier des Communautés de communes Brenne-Val de Creuse, Marche Occitane – Val d'Anglin et Cœur de Brenne, aux côtés du Parc. Cette mobilisation collective témoigne de la pertinence et de la reconnaissance du travail engagé.

Notre ambition reste double : accompagner le développement des compétences pour répondre aux évolutions économiques et sociétales, et soutenir les besoins en recrutement des entreprises et structures locales.

Cette dynamique repose sur un partenariat fort entre acteurs économiques, organismes de formation, structures d'insertion, collectivités et employeurs. Elle a permis de faire émerger de nombreuses actions : le Rallye des Entreprises, les Petits Dej RH, le tiers-lieu de compétences, des initiatives autour des métiers du Service à la Personne, le Tour de Brenne des Agricultures, mais aussi des formations dans le secteur médicosocial et l'animation.

Ces réalisations ont contribué à structurer une véritable dynamique locale et à installer des actions pérennes en Brenne.

Les trois années qui s'ouvrent doivent permettre de poursuivre cette dynamique et d'aller plus loin, notamment dans l'appui des fonctions RH des TPE et PME, dans la découverte des métiers ou l'attractivité du territoire.

Je tiens à remercier l'ensemble des partenaires pour leur implication et leur engagement sur ces questions. Dans un contexte où les enjeux d'emploi, de compétences et d'attractivité sont plus que jamais essentiels, nous devons continuer à travailler ensemble pour faire de la Brenne un territoire prospère où chacun peut trouver sa place professionnellement.

Je vous remercie et vous propose maintenant d'entrer dans le cœur de ce rapport d'activité.

Bien à vous,
Patrice BOIRON

INTRODUCTION

Une GPECT !

Qu'est-ce que la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale (GPECT) ?

La GPEC Territoriale est une opportunité pour conduire des démarches coordonnées d'entreprises et d'acteurs locaux (Conseils régionaux, départementaux, OPCO, chambres consulaires, acteurs relais) au sein d'un territoire dans l'objectif mutuellement profitable de construire des parcours professionnels et d'accompagner les évolutions en termes d'emplois et de compétences des entreprises.

01 SOUTENIR LES FONCTIONS RH DES TPE/PME



En Brenne, les TPE et PME sont confrontées à des enjeux croissants en matière de recrutement, de fidélisation des salariés et de développement des compétences. Pourtant, elles disposent souvent de peu de temps et de ressources pour identifier et mobiliser les dispositifs et les acteurs pouvant les accompagner.

Emploi et Compétence en Brenne joue ainsi un rôle de proximité pour rendre ces ressources plus accessibles, faciliter la mise en relation avec les bons interlocuteurs et encourager les entreprises à anticiper leurs besoins en emplois et en compétences.

En 2025/2026, le dispositif a poursuivi son rôle d'espace de ressources, de mise en réseau et de partage d'expériences, afin de soutenir les entreprises du territoire dans leurs problématiques RH et de favoriser le développement des compétences.

Les actions mises en œuvre en 2025/2026

La santé mentale au cœur du Rallye des entreprises en Brenne 2026

Une trentaine d'entreprises, d'acteurs de l'emploi, de la formation et du développement économique se sont retrouvés mardi 16 juin à la Roche Bellusson, à Mérigny, à l'occasion du **Rallye 2026 des Entreprises et des acteurs de l'emploi en Brenne**.

Organisé par **les partenaires du territoire**, le Club des Entrepreneurs, Initiative Brenne, la MFR de la Brenne/Emploi & Compétences en Brenne, le Parc naturel régional de la Brenne, les Communautés de communes Brenne-Val de Creuse, Cœur de Brenne et Marche Occitane-Val d'Anglin, ainsi que la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Indre et l'EHPAD de la Roche Bellusson, cet événement vise à favoriser les rencontres entre entreprises et partenaires, encourager la coopération locale et sensibiliser les participants à des thématiques d'actualité.



Cette année, le choix s'est porté sur **la santé mentale des dirigeants et le bien-être au travail**, une préoccupation identifiée comme prioritaire par les entreprises du territoire lors d'une enquête menée par le Club des Entrepreneurs.

Après un temps d'accueil ludique grâce à un loto humain et la mise en équipe, les participants ont pris part à **quatre ateliers**. Ils ont ainsi pu échanger sur les outils RH et administratifs permettant de simplifier le quotidien des entreprises, réfléchir aux bonnes pratiques favorisant le bien-être des équipes et la coopération entre générations, ou encore découvrir des techniques de relaxation sensorielle pour mieux gérer le stress et la charge mentale.

L'ambiance conviviale et participative a largement contribué au succès de l'événement. L'atelier « Les Éclaireurs du Tour » a notamment suscité un véritable engouement. Huit vélos adaptés et insolites étaient mis à disposition des participants afin de relever un défi solidaire au profit de l'association Carte Blanche. À l'issue de l'après-midi, plus de 500 kilomètres avaient été parcourus collectivement encouragés et appuyés par des résidents de l'EHPAD de la Roche Bellusson.

Au-delà des ateliers, cette manifestation a surtout permis aux chefs d'entreprise, partenaires de l'emploi et de la formation de **mieux se connaître, d'échanger leurs expériences et d'identifier des opportunités de collaboration**. La soirée s'est conclue sur la terrasse du Château de la Roche Bellusson par la remise des récompenses à l'équipe victorieuse du défi vélo, suivie d'un apéritif dînatoire dans une ambiance estivale particulièrement appréciée des participants.

Une édition réussie qui confirme l'intérêt de ces temps de rencontres pour renforcer les liens entre les acteurs économiques et favoriser le dynamisme du territoire.



Des Petits Déjeuners RH pour mieux intégrer et fidéliser les salariés

Depuis 2025, le Parc naturel régional de la Brenne, les Communautés de communes Brenne-Val de Creuse, Cœur de Brenne et MOVA, en partenariat avec la MFR de la Brenne et le dispositif Emploi et Compétence en Brenne, proposent des Petits Déjeuners RH destinés aux employeurs et acteurs économiques du territoire.

Ces rendez-vous sont avant tout **des temps d'échange entre pairs**, permettant de partager les problématiques rencontrées au quotidien et de rechercher collectivement des réponses concrètes. **Une attention particulière a été portée à l'onboarding**, c'est-à-dire à l'accueil et à l'intégration des nouveaux salariés, un enjeu essentiel pour favoriser leur prise de poste, leur sentiment d'appartenance et, à terme, leur fidélisation.

Lors du Petit Déjeuner RH du 17 octobre 2025, animé par Audrey Richez de l'ARACT Centre-Val de Loire, une quinzaine de participants ont ainsi partagé leurs pratiques autour de **l'intégration des nouveaux salariés**. Les échanges ont permis d'identifier les conditions d'un accueil réussi : informations transmises en amont, accueil bienveillant, accompagnement, matériel disponible, tutorat et moments de convivialité. Plusieurs outils étaient déjà utilisés dans les structures présentes, comme les livrets d'accueil, les visites de site ou les parcours d'intégration.

Cette rencontre a également permis de faire émerger des pistes d'amélioration, notamment autour de l'implication des managers, du rôle d'un parrain ou d'un référent et de la mise en place de points d'étape réguliers. Deux groupes de travail ont ensuite été constitués pour approfondir ces questions : l'un consacré à la préparation de l'arrivée et au premier jour en entreprise, l'autre au rôle des parrains et référents terrain.

La troisième édition, organisée le 28 avril 2026, a permis de faire le point sur les travaux engagés, illustrant **la volonté de faire de ces Petits Déjeuners un espace de travail dans la durée**. Les échanges se sont poursuivis autour des enjeux de fidélisation et de développement des compétences, avec notamment une présentation du dispositif « Sénior + » par Transition Pro, portant sur l'allongement de la vie professionnelle, la transmission des savoir-faire et les enjeux liés aux salariés seniors.

Au-delà des thématiques abordées, ces rencontres contribuent ainsi à faire émerger une culture RH partagée sur le territoire et à poser les bases d'un futur réseau RH en Brenne. L'objectif est de **poursuivre ces temps réguliers d'échange, au plus près des besoins des TPE, PME et structures employeuses locales**, afin de leur permettre de mutualiser leurs expériences et de construire ensemble des réponses adaptées à leurs enjeux RH issues des besoins exprimés par les employeurs.



Une dynamique de réseau avec le Club des Entrepreneurs de la Brenne

En 2025/2026, Emploi & Compétence en Brenne a poursuivi son **partenariat avec le Club des Entrepreneurs de la Brenne**, en contribuant à faire vivre une dynamique régulière d'échanges entre les entreprises du territoire. Tout au long de la saison, le Club a proposé des rencontres mêlant temps d'information, découverte d'acteurs locaux et moments conviviaux, autour de sujets liés aux préoccupations des entrepreneurs.

Parmi les différents rendez-vous de l'année, Emploi & Compétence a directement organisé l'After Work du 23 avril 2026, qui a réuni une quinzaine d'entrepreneurs au Décarbon Lab au Blanc.

UN AFTER WORK AUTOUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Dans une ambiance conviviale, les participants ont pu découvrir ce nouvel espace dédié à la décarbonation et à l'innovation, présenté par Sébastien Illovc et Simon Vidy. La rencontre a également été l'occasion pour les entrepreneurs de partager leurs expériences, de développer leur réseau et d'échanger sur les enjeux de transition écologique auxquels leurs entreprises sont confrontées.

Au-delà de cette rencontre, la participation d'Emploi & Compétence en Brenne à la dynamique du Club **contribue à rapprocher les entreprises, les acteurs de l'emploi et les ressources du territoire**, tout en favorisant le partage d'expériences et l'émergence de nouvelles coopérations.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans l'objectif d'**accompagner les entreprises de proximité** dans leurs enjeux de recrutement, de compétences et d'adaptation aux évolutions économiques et environnementales.



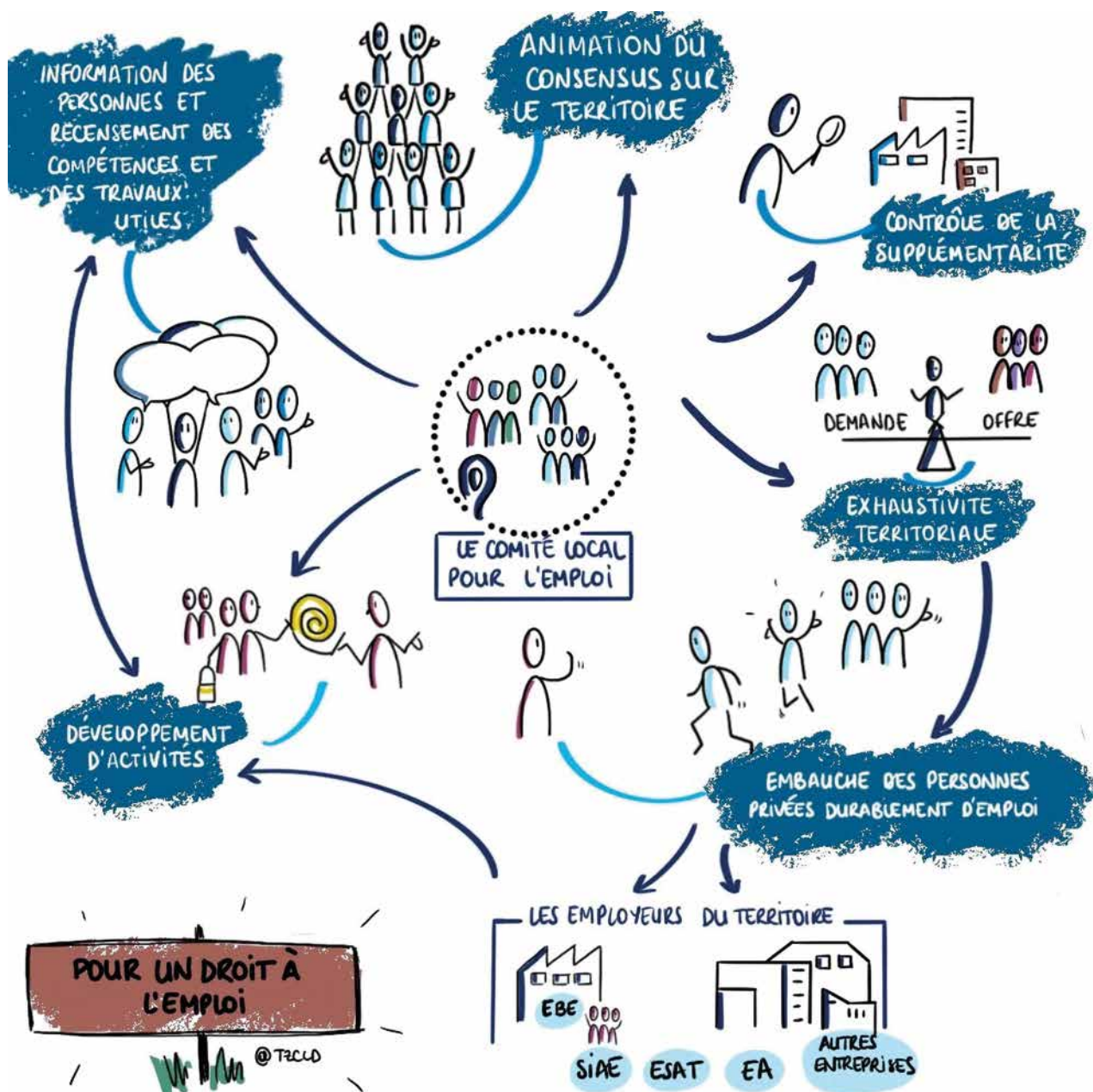
Le Comité Local pour l'Emploi

Depuis 2022, l'État et la Région Centre-Val de Loire animaient, à travers les Comités de Développement de l'Emploi (CODEVE), des rencontres territoriales visant à **répondre aux tensions de recrutement** dans les différents bassins de vie.

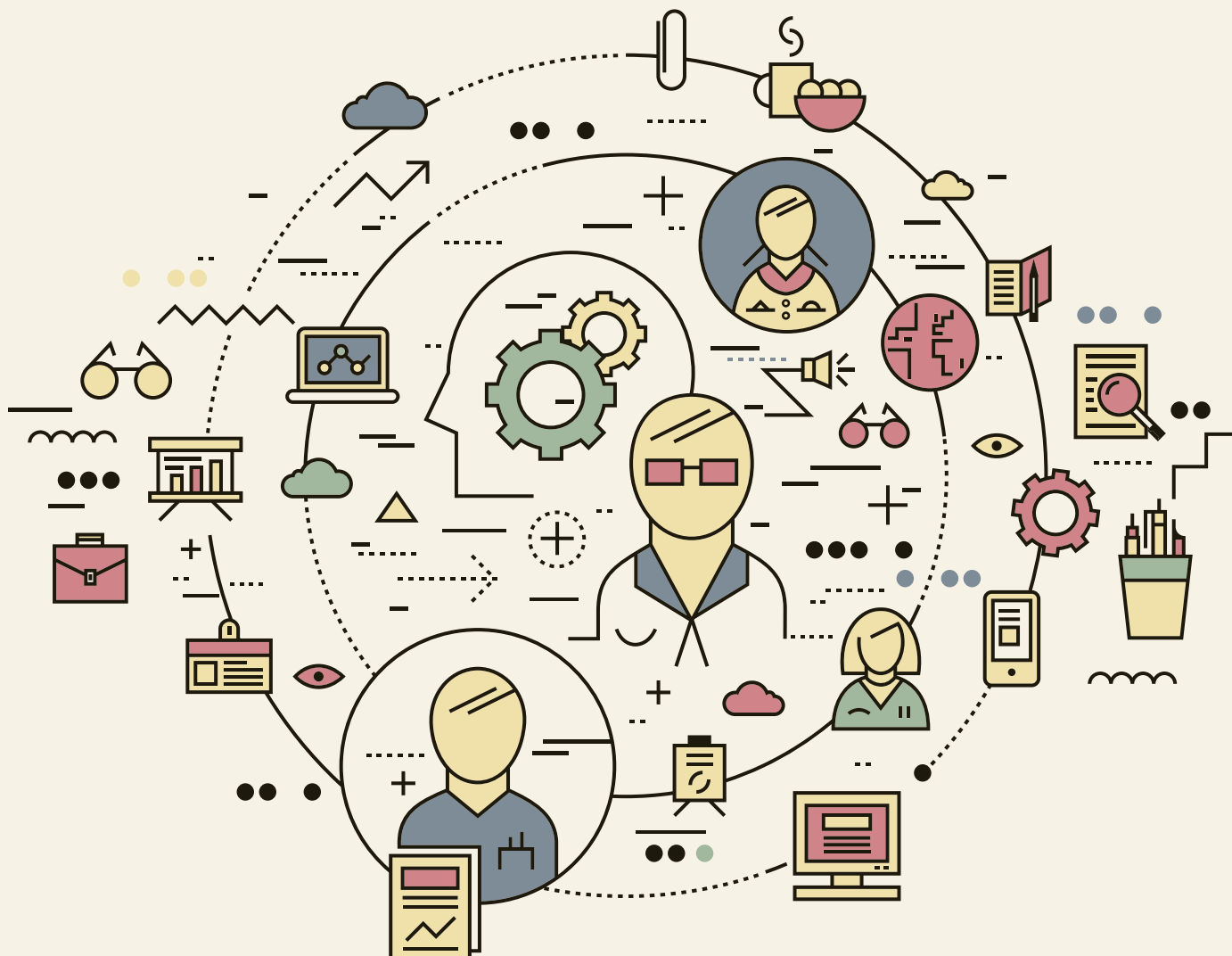
Sur l'arrondissement du Blanc, deux secteurs avaient notamment été identifiés comme prioritaires : **les Services à la Personne et le Bâtiment**. Emploi et Compétence en Brenne s'était impliqué dans cette démarche en participant aux groupes de travail et en contribuant à plusieurs actions : petit-déjeuner du bâtiment, rencontres métiers, inter-connaissance des acteurs, création d'un guide RH des métiers du bâtiment...

En 2024, la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi et la création de France Travail ont conduit à une évolution de cette organisation. **Une rencontre territoriale** organisée le 12 juin 2024 a permis de dresser le bilan des actions menées et de présenter la nouvelle organisation autour du Comité Local pour l'Emploi (CLPE).

Le CLPE de l'arrondissement du Blanc a démarré ses travaux en février 2025, avec pour objectif de **renforcer la coordination et la complémentarité** entre les acteurs de l'emploi, de la formation, de l'insertion et du développement économique.

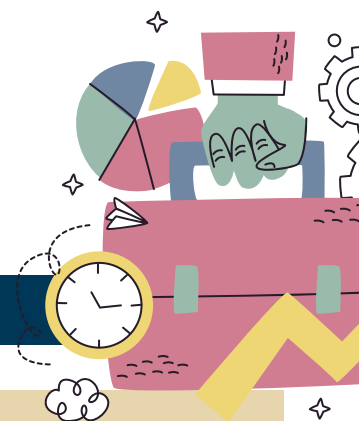


La thématique retenue localement, « Soutenir les fonctions RH des TPE/PME », vise à apporter des réponses concrètes aux entreprises confrontées aux difficultés de recrutement, de fidélisation et de développement des compétences.



Cette approche sur mesure renforce la capacité des entreprises à agir concrètement sur leurs ressources humaines, tout en les inscrivant dans une logique de réseau et de coopération à l'échelle du territoire.

02 FAVORISER LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS ET L'ACCÈS À LA FORMATION



De nombreux choix d'orientation se font encore par défaut, en particulier chez les jeunes. Le manque de connaissance des métiers et des opportunités du territoire, les difficultés de mobilité, les freins sociaux ou encore l'autocensure peuvent limiter les possibilités et éloigner certaines personnes de l'emploi et de la formation.

Pour y répondre, **Emploi & Compétence en Brenne agit pour faire découvrir les métiers, faciliter les rencontres avec les professionnels et rendre plus visibles les opportunités du territoire**. En 2025/2026, cette démarche s'est concrétisée par des actions de découverte des métiers auprès des établissements scolaires, le Village d'Entreprises, des actions autour des métiers de l'agriculture, ainsi que par l'animation de « L'Éco prend le micro », qui permet de **valoriser les initiatives et les acteurs économiques locaux**.

Cette dynamique s'appuie également sur le Campus Rural de la Brenne, qui constitue un espace d'accueil, de rencontres et d'expérimentation, et sur le développement de nouvelles possibilités de formation initiale, continue et à distance sur le territoire.

Une attention particulière est portée aux métiers liés aux transitions, aux besoins émergents et aux publics qui rencontrent le plus de difficultés à se projeter. L'objectif est de **créer des passerelles entre les habitants, les jeunes, les entreprises, les organismes de formation et les acteurs du territoire**, afin de favoriser l'orientation, l'accès à la formation et, à terme, l'accès à l'emploi.

Les actions mises en œuvre en 2025/2026

Café École Entreprise : renforcer les liens entre établissements scolaires et entreprises

Le 12 février 2026, une vingtaine de participants se sont réunis au sein de l'entreprise Créations Reignoux à Rivarennes à l'occasion d'un Café École Entreprise (CLEE) organisé en partenariat avec l'Éducation nationale, le Conseil régional Centre-Val de Loire et Emploi & Compétence en Brenne.

Réunissant **7 entreprises et 5 établissements scolaires**, cette rencontre avait pour objectif de rapprocher le monde de l'école et celui de l'entreprise, en favorisant des échanges directs autour de l'accueil des jeunes en stage, de la découverte des métiers, des compétences recherchées et des attentes réciproques.

Les échanges ont permis de mieux **comprendre les réalités et contraintes de chacun**, mais aussi



d'identifier des pistes pour faciliter l'accueil et l'accompagnement des jeunes en entreprise. La rencontre s'est poursuivie par une visite de Créations Reignoux, permettant aux participants de découvrir concrètement son activité et ses savoir-faire.

Ce Café École Entreprise illustre la volonté de créer des passerelles entre établissements scolaires, entreprises et acteurs de l'emploi et de la formation. Ces temps de dialogue contribuent à améliorer l'interconnaissance, à faciliter la découverte des métiers et à mieux préparer les jeunes à leur entrée dans le monde professionnel.



Découverte des métiers auprès du public scolaire et SPRO

En 2025/2026, Emploi & Compétence en Brenne a poursuivi son travail en faveur de la **découverte des métiers et de l'orientation des jeunes**, en lien avec l'Éducation nationale, le CIO du Blanc, la Mission Locale Indre Sud et les acteurs du territoire. Ces actions cherchent à **mieux faire connaître la diversité des métiers et des entreprises** de la Brenne, tout en créant davantage de liens entre les jeunes, les établissements scolaires et le monde professionnel. Les interventions menées auprès des établissements scolaires permettent de proposer aux jeunes **des temps de rencontre et de découverte concrets**, en s'appuyant notamment sur des professionnels et des entreprises locales. Elles contribuent ainsi à dépasser les représentations parfois limitées des métiers et à faire découvrir des opportunités de formation et d'emploi présentes sur le territoire. En 2025/2026, cela est notamment passé par la participation aux Rallye des 4èmes et Rallyes des seconde mis en place sur le PNR de la Brenne. Ainsi le 9 septembre 2025, lors du Rallye des 4e à Fontgombault, **plus de 170 élèves des collèges du Blanc, de Tournon et de Saint-Gaultier ont participé à un atelier pratique sur le métier de fontainier**, animé avec le Syndicat des eaux.

Cette dynamique s'inscrit également dans le cadre du Service Public Régionalisé de l'Orientation (SPRO), coanimé par Emploi & Compétence en Brenne avec la Mission Locale Indre Sud et le CIO du Blanc. Elle vise à favoriser l'interconnaissance entre les acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi, et à faciliter les premières rencontres entre les jeunes et les professionnels.



Au-delà de la seule découverte des métiers, ces actions participent à **renforcer les liens entre l'école et l'entreprise** et à donner aux jeunes davantage de clés pour construire leur parcours, en tenant compte des réalités et des opportunités du territoire de la Brenne.



"L'Éco prend le micro" sur Radio Dynamo

En 2025/2026, Emploi & Compétence en Brenne a poursuivi l'animation de l'émission "L'Éco prend le micro" sur Radio Dynamo (98.4 FM – Le Blanc) tous les mardis de 12h à 13h, en partenariat avec Initiative Brenne, le Club des Entrepreneurs de la Brenne et la CMA.

Chaque mardi de 12h à 13h, l'émission donne la parole à celles et ceux qui font vivre le territoire : entrepreneurs, artisans, associations, organismes de formation, structures d'accompagnement ou acteurs publics. Les échanges permettent de mieux connaître leurs métiers, leurs parcours, leurs projets et les opportunités qu'ils peuvent offrir.

Au fil de la saison, « L'Éco prend le micro » a donné la parole à une grande diversité d'acteurs et de professionnels du territoire, permettant aux auditeurs de découvrir aussi bien des métiers et entreprises que des formations ou des dispositifs d'accompagnement. Les émissions animées par la MFR ont notamment permis de rencontrer **Laurence Lochet autour des formations IFSI/IFAS du Blanc, Alexandre Landaud de l'entreprise Fish Brenne, Sylvain Barbot de la boulangerie de Saint Gaultier, Sabrina Alamargot de La Fabrique RH, ou encore des professionnels de l'EHPAD de Tournon et de l'entreprise Altura 36.** D'autres rendez-vous ont mis en lumière les métiers de l'artisanat, du commerce, du tourisme, de l'agriculture, des services ou encore de la création, avec par exemple **Camille Barre Design, Christelle Delorme ou des professionnels de l'hôtellerie de plein air.** La saison s'est également achevée avec **le SYMCTOM de Mérigny, l'entreprise MOKA MOKA et la Coopérative Jeunesse de Services,** illustrant la volonté de croiser les regards entre économie locale, emploi, métiers et initiatives en direction des jeunes. Cette diversité d'invités fait de l'émission un véritable outil de découverte des métiers et du territoire, en donnant à voir des parcours, des savoir-faire et des opportunités parfois méconnus des habitants.

À TRAVERS CES RENCONTRES, "L'ÉCO PREND LE MICRO" CONTRIBUE À :

- ✓ faire découvrir des métiers et des parcours professionnels
- ✓ valoriser les initiatives et les savoir-faire locaux
- ✓ mieux faire connaître les formations et les possibilités d'emploi en Brenne
- ✓ donner de la visibilité aux acteurs économiques et aux structures qui accompagnent les habitants
- ✓ favoriser l'interconnaissance entre les acteurs du territoire

Avec sa **Minute Info**, l'émission permet également de **relayer régulièrement les offres d'emploi, les formations et les actualités économiques locales.**

Elle constitue ainsi un outil simple et accessible pour découvrir les métiers, entreprises, organismes de formation et acteurs de l'emploi.



<https://radiodynamo.org/leco-prend-le-micro/>

Tour de Brenne des Agricultures 2026 : une belle édition

Du 10 au 12 avril, quinze participants se sont retrouvés en Brenne pour **trois journées immersives** consacrées aux **enjeux de l'installation et de la transmission agricole**. Déjà installés, en réflexion ou simplement curieux, tous partageaient une même envie : mieux comprendre les réalités du terrain et se projeter dans un parcours agricole, ici, sur le territoire.



S'INSTALLER AUJOURD'HUI : ENTRE ENVIES, RÉALITÉS ET CHOIX DE MODÈLES

Ces trois jours ont permis de mettre en lumière une réalité : **s'installer en agriculture aujourd'hui ne relève pas d'un modèle unique**. Entre projets individuels, dynamiques collectives, diversification des activités ou encore recherche d'équilibre de vie, les parcours sont multiples.

Les échanges ont fait émerger des questions clés :

- Comment trouver sa place dans un territoire ?
- Faut-il s'installer seul ou à plusieurs ?
- Comment concilier viabilité économique et valeurs personnelles ?
- Quels sont les leviers pour reprendre une ferme existante ?

La question de la transmission a également été centrale : **comment faciliter la reprise d'exploitations**, maintenir des fermes à taille humaine et permettre à de nouveaux profils d'accéder au métier ?

APPRENDRE DES AUTRES POUR CONSTRUIRE SON PROPRE CHEMIN

Au-delà des visites, les temps d'échanges entre participants ont été particulièrement marquants.

La diversité des profils a permis :

- de confronter les points de vue,
- de partager des doutes et des envies,
- de s'inspirer de trajectoires différentes.

Beaucoup soulignent **l'importance du collectif** : ne pas rester seul face à son projet, pouvoir s'appuyer sur un réseau, être accompagné dans les différentes étapes.

Certains repartent avec des idées plus claires, d'autres avec de nouvelles questions, mais tous avec une meilleure compréhension des réalités de l'installation.

DES VISITES DE FERMES POUR ANCRER LES RÉFLEXIONS DANS LE RÉEL

Le programme s'est appuyé sur **de nombreuses visites**, offrant aux participants une immersion concrète dans des projets variés du territoire :

- La Ferme du Maupas à Martizay
- Le marché « Délice Paysan » sur la ferme de Montgarny à Obterre
- Le projet Perm'Abondance à Mézières-en-Brenne
- La Ferme de la Mésange à Tournon-Saint-Pierre
- La ferme de Vautournon à Fléré-la-Rivière
- La ferme de la Gabrielle à Cléré-du-Bois
- Un projet de maraîchage à La Roche Bellusson à Mérégnay

Ces rencontres ont permis d'aborder concrètement :

- les différentes formes d'installation (reprise, création, collectif),
- les choix techniques et économiques,
- les stratégies de diversification,
- mais aussi les réalités du quotidien : charge de travail, organisation, commercialisation.

Elles ont aussi **mis en lumière des parcours inspirants**, souvent non linéaires, où adaptation, entraide et ancrage local jouent un rôle clé.

UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE PORTÉE PAR LES ACTEURS DU TERRITOIRE

Ces journées ont été rendues possibles grâce à **l'implication de nombreux partenaires engagés dans le développement agricole local** : le Parc naturel régional de la Brenne, le MRJC de l'Indre, le lycée Agricole Naturapolis, l'Adeari - Réseau de l'agriculture paysanne dans l'Indre, la Chambre d'agriculture de l'Indre et la MFR de la Brenne.

Cette Action a été soutenue financièrement par l'Union Européenne à travers un financement REBOOTS. Alexandre Mariau du Parc naturel régional de la Brenne et Bertrand Coly pour la MFR de la Brenne ont animé le WE !



UNE EXPÉRIENCE QUI FAIT AVANCER LES PROJETS

Dans un contexte où les défis agricoles sont nombreux, ces trois journées montrent l'importance de **créer des espaces de rencontre, d'expérimentation et de réflexion**. S'installer ne se résume pas à un projet individuel : c'est aussi s'inscrire dans un territoire, reprendre une histoire ou en inventer une nouvelle, et participer à une dynamique collective.

Village d'Entreprises 2025 du Blanc

Le 9 octobre 2025, le Parc des Expositions «La Bulle» au Blanc a accueilli **le Village d'Entreprises du Blanc**, un événement porté par l'Etat, le Conseil Régional, les collectivités locales en partenariat avec de nombreux acteurs. Cette édition a rassemblé **129 entreprises**, structures de formation et acteurs de l'emploi, attirant **557 scolaires** le matin et plus de **500 visiteurs** l'après-midi, dont de nombreux demandeurs d'emploi.



Emploi et Compétence en Brenne s'est impliqué sur l'événement par une présence à la fois radiophonique et participative. En collaboration avec Radio Dynamo, nous avons animé une journée de directs notamment dans le cadre de l'émission "L'Éco prend le micro", aux côtés d'Initiative Brenne, de la CMA de l'Indre, du Club des Entrepreneurs de la Brenne, le PNR de la Brenne, les Communautés de Communes Brenne Val de Creuse, Cœur de Brenne et MOVA et de la MFR de la Brenne.

Quatre émissions en direct ont rythmé la journée avec 4 plateaux :

- le premier sur l'apprentissage,
- le second sur la découverte d'entreprises locales,
- la troisième sur la présentation officielle du Village,
- et enfin les questions d'insertion et de recrutement.

Deux podcasts réalisés sur le territoire sur les métiers d'Aide A Domicile et les parcours de jeunes ont également été diffusés tout au long de la journée.

De plus, sur son stand dédié au Campus Rural de la Brenne, Emploi et Compétence/MFR de la Brenne proposait **une animation interactive** en partenariat avec les structures de formation du territoire.

Les visiteurs pouvaient relever des défis et découvrir, à travers une carte des formations en Brenne, la richesse et la complémentarité des parcours disponibles localement.

**UNE BELLE VITRINE DU DYNAMISME TERRITORIAL !**

Cette journée a permis de valoriser les savoir-faire, les initiatives locales et les coopérations entre entreprises, écoles et structures de l'emploi.

Grâce à l'implication de tous, la Brenne a prouvé une fois encore qu'elle est un territoire d'avenir, lorsque les acteurs de l'économie, la formation et l'emploi avancent main dans la main.

Pour retrouver les podcasts : <https://radiodynamo.org/reportages-interviews/>

Missions Citoyennes et Coopérative Jeunesse de Services : des initiatives pour les jeunes

Le dispositif « **Missions Citoyennes – Argent de Poche** », porté par le Relais Brenne Initiatives Jeunes et soutenu par Emploi & Compétence en Brenne, s'est poursuivi en partenariat avec les communautés de communes Brenne Val de Creuse, Cœur de Brenne et MOVA.

Il permet à des jeunes de 16 à 17 ans d'effectuer, pendant les vacances scolaires, de petits chantiers de proximité (peinture, jardinage, archivage, etc.) indemnisés 15 € la demi-journée, **favorisant ainsi la découverte du monde du travail et la participation à la vie locale.**

Si plus de 250 missions ont été réalisées en 2024, ce nombre a été réduit en 2025 du fait du lancement de la Coopérative Jeunesse de Services (CJS) expérimentée à l'été 2025 sur le territoire de Cœur de Brenne, par la Ligue de l'Enseignement de l'Indre. Emploi et Compétence en Brenne a pris part au Comité de Pilotage.

Ce nouveau projet propose à des jeunes de créer et gérer une mini-entreprise coopérative, leur permettant de découvrir l'entrepreneuriat collectif et d'expérimenter la gestion d'activités économiques locales. Ces deux dispositifs complémentaires contribuent à encourager l'engagement, la citoyenneté et l'autonomie des jeunes du territoire.



Le Campus Rural de la Brenne : un espace au service de la formation et des parcours

Lancé en 2023 dans le cadre de l'appel à projets régional « Tiers-Lieu de Compétences », le Campus Rural de la Brenne est né d'une coopération entre la MFR de la Brenne, le tiers-lieu Carte Blanche, Emmaüs Connect et le Parc naturel régional de la Brenne. Son ambition était de **rapprocher la formation des habitants**, de **développer de nouvelles modalités d'apprentissage** et de **faciliter l'accès aux compétences sur un territoire rural**.

Avec la fin du financement régional dédié aux Tiers-Lieux de Compétences, le Campus Rural entre aujourd'hui dans une nouvelle étape. Depuis début 2026, Emploi & Compétence en Brenne a repris l'animation du dispositif, dans la continuité de son action en faveur du développement des compétences et de l'accès à la formation sur le territoire.

FORMATIONS DANS LE PNR DE LA BRENNES

FORMATION GÉNÉRALE REMISE À NIVEAU-LANGUE

- BAC général
- Illettrisme : lire et écrire plus facilement
- REMISE À NIVEAU : renforcer mes compétences de base
- Bilan de compétences/ Évaluation CLéA
- Visa + Parcours vers l'emploi
- FLE : progresser en français
- FORMATIONS courtes généralistes
- Élaboration d'un projet professionnel

SANTÉ MÉDICO-SOCIAL

- CAP Agent Accompagnant au Grand âge
- CS Aide à domicile
- DE Aide-soignant-e (ideas)
- DE Infirmier-ère
- TITRE PRO Assistant de vie aux Familles
- TITRE PRO Secrétaire assistant médico-social
- PRÉPA Métiers des Carrières Sanitaires et sociales
- DE aes-Accompagnant éducatif et social

AGRICULTURE ESPACES VERTS ENVIRONNEMENT

- CS Élevage Caprin
- BAC PRO Maintenance des Matériels Agricoles
- BAC PRO Maintenance des Matériels de Parcs et Jardins
- CAP Maintenance des Matériels d'Espaces verts
- BAC Maintenance environnementale et propreté des Espaces urbains
- FORMATIONS COURTES Naturalistes

INDUSTRIE

- BAC PRO Plastiques et Composites
- PRÉPA Métiers Maroquinerie

AUTOMOBILE

- BAC PRO Maintenance Automobile
- CAP Automobile
- CAP Maintenance Automobiles

ADMINISTRATIF GESTION

- TITRE PRO Secrétaire assistant
- TITRE PRO Comptable assistant
- Se préparer à créer une entreprise

COMMERCE

- TITRE PRO employé commerce

ANIMATION

- BPJEPS Spécialité Animation (ASEC)

Le futur s'invente à la campagne

la Nouvelle République.fr

Village entreprises au Blanc : le Campus rural de la Brenne sur le pont

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.

Les partenaires du Campus rural se sont associés pour l'occasion.

© (Photo NR)

Aujourd'hui, le Campus Rural de la Brenne constitue avant tout un espace d'échanges et de coopération entre les organismes de formation du territoire. Les temps proposés permettent aux différents acteurs de mieux se connaître, de partager leurs actualités et leurs offres de formation, mais aussi de réfléchir collectivement aux enjeux auxquels ils sont confrontés. Cette dynamique favorise une **meilleure communication autour de l'offre de formation existante** et permet **d'identifier des complémentarités ou des projets communs**.

En 2025/2026, plusieurs temps d'échanges ont ainsi été proposés aux organismes de formation. En juin 2026, une rencontre organisée à la Brenne Box a notamment permis d'aborder les usages et les enjeux de l'intelligence artificielle dans les organismes de formation, grâce à l'intervention de Bernard Constant, de la communauté de communes Cœur de Brenne. Ce temps a été l'occasion de partager les pratiques, les questionnements et les premières expériences autour de cet outil en pleine évolution.

Public décrocheurs, pérennisation de l'Année Verte



Face au constat des décrocheurs scolaires et des difficultés d'accès à la formation sur le territoire, **Emploi & Compétence en Brenne a accompagné la création de l'Année Verte**, lancée en octobre 2023 par la MFR de la Brenne en partenariat avec la Mission Locale Indre Sud et de nombreux acteurs locaux.

L'année 2025/2026 a vu la troisième promotion se mettre en place avec **12 jeunes de 16 à 25 ans** sans emploi ou formation. Ce programme vise trois objectifs, **la reprise de confiance en soi et dans le groupe, la découverte des métiers et enjeux de la transition écologique et la construction d'un projet social et professionnel.**

L'Année Verte mêle ateliers collectifs, chantiers de découverte, visites et immersion en entreprises ainsi que deux mobilités dont une européenne.

38 jeunes ont pris part au dispositif depuis 2023 avec des résultats encourageants en termes de sorties positives, d'assiduité et d'intérêt tant pour les jeunes, les partenaires que les familles.



Métiers de l'Animation : une première formation BPJEPS Animation dans l'Indre !

CONSTRUIRE UNE RÉPONSE LOCALE AUX BESOINS EN COMPÉTENCES

Dès 2022, les échanges menés avec les acteurs du territoire ont fait émerger **un besoin de professionnalisation et de qualification dans le secteur de l'animation**. Les structures rencontrent en effet des difficultés à recruter des professionnels qualifiés, alors même que les besoins en animation sociale, culturelle, sportive, éducative et citoyenne sont importants et diversifiés.

En 2024/2025, un travail d'ingénierie collectif a permis de construire une réponse adaptée à ces besoins : la **mise en place d'un BPJEPS Animation Socio-Éducative et Culturelle (ASEC)**, en associant acteurs de la formation, structures employeuses et partenaires institutionnels. Le CPIE Brenne-Berry, Kaléidoscope, le réseau RESPIRE, la DRAJES, le Conseil Régional Centre-Val de Loire ainsi que plusieurs structures locales ont contribué à cette dynamique.

L'objectif était de proposer **une formation diplômante de proximité**, permettant aux structures du territoire de participer directement à la formation de futurs professionnels, tout en facilitant le recrutement et la fidélisation de salariés qualifiés.

UNE PREMIÈRE PROMOTION ANCRÉE DANS LE TERRITOIRE

Ouverte en septembre 2025, **la première promotion rassemble 12 stagiaires issus de l'Indre, âgés de 16 à 54 ans**. Huit sont en apprentissage et quatre en formation continue, avec notamment des parcours de reconversion professionnelle.

La diversité des terrains d'apprentissage illustre la richesse des besoins en animation sur le territoire. Les stagiaires sont accueillis au sein des Communautés de communes Brenne Val de l'Indre et Brenne Val de Creuse, du club de football du Blanc, de l'association ALGIRA à Orsennes, des clubs de rugby de Châteauroux et Déols, de Radio Dynamo, du Relais Brenne Initiative Jeunes, du CADA Viltais de Merigny et du CPIE Brenne-Berry.

Pour ces structures, **l'alternance constitue un véritable levier de développement des compétences** : elle permet d'intégrer progressivement de nouveaux professionnels, de transmettre les pratiques et la culture de la structure, tout en bénéficiant de l'accompagnement d'un parcours de formation diplômant.

FORMER LOCALEMENT POUR RENFORCER L'ANIMATION EN BRENNES

Au-delà des 12 parcours individuels, cette première promotion constitue **une réponse collective aux enjeux de recrutement et de qualification du territoire**. Elle permet de rapprocher les organismes de formation, les employeurs et les professionnels et de construire **une offre de qualification au plus près des réalités locales**. Le BPJEPS ASEC contribue ainsi à renforcer les compétences disponibles sur le territoire, sécuriser les parcours professionnels et soutenir les structures qui font vivre au quotidien les activités sociales, culturelles, sportives et citoyennes.

Cette première expérience montre surtout **l'intérêt d'une formation construite avec les employeurs** : former des professionnels localement, sur des besoins identifiés localement, pour favoriser demain leur maintien et leur engagement sur le territoire.

Une nouvelle promotion démarre en novembre 2026 !



BPJEPS ASEC – 1^{ÈRE} PROMOTION

- 12 stagiaires
- 16 à 54 ans
- 8 apprentis
- 4 en formation continue
- 9 structures d'accueil
- Une formation construite avec les acteurs du territoire



03 ATTIRER ET INTÉGRER DURABLEMENT LES PROFESSIONNELS : LE "ONBOARDING"

Si le développement d'un territoire dépend du dynamisme de ses acteurs économiques, l'inverse est également vrai. Des atouts ou des faiblesses du territoire dépend la capacité des entreprises à trouver et à garder les compétences, clés de leur développement. Attractivité, capacité à accueillir et à conserver les nouveaux professionnels, cadre de vie, proximité des services de l'enfance et de la jeunesse, de la santé, de la culture, mobilités sont autant de facteurs indispensables à cette dynamique.

Mais attirer un candidat ne suffit pas : encore faut-il réussir à l'intégrer durablement. C'est là qu'intervient l'onboarding, littéralement « embarquement » en anglais. Ce terme désigne **l'ensemble du processus d'accueil et d'intégration d'un nouveau salarié au sein d'une entreprise**, depuis la signature du contrat jusqu'à sa pleine autonomie dans son poste. Il englobe autant les aspects administratifs et logistiques (poste de travail, outils, documents) que l'accompagnement humain (présentation de l'équipe, transmission de la culture d'entreprise, suivi régulier). Sur un territoire comme la Brenne, où l'attractivité résidentielle et professionnelle est un enjeu fort, un onboarding réussi devient un levier complémentaire indispensable : il transforme une arrivée en installation durable, et une embauche en fidélisation.

2 fiches méthodologiques "Onboarding"



Dans le cadre d'un groupe de travail "Onboarding", constitué à l'issue du Petit Déjeuner RH du 17 octobre 2025, celui-ci a produit deux fiches méthodologiques opérationnelles, destinées à outiller concrètement les employeurs du territoire dans leurs pratiques d'intégration.

LA PREMIÈRE FICHE PORTE SUR L'ORGANISATION DE LA PREMIÈRE JOURNÉE D'UN SALARIÉ OU D'UN STAGIAIRE.

Elle invite à anticiper l'arrivée en amont — **informations pratiques, préparation de l'équipe, disponibilité du manager** — afin de réduire le stress et les imprévus, puis à structurer la journée elle-même autour de quatre volets : **l'installation matérielle et administrative, la découverte de l'environnement et des collègues, la présentation du poste et de ses missions, et les temps de rencontre avec l'équipe.**

Elle recommande également de conclure la journée par un temps de débrief et de prévoir un suivi à 7 jours, 15 jours puis un mois, complété d'un rapport d'étonnement. Elle rappelle enfin l'importance de laisser des espaces ouverts à la convivialité et à l'accueil humain, tout en veillant à ne pas surcharger cette première journée.

FICHE MÉTHODOLOGIQUE MISE EN
PLACE LE TUTORATCONSTRUITE PAR LE GROUPE DE TRAVAIL "ONBOARDING"
SUITE AU PETIT DÉJ RH DE LA BRENNE
JANVIER 2026

Rôle du tuteur

- Favoriser la familiarisation avec le nouvel environnement
- Faciliter l'identification de l'entreprise et les collaborateurs (présenter les postes et visages)
- Permettre d'identifier les relais dans le cadre des missions



Missions et accompagnement au poste

- Présenter les outils liés au poste (informatique, équipements...)
- Accompagner la découverte d'un plan type d'une journée et le planning d'une semaine
- Passer du temps avec le nouvel arrivant
- Faciliter l'intégration avec les collaborateurs du service
- Vérifier régulièrement que la personne va bien dans l'équipe
- Aborder les questions de confidentialité et de sécurité (règles et coutumes, droit à l'image, RGPD et autres obligations)



Limites et cadre du rôle de tuteur

- Tuteur vraiment volontaire (engagement personnel)
- Trouver la bonne posture et distance (compétence / formation)
- Clarifier les rôles de chacun (distinguer le rôle de tuteur du rôle de manager)



Formalisation du tutorat

- Intégrer la mission de tutorat dans la fiche de poste
- Définir les objectifs et le cadre d'intervention
- Prévoir des temps dédiés et identifiés
- Assurer un suivi régulier avec les RH

LA SECONDE FICHE PORTE SUR
LA MISE EN PLACE DU TUTORAT.

Elle précise le rôle du tuteur — **favoriser la familiarisation avec le nouvel environnement, faciliter l'identification de l'entreprise et des collaborateurs, identifier les relais utiles aux missions** — ainsi que les missions concrètes d'accompagnement au poste : **présentation des outils, découverte du planning type, disponibilité auprès du nouvel arrivant, vérification régulière de son bien-être dans l'équipe, sensibilisation aux règles de confidentialité et de sécurité**. La fiche pose également le cadre du rôle de tuteur, fondé sur le volontariat et une juste distance avec la fonction managériale, et invite les structures à formaliser cette mission : intégration dans la fiche de poste, définition d'objectifs, temps dédiés et suivi RH régulier.

Ces deux outils, coconstruits avec les entreprises et acteurs mobilisés lors des Petits Déjeuners RH, offrent ainsi des repères concrets et directement applicables pour structurer l'accueil des nouveaux salariés sur le territoire de la Brenne.



Télétravail, co-working et Tiers Lieux



Le télétravail constitue un réel atout pour le territoire de la Brenne. Après l'exemple de la Brenne Box à Mézières-en-Brenne, le Tiers Lieu Carte Blanche s'impose comme un espace de coworking dynamique au Blanc. Développeurs informatiques, salariés parisiens et européens en télétravail, auto-entrepreneurs... les profils sont variés et favorisent des échanges riches et le développement de projets partagés.

En 2025/2026, **Emploi & Compétence en Brenne continue de contribuer au développement du Tiers Lieu**, participant à son pilotage et favorisant les liens et ressources : conseiller numérique via Emmaüs Connect, Initiative Brenne et le Pôle Local d'Économie Solidaire, pour accompagner les créateurs d'entreprises et favoriser la mise en réseau.

Le co-working à Carte Blanche

Lundi au vendredi - 9:30-17:00

7 rue George Sand, Le Blanc (36)

Bureau individuel
Espace partagé
vivant ou silencieux
Salle de réunion

Wifi
Imprimante
Matériel numérique
et de
visioconférence

Petit matériel de cuisine (frigo, vaisselle...)
Café, thé, tisanes
Gens sympas pour
déjeuner et faire des
pauses

Tarifs
Selon tes besoins et tes possibilités...
3 forfaits
(jour/mois/année)
3 tarifs
(solidaire/classique/
soutien)
Pour plus d'infos, contactez-nous !

02 54 37 00 94 - cafebien@carteblanche36.com



Depuis juin 2025 et jusqu'en décembre 2026, le bâtiment « La Maison Amicale », siège habituel de Carte Blanche, fait l'objet de travaux de réfection importants pour améliorer les conditions d'accueil et **créer véritablement le Campus Rural de la Brenne**, suite à sa reconnaissance par le Conseil Régional de Tiers Lieu de Compétences. Pendant cette période de relocation de 18 mois, Carte Blanche est accueilli dans des locaux mis à disposition par la CdC Brenne Val de Creuse et la Mairie du Blanc, notamment l'ancienne école Jean Giraudoux, située au 7, rue Georges Sand. La réintégration dans les locaux rénovés de la Maison Amicale est prévue à l'issue des travaux, fin 2026 sera une nouvelle étape structurante d'ancrage dans le territoire.



Accueil des nouveaux professionnels

Attirer et fidéliser des professionnels sur le territoire est un enjeu majeur pour la Brenne, confrontée à un solde naturel et migratoire déficitaire et à des entreprises peinant à trouver les compétences nécessaires à leur développement.



Depuis 2021, une démarche partenariale, impliquant le PNR de la Brenne, Kaléidoscope, Destination Brenne, A2I et d'autres acteurs, vise à construire une politique partagée d'accueil des nouveaux habitants et professionnels.

Cette démarche a pris de l'ampleur en 2025/2026 avec :

- Une programmation désormais régulière des **Apéros de l'Arentèle**, organisés tous les deux mois sur différents lieux du territoire, permettant aux nouveaux arrivants de rencontrer habitants, acteurs économiques et partenaires locaux. Emploi & Compétence en Brenne a notamment porté l'organisation de l'Apéro accueilli par Herba Humana à Neuillay-les-Bois, qui a réuni une cinquantaine de participants autour d'un temps convivial d'échanges et de découverte du site ;

- La création et la diffusion d'outils de communication dédiés à la politique d'accueil « **Bien en Brenne !** », déployés dans les mairies, tiers-lieux et points d'accueil touristique du territoire : pochette d'accueil remise aux nouveaux arrivants, flyers de présentation, affiches et encarts pour les bulletins municipaux, autocollants « Point d'accueil » identifiant les lieux ressources, ainsi qu'un badge dédié aux ambassadeurs du réseau ;

- La poursuite du **Comité de Pilotage sur le PNR de la Brenne**, avec une chargée de mission dédiée pour mettre en œuvre des actions liées à l'accueil (formation des personnels accueillants, animation du réseau d'ambassadeurs, réflexion sur les questions de logement et de communication).



Bien en Brenne!

Ici, on prend le temps de vous accueillir



Vous vous installez en Brenne ?

Le réseau d'accueil "Bien en Brenne" est là pour vous !

- Un personnel dédié et coordonné
- Des ressources pour faciliter votre installation
- Un réseau d'ambassadeurs bénévoles

Un besoin ?

02 54 28 12 12

 logement
  accès aux soins
  scolarisation
  recherche d'emploi
  vie sociale, réseau
  activités culturelles



Parc naturel régional de la Brenne
Maison du Parc, Le Bouchet - 36300 Rosnay
bien.en.brenne@parc-naturel-brenne.fr
www.parc-naturel-brenne.fr

Cette démarche contribue à créer un réseau facilitant l'intégration professionnelle et sociale des nouveaux arrivants dans la Brenne. Action copiloté avec : PNR de la Brenne, Kaléidoscope, Destination Brenne, A2I, Mairie du Blanc- PVD, Cdc MOVA, CdC Cœur de Brenne, CdC Brenne Val de Creuse, Carte Blanche.

Expérimentation AFEST 2026, des Aides à Domiciles forment et intègrent !

Dans la continuité du travail engagé sur l'attractivité des métiers de l'aide à domicile (cf encadré), Emploi et Compétence en Brenne a engagé en 2025/2026 **une expérimentation autour de l'AFEST** (Action de Formation en Situation de Travail). L'objectif est de **permettre aux structures de mieux transmettre les savoir-faire professionnels en s'appuyant directement sur les situations de travail et sur l'expérience des salariées**.

La démarche associe les associations d'aide à domicile ASMAD et ADMR et implique différentes structures de la Brenne, la résidence retraite de la Roche Bellusson, le PNR de la Brenne, Kaléidoscope et un organisme de recherche les Arts de Faire. Après une phase de diagnostic et de préparation, plusieurs aides à domicile expérimentées ont été accompagnées pour expliciter leurs gestes professionnels, partager leurs pratiques et réfléchir à la manière de les transmettre à de nouvelles collègues.

Les premiers travaux ont notamment permis de **mettre en évidence la richesse et la complexité de gestes souvent peu visibles** : prendre soin, s'adapter à chaque situation, préserver sa santé physique, mais aussi transmettre des « trucs et astuces » issus de l'expérience. Des observations sur le terrain et des échanges entre professionnelles ont permis de **faire émerger les premiers gestes professionnels liés au tutorat**.

Au-delà de la formation, cette expérimentation contribue ainsi à **valoriser l'expérience des aides à domicile, renforcer leur reconnaissance professionnelle et favoriser la transmission des savoir-faire**, tout en ouvrant des perspectives pour construire des démarches d'AFEST durables au sein des structures du territoire.

L'AFEST, QU'EST-CE QUE C'EST ?

L'AFEST – Action de Formation en Situation de Travail est **une modalité de formation qui s'appuie directement sur le travail réel**. Plutôt que de séparer les temps de production et les temps de formation, elle permet au salarié d'**apprendre à partir de situations concrètes** de son activité, avec des temps d'observation, de mise en pratique et de prise de recul.

Dans le secteur de l'aide à domicile, cette approche permet notamment de **rendre visibles et de transmettre des savoir-faire souvent peu formalisés**, issus de l'expérience des professionnels. Elle peut ainsi contribuer à la professionnalisation, à la qualité du travail et à la transmission des métiers.



UN PROJET SOUTENU PAR L'ANACT

Le projet porté par Emploi et Compétence en Brenne – MFR de la Brenne s'inscrit dans l'appel à projets FACT « AFEST durables » de l'ANACT (Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail). Il est suivi dans son déroulé par deux chercheuses missionnées par l'ANACT.

Avec une subvention de 24 000 €, **cet appel à projets accompagne des démarches visant à inscrire durablement l'AFEST dans les organisations**, en articulant développement des compétences, organisation du travail et amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT).

Dans le projet mené en Brenne, l'enjeu est double : **faire de l'expérience des professionnelles une véritable ressource pour la formation et donner aux structures les moyens de construire des démarches de transmission durables**.



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU GRAND AGES

Depuis 2022, **Emploi et Compétence en Brenne accompagne les acteurs du secteur du grand âge et des services à la personne**, confrontés à des difficultés importantes de recrutement et d'attractivité. Cette dynamique s'est renforcée en 2024 avec l'AMI régional « Innover pour l'attractivité des métiers du grand âge », porté par un consortium réunissant le PNR de la Brenne, Kaléidoscope, l'EHPAD de la Roche Bellusson et Emploi et Compétence en Brenne.

En 2024/2025, cette démarche a permis d'expérimenter deux actions concrètes : **une Clinique de l'activité auprès de sept aides à domicile**, qui a conduit à la mise en place de temps d'échanges de pratiques entre professionnelles. Cette action a été menée en lien avec les associations Familles Rurales et ADMR. Par ailleurs, une étude de faisabilité a été conduite pour la **création d'un tiers-lieu au sein de l'EHPAD de la Roche Bellusson** avec l'arrivée d'une chargée de mission pour animer cette démarche.

Ces travaux ont également donné lieu à plusieurs supports de valorisation : **la brochure « Drôles de Dames », une exposition photo et un podcast**, présentés notamment lors du Festi'Bellu et de la journée régionale consacrée à l'attractivité des métiers du service à la personne en juin 2025. à Orléans

Mobilité, logement, ... et démarches territoriales

Mobilité

À la suite des travaux menés par le Conseil de Développement du PNR de la Brenne sur la mobilité, **de nombreux constats et observations d'initiatives existantes ont été réalisés**. Les élus du PNR ont poursuivi la démarche pour co-construire avec les acteurs du territoire des solutions structurantes.

Ce sujet a également été mis à l'honneur lors du Comité de Pilotage du 13 mai 2026 d'Emploi & Compétence en Brenne, à l'occasion duquel Laetitia Choisis, de Mob d'Emploi 36, est intervenue pour présenter les actions développées par Mob d'Emploi 36 : réparation de vélos et deux-roues, location de scooters, vélos et véhicules, accompagnement mobilité, école de conduite adaptée, formation à l'écoconduite, ainsi qu'un accompagnement dédié aux publics en difficulté de mobilité. L'association intervient aussi bien auprès des particuliers que des structures prescriptrices. Les échanges ont souligné **l'importance de la mobilité comme levier d'accès à l'emploi et à la formation sur un territoire rural comme la Brenne**. Une présentation de l'action menée par le PNR de la Brenne et la chargée de mission Amandine Huguet a également été diffusée aux participants du Comité de Pilotage.

Logement

Sur le volet logement, **Emploi & Compétence en Brenne contribue à faire connaître le Service Logement Jeunes mais également Action Logement et leurs dispositifs auprès des entreprises**, tout en mettant en avant d'autres solutions lorsqu'elles existent.

Démarche territoriale

Fin 2025, le territoire de la Brenne a validé la nouvelle Charte du Parc naturel régional, qui servira de boussole pour un développement respectueux de l'environnement et des habitants. **Emploi & Compétence en Brenne s'implique pour favoriser une action concertée autour des enjeux de recrutement et de développement des compétences à court, moyen et long terme**. La Charte s'applique désormais jusqu'à 2040.

Par ailleurs, Emploi & Compétence continue de répondre aux sollicitations sur les questions de développement local, qu'elles soient agricoles, alimentaires, culturelles ou sociales, et participe activement au Conseil de Développement Durable du PNR de la Brenne.



04 OBSERVER ET EXPÉRIMENTER

Ce chapitre présente deux dimensions complémentaires du dispositif Emploi et Compétences en Brenne : une fonction d'observation, qui outille les acteurs du territoire par une connaissance partagée et actualisée de l'emploi et des compétences, et une fonction d'expérimentation, illustrée cette année par l'engagement du GPECT dans la construction d'un parcours régional dédié à l'Économie Sociale et Solidaire.

Observatoire Territorial : emploi, compétences et économie

L'objectif de l'axe Observatoire est de **produire des informations pertinentes et actualisées pour comprendre les mutations à l'œuvre sur le territoire de la Brenne**, et les mettre à disposition des élus, entreprises et acteurs de l'emploi. Il contribue à renforcer la volonté d'agir des acteurs locaux en offrant une vision partagée et prospective des enjeux emploi/compétences, et en favorisant la construction de stratégies multi-acteurs thématiques.

Comprendre les atouts, difficultés et enjeux du territoire facilite la mise en action des énergies locales. Depuis janvier 2022, date de publication du premier « Observatoire Économie/Emploi/Formation de la Brenne », plusieurs notes de conjoncture ont été diffusées :

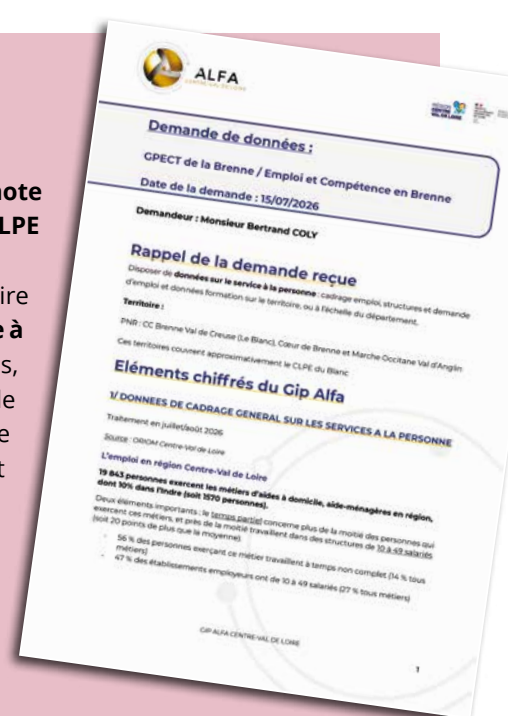
- Janvier 2023 : première Note de conjoncture, poursuivant l'état des lieux initial.
- Mars 2024 : seconde Note de conjoncture, mettant en avant les chiffres clés de 2024 et un focus sur l'Économie Sociale et Solidaire.
- Mai 2025 : troisième Note de conjoncture, actualisant les données économiques et sociales, analysant l'évolution de l'emploi, les besoins en compétences et les tendances des différents secteurs d'activité sur le territoire.

RÉALISATION 2026 FOCUS FORMATION SERVICE À LA PERSONNE

En juillet 2026, à la demande du comité de pilotage du 13 mai 2026, **une note thématique dédiée aux services à la personne sur le territoire (périmètre du CLPE du Blanc) a été réalisée** avec l'appui du GIP ALFA Centre-Val de Loire.

Mobilisant les données ORIOM, France Travail/DREETS et Région Centre-Val de Loire (offre de formation), cette note dresse **un état des lieux ciblé sur les métiers d'aide à domicile et d'aide-ménagère** : cadrage de l'emploi, profil des structures employeuses, caractéristiques de la demande d'emploi, tensions de recrutement (conditions de travail, manque de main-d'œuvre disponible, attractivité salariale) et cartographie de l'offre de formation initiale et continue disponible dans l'Indre. Cette note met notamment en évidence une forte attractivité des formations initiales auprès des jeunes (taux de pression et de remplissage supérieur à 100 % pour le CAP et le Bac pro).

Les notes sont réalisées grâce à un partenariat avec France Travail, la DREETS, l'URSSAF et, pour ce dernier travail, le GIP ALFA Centre-Val de Loire.



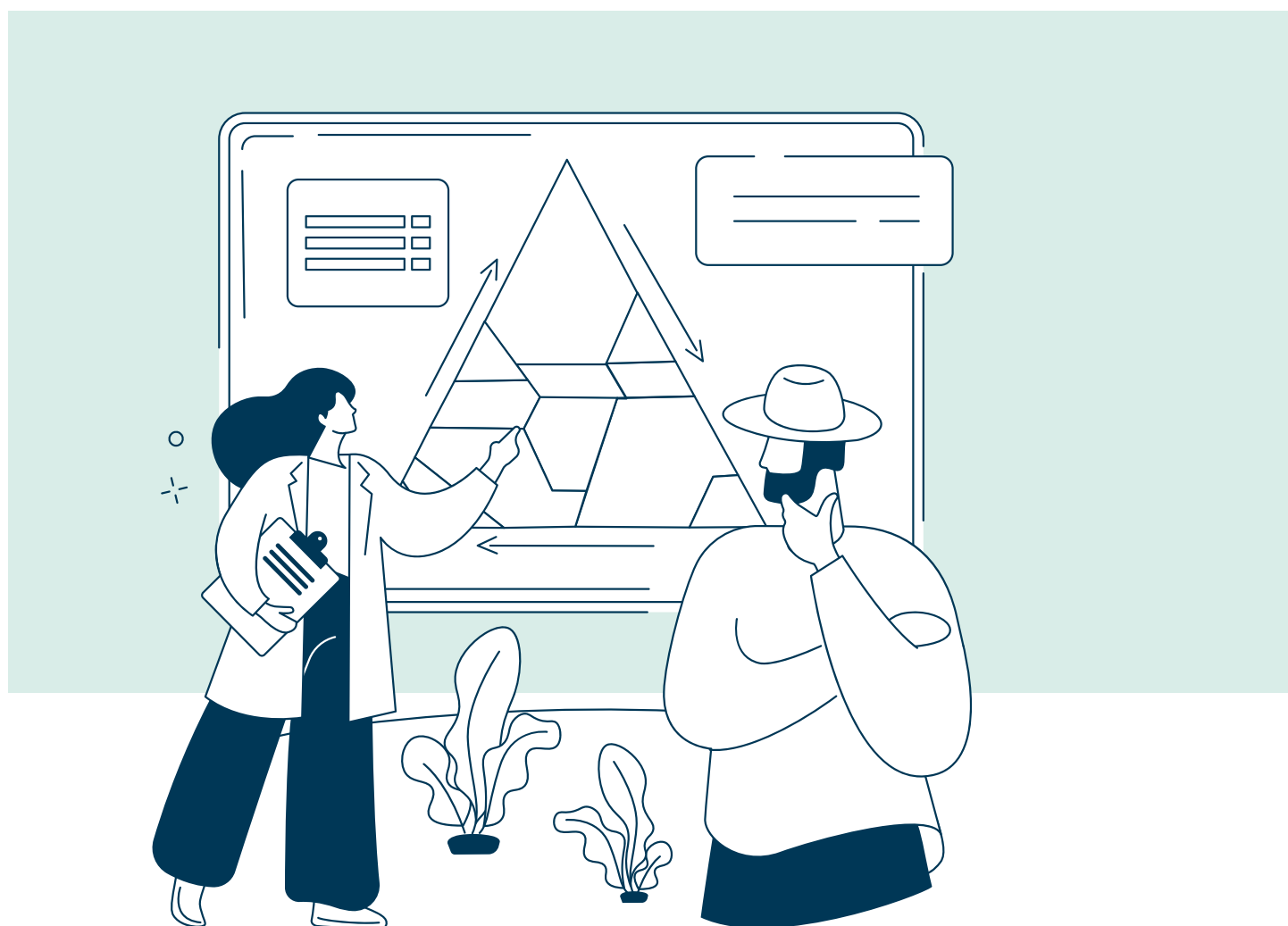


Expérimenter : un parcours ESS « Attirer et Former »



Depuis janvier 2026, **nous sommes engagés dans une démarche d'expérimentation autour de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)**, à la demande de la Région Centre-Val de Loire. Dans le cadre de sa stratégie régionale ESS adoptée en 2025, la Région a confié à la MFR de la Brenne la **construction d'un parcours d'immersion de type compagnonnage** destiné aux demandeurs d'emploi et créateurs d'entreprise, en vue d'un déploiement régional en 2027-2028. Ce travail d'ingénierie est financé par une subvention de la Région et un financement européen LEADER porté par le PNR de la Brenne.

Le projet a été officiellement lancé le 3 février 2026 au Tiers-lieu Carte Blanche (Le Blanc), réunissant la Région, la CRESS, l'université de Tours, le Tiers-lieu Carte Blanche et Radio Dynamo. Il se déploie sur l'année 2026 en cinq phases — diagnostic et cartographie des structures ESS d'accueil, construction pédagogique du parcours, contractualisation des partenariats, préfiguration/communication puis évaluation intermédiaire — avant un déploiement opérationnel prévu en 2027. Une seconde réunion de comité de pilotage s'est déroulée le 21 avril 2026 à Châteauroux pour poursuivre la structuration du diagnostic sur le territoire de la Brenne et de la région Centre Val de Loire.



05 PILOTAGE, PARTENARIATS ET COMMUNICATION

Le comité de pilotage

Emploi et Compétence en Brenne s'appuie sur **une dynamique partenariale associant collectivités, acteurs économiques, organismes de formation, structures d'insertion et partenaires institutionnels**. Présidé par le Président du PNR de la Brenne, le comité de pilotage assure le suivi et l'orientation de la démarche, mise en œuvre opérationnellement par la MFR de la Brenne.

Le 6^e comité de pilotage s'est réuni le 13 mai 2026 à Nuret-le-Ferron, en présence de 20 participants. Il a permis de présenter l'avancement des actions engagées depuis 2021 et d'échanger sur les besoins du territoire en matière d'emploi, de formation, de compétences et de mobilité.

Cette nouvelle phase de la démarche bénéficie du **renouvellement de la convention** avec le Conseil régional Centre-Val de Loire et de la mobilisation du FSE+. Le financement associe désormais le PNR de la Brenne et les Communautés de communes Brenne Val de Creuse, Cœur de Brenne et Marche Occitane Val d'Anglin, aux côtés du réseau des MFR.



Les travaux du COPIL ont confirmé les principales orientations pour la période à venir : soutien aux fonctions RH, découverte des métiers et accès à la formation, accueil et intégration des professionnels, mobilité et observation des évolutions de l'emploi et des compétences.

Partenariats et réseau régional

Si les partenariats locaux constituent le socle de la démarche, les collaborations à l'échelle départementale et régionale jouent également un rôle clé. Elles permettent **d'aborder des problématiques complexes nécessitant une action multi-niveau, de bénéficier d'expériences variées et de mobiliser des compétences ou moyens complémentaires.**

RÉSEAU RÉGIONAL DES ANIMATEURS DE GPECT :

Le Conseil régional, en lien avec une cellule d'appui composée de nombreux organismes dont les partenaires sociaux, organise régulièrement des sessions d'échanges de pratiques pour les animateurs de GPECT. Ces rencontres permettent de sortir de l'isolement, de capitaliser sur les difficultés ou les réussites et de mutualiser les bonnes pratiques. En 2025/2026, l'animateur d'Emploi & Compétence en Brenne a participé à quatre rencontres de professionnalisation, favorisant ainsi l'émergence de méthodes transférables et d'initiatives innovantes entre territoires.

PARTENARIATS AU NIVEAU RÉGIONAL :

De nombreux projets sont menés en partenariat avec des structures régionales telles que l'ARACT, l'URSSAF Centre-Val de France, la DREETS, la MSA Berry Touraine, le CRAJEP ou le réseau RESIPRE.

PARTENARIATS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL :

Au niveau local, des échanges réguliers sont conduits avec la GPECT de Châteauroux Métropole, l'Agence d'Attractivité de l'Indre, l'ADAR-CIVAM de La Châtre ainsi qu'avec les services de l'État (DREETS, SDJES, Éducation Nationale). Bertrand Coly, animateur de la GPECT participe dans ce cadre aux rencontres des développeurs économiques qui se retrouvent régulièrement à Châteauroux à l'initiative de la DEETS.

Communication

Depuis le démarrage en 2021, de nombreux outils de communication ont été créés pour rendre la GPECT visible et lisible sur le territoire. Ils nécessitent d'être alimentés régulièrement.

ANIMATION DU SITE INTERNET ET DES RÉSEAUX SOCIAUX

Le site internet, régulièrement actualisé, continue de valoriser les actions menées par Emploi & Compétence en Brenne, notamment via son blog. Les réseaux sociaux (Facebook et LinkedIn) assurent un relais efficace.

En 2025/26, le site a enregistré environ 555 visiteurs uniques, la page Facebook compte 308 abonnés et son audience annuelle a dépassé 4400 vues.

RELATIONS PRESSE ET MÉDIAS LOCAUX

Un travail régulier de lien avec la presse locale, au-delà du partenariat avec Radio Dynamo, a été poursuivi avec l'envoi de communiqués en amont des événements, aboutissant à la parution régulière d'articles dans La Nouvelle République et Ici Berry.





Emploi et Compétence en Brenne
a besoin de vous !

N'hésitez pas à faire part de problématiques et/ou projets.

Contact : Bertrand Coly

bertrand.coly@mfr.asso.fr

06 03 98 85 17

Conception graphique et impression / Etienne Fradin
Crédit photo / Magnific - Unsplash - MFR de la Brenne - Nouvelle République

Financé par





EMPLOI & COMPETENCE EN BRENNÉ

Emploi & compétence en Brenne

1 rue Pierre Milon
36300 Le Blanc à Carte Blanche

bertrand.coly@mfr.asso.fr
06 03 98 85 17