
**RAPPORT D'ACTIVITÉS
2024/2025**

**EMPLOI &
COMPÉTENCE
EN BRENNE**

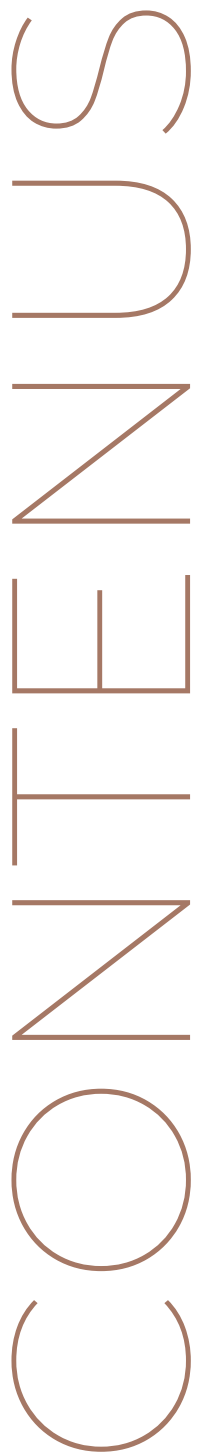




**EMPLOI &
COMPETENCE
EN BRENNÉ**

Sommaire

Le plan d'action a été affiné au fil de l'année pour s'adapter aux besoins des entreprises et acteurs du territoire mais aussi aux démarches initiées par les partenaires. Les deux comités de pilotage des 22 novembre 2024 et 5 mai 2025 ont permis cela.



Intro

Quelques mots sur la GPECT

01

Outiller les entreprises

02

Découverte Métiers

03.

Développement territorial

04.

Observatoire Économie Emploi
Formation

05.

Pilotage, partenariat et
communication

06.

2025/2026...



Le mot du président

En quatre ans, «**Emploi et Compétence en Brenne**» a **multiplié les initiatives** pour s'affirmer comme un **dispositif connu et reconnu** sur le **territoire**. Cette démarche de Gestion Prévisionnelle Emploi Compétence Territoriale (GPECT), portée par le PNR de la Brenne et soutenue par le Conseil Régional, est animée par la Maison Familiale Rurale de la Brenne (MFR).

Au cœur du développement économique de la Brenne, cette action poursuit deux objectifs essentiels :

- **Répondre aux besoins de recrutement des entreprises,**
- **Développer et anticiper les compétences locales pour relever les défis de demain.**

Le Rallye des Entreprises, les travaux sur l'attractivité des métiers de l'aide à domicile, la mise en place du Campus Rural de la Brenne, l'animation de l'Observatoire Économie-Emploi-Formation, ou encore les Petits Déjeuner RH, sont autant d'**exemples concrets de l'engagement de ce dispositif**.

Je me réjouis qu'à **partir du 1er septembre 2025** et pour une durée de trois ans, les **Communautés de Communes Brenne Val de Creuse, Cœur de Brenne et Marche Occitane Val d'Anglin** seront **associées à cette démarche**. Cela va renforcer l'ancrage territorial et la coordination des actions en faveur des entreprises et des acteurs locaux de l'emploi et de la formation.

Car Emploi & Compétence en Brenne n'a de sens que dans une dynamique collective, en lien étroit avec les entreprises, les structures employeuses, les collectivités et l'ensemble des acteurs de l'emploi, de la formation et du développement économique. Ces partenariats et cette mobilisation locale sont la véritable force du dispositif.

Je tiens à remercier chaleureusement toutes les personnes et partenaires qui s'impliquent au quotidien et contribuent à construire à cette réussite qu'il est aussi, un peu, celle de la Brenne.

Bien à vous,

Laurent Laroche, président du PNR de la Brenne

Bonne lecture

Une GPECT !

Qu'est-ce que la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale (GPECT) ?

La GPEC Territoriale est une opportunité pour conduire des démarches coordonnées d'entreprises et d'acteurs locaux (Conseils régionaux, départementaux, OPCO, chambres consulaires, acteurs relais) au sein d'un territoire dans l'objectif mutuellement profitable de construire des parcours professionnels et d'accompagner les besoins d'évolution en gestion d'emplois et de compétences des entreprises.

01. OUTILLER LES ENTREPRISES

En Brenne, encore trop d'entreprises ou de structures employeuses hésitent à recruter ou à former leurs salariés, par crainte de démarches complexes et par méconnaissance des nombreux outils existants.

Pourtant, un large panel d'acteurs (État, France Travail, Conseil régional, OPCO, branches professionnelles, etc.) **met à disposition des dispositifs individuels ou collectifs** pour **accompagner l'emploi et le développement des compétences**. Afin que **ces outils** bénéficient pleinement aux entreprises, en particulier aux plus petites, leur **diffusion** et leur appropriation nécessitent des **relais de proximité**.

C'est précisément le rôle qu'Emploi et Compétence en Brenne assume au quotidien : rendre accessibles aux acteurs économiques les solutions pour recruter, fidéliser et développer les compétences.

En 2024/2025, Emploi et Compétence en Brenne a confirmé son rôle d'espace de ressources, de mise en lien et de partage d'expériences pour les entreprises et partenaires du territoire. Les actions menées visent à renforcer la visibilité des dispositifs, à faciliter leur mobilisation et à encourager une culture locale de l'anticipation des besoins en compétences.

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2024/2025

ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

LES MÉTIERS DE L'ANIMATION

VERS UN COMITÉ LOCAL POUR L'EMPLOI

PETITS DÉJEUNERS RH

RALLYE DES ENTREPRISES DE LA BRENNE

COMITÉ D'ACTEURS LOCAUX

UN CLUB COMPÉTENCE POUR FORMER LES ENTREPRISES

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUELS D'ENTREPRISES



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE



Le secteur du **service à la personne** continue de rencontrer des **problématiques de recrutement très importantes**. Depuis 2022, de **nombreuses rencontres** ont permis aux **structures du territoire** de faire part de leurs difficultés mais également de **co-construire des actions concrètes**.

En 2024, ces **dynamiques** se sont **amplifiées** grâce au **soutien** du **Conseil Régional** à travers l'Appel à Manifestation d'Intérêt :

« **Innover pour l'attractivité des métiers du grand âge** ».

Un **consortium** composé du **PNR de la Brenne**, de l'association **Kaléidoscope** et de son service **ROSALI** (dédié à la vie sociale des seniors), de l'**EHPAD de la Roche Bellusson** et d'**Emploi et Compétences en Brenne** s'est **mobilisé** autour de ce projet.

Deux recherches-actions ont été **réalisées en 2024/25** grâce à ce soutien.

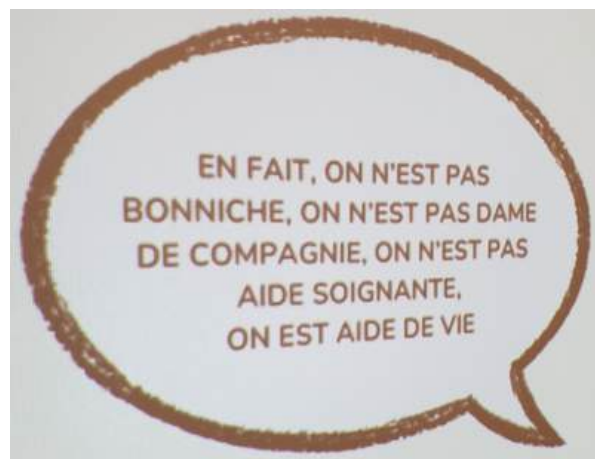
1. LA CLINIQUE DE L'ACTIVITÉ : REDONNER SENS ET VALEUR AUX MÉTIERS DE L'AIDE À DOMICILE

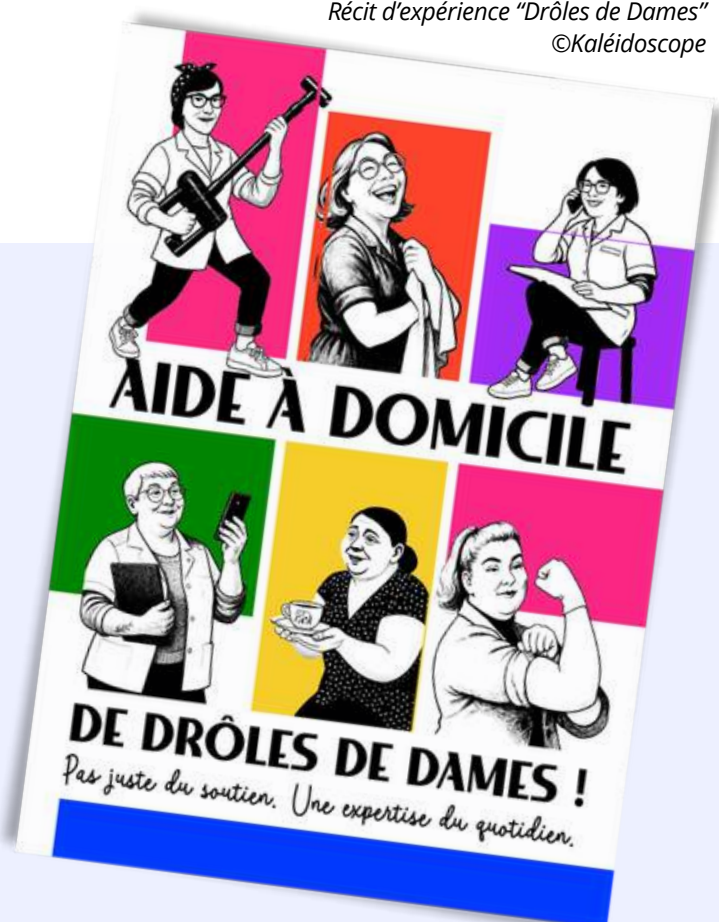
Cette **expérimentation**, accompagnée par des **chercheuses de l'Université de Clermont-Ferrand** et l'**ARACT** (Agence régionale pour l'amélioration des conditions de travail), a associé les associations **Familles Rurales** et l'**ASMAD** (Association de Services pour le Maintien à Domicile) de l'Indre. **Sept aides à domicile** ont participé à plusieurs entretiens visant à décrire leurs pratiques professionnelles, les difficultés rencontrées et les richesses de leur métier.

Les résultats se sont révélés particulièrement encourageants, notamment sur le regard que portent les aides à domicile elles-mêmes sur leur activité. Ce travail a débouché sur la mise en place de temps d'**échanges de pratiques** entre professionnelles, favorisant la reconnaissance et la réduction de l'isolement.

Une **brochure intitulée « Drôles de Dames »**, réalisée par Kaléidoscope, a permis de valoriser cette démarche. Les résultats ont également été présentés lors de la **journée régionale du 3 juin 2025 à Orléans**, consacrée à l'attractivité des métiers du service à la personne. Une **exposition photo** et un **podcast** ont complété cette restitution, présentés notamment lors du **Festi'Bellu** en 26 avril 2025 dans le parc de la Roche Bellusson.

Fort de cette dynamique, un travail autour de l'**AFEST** (Action de Formation en Situation de Travail) est projeté pour 2025/2026, avec pour objectif de permettre à des aides à domicile de devenir **formatrices de leurs collègues**, poursuivant ainsi la valorisation et la professionnalisation du secteur.





2. L'OUVERTURE D'UN TIERS-LIEU AU SEIN DE LA RÉSIDENCE LA ROCHE BELLUSSON

En parallèle, une étude de faisabilité a été conduite pour envisager **l'intégration d'un tiers-lieu au sein de l'EHPAD de la Roche Bellusson à Mérigny**. L'objectif est de renforcer l'ouverture de la structure sur le territoire, de développer des coopérations locales et d'améliorer la qualité de vie des résidents, tout en contribuant à l'attractivité des métiers exercés dans cet établissement.

Une **chargée de développement** a été **recrutée** pour piloter ce projet. Parmi les **pistes à l'étude** figure la création d'une **micro-crèche** au sein de l'EHPAD, afin de faciliter la garde d'enfants pour les professionnels aux horaires atypiques mais également des **espaces de formation** et le développement d'**événements culturels**.

Festi'Bellu s'inscrivait dans ce cadre (cf article si dessous).



MÉTIERS DE L'ANIMATION : LA FORMATION BPJEPS COMME ABOUTISSEMENT

L'année **2024/2025** a été marquée par un **travail d'ingénierie collectif** et **ambitieux** visant à faire exister sur le territoire une **formation diplômante** dans le champ de l'animation : le **BPJEPS Animation Sociale et Éducation à la Citoyenneté (ASEC)**.

Ce projet s'inscrit dans la continuité des réflexions engagées dès 2022 autour des **besoins en compétences** dans le **secteur de l'animation**, mais a franchi en **2024** une **étape décisive** grâce à la **mobilisation conjointe** de **nombreux partenaires** : le **CPIE Brenne-Berry**, l'**association Kaléidoscope**, et le **réseau RESPIRE**, aux côtés de la **DRAJES**, du **Conseil Régional Centre-Val de Loire** et de **plusieurs structures d'animation locales**.

Tout au long de l'année, la **MFR de la Brenne** a **coordonné la conception du projet pédagogique**, la **structuration du parcours de formation**, et la **mobilisation des terrains professionnels** susceptibles d'accueillir stagiaires et apprentis. Ce **travail collectif** a permis d'ancrer la **formation** dans la réalité des structures locales, en **cohérence avec les besoins du territoire**.

La formation BPJEPS ASEC a ainsi pu être ouverte à la rentrée de septembre 2025, avec une première promotion de 12 stagiaires issus du département de l'Indre.

Les **lieux d'accueil et d'apprentissage** sont **variés** et représentatifs de la **richesse du tissu associatif et institutionnel local** : les Communautés de communes Brenne Val de l'Indre et Brenne Val de Creuse, le club de football du Blanc, l'association ALGIRA à Orsenne, les clubs de rugby de Châteauroux et Déols, l'association Europe en Berry Touraine, Radio Dynamo, le CADA Viltais, Familles rurales,, ainsi que le CPIE Brenne-Berry.

Au-delà d'une **nouvelle offre de qualification**, la création du BPJEPS ASEC illustre la **capacité du territoire à coopérer, innover et former localement** les **professionnels** de demain, au **service de la vie sociale, culturelle et citoyenne**.

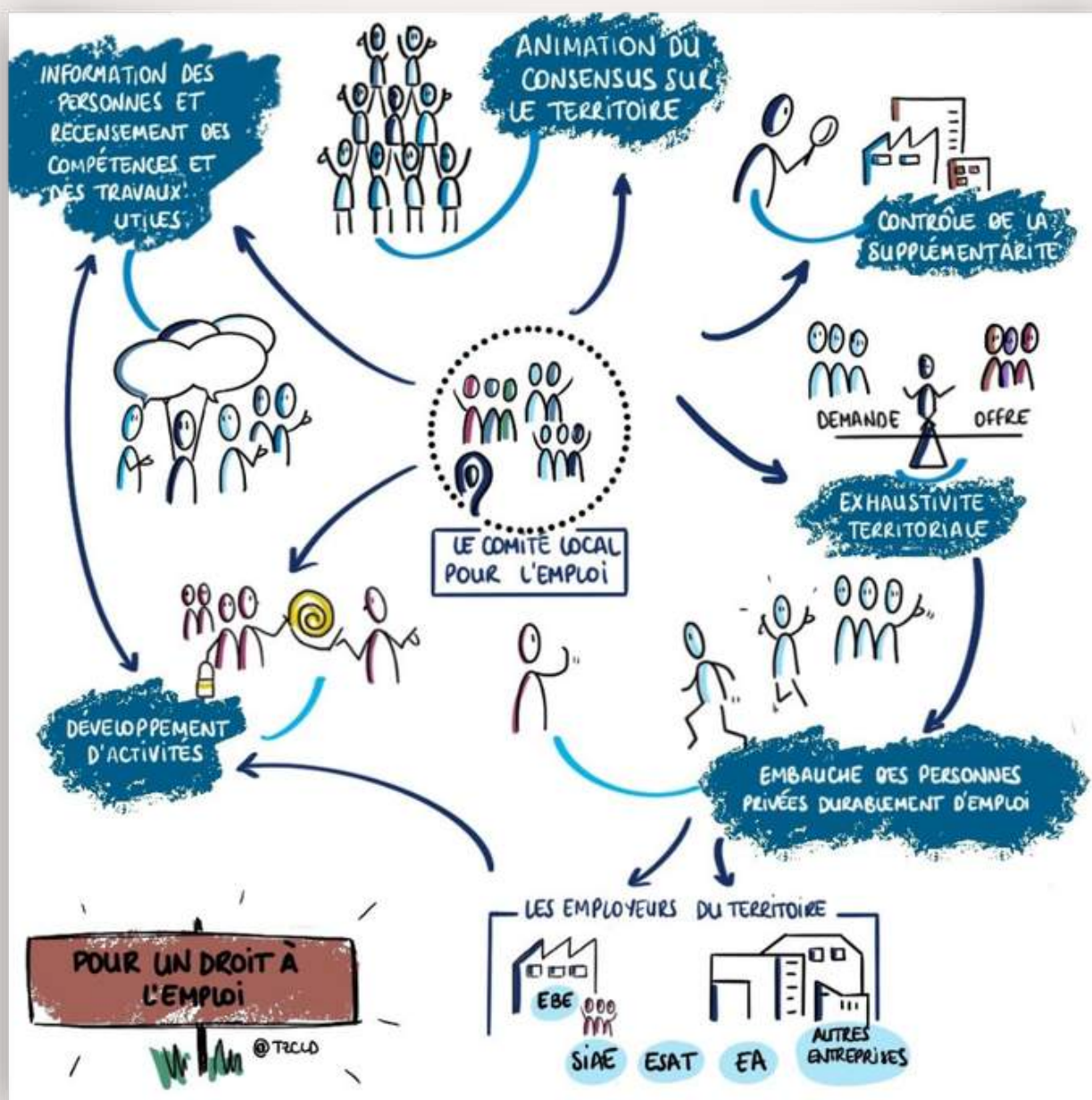


DÉMARRAGE DU COMITÉ LOCAL POUR L'EMPLOI

Depuis 2022, l'État et la Région Centre-Val de Loire animaient, à travers les Comités de Développement de l'Emploi (CODEVE), des rencontres territoriales visant à réduire les tensions de recrutement à l'échelle de chaque bassin de vie.

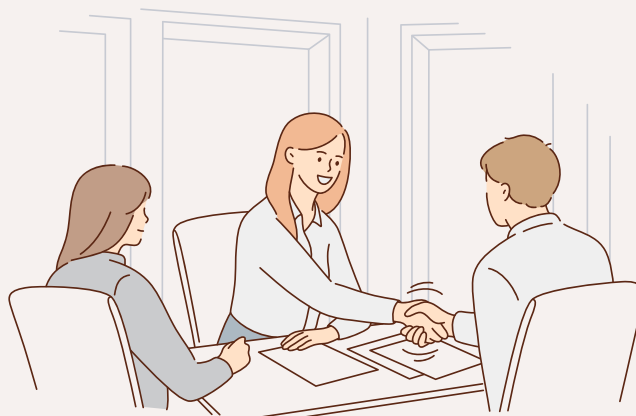
Sur l'arrondissement du Blanc, l'État et le Conseil Régional avaient **priorisé deux secteurs d'activité** au sein d'un comité technique (COTECH) : le **Service à la Personne et le Bâtiment**.

Emploi et Compétence en Brenne s'y est fortement impliqué, en participant aux groupes de travail et en impulsant plusieurs actions concrètes : petit-déjeuner du bâtiment, rencontres métiers avec des personnes en insertion ou des jeunes de la mission locale, interconnaissance des acteurs, Guide RH des métiers du Bâtiment,



En 2024, la **mise en œuvre** de la **Loi pour le Plein Emploi**, instaurant France Travail en remplacement de Pôle Emploi et réorganisant le réseau des acteurs de l'emploi, a conduit à une évolution du dispositif. Dans ce cadre, une **rencontre territoriale** s'est tenue le 12 juin 2024, réunissant l'**ensemble des partenaires** afin de dresser le **bilan des actions du CODEVE** et de **présenter la future organisation**.

C'est ainsi qu'a été annoncé le **lancement du Comité Local pour l'Emploi (CLPE)**, instance de **coordination et de coopération locale** visant à **renforcer la complémentarité entre acteurs** de l'emploi, de la formation et du développement économique.



Le CLPE de l'arrondissement du Blanc a officiellement démarré ses travaux en février 2025.

Emploi et Compétence en Brenne a été désigné **animateur du comité**, avec pour mission de **faciliter la mise en réseau** des acteurs et d'**assurer le suivi opérationnel des travaux**.

« **Soutenir les fonctions RH des TPE/PME** » est la thématique retenue sur le territoire afin d'**aider les entreprises locales** à mieux **recruter, fidéliser et accompagner** leurs **salariés** dans un contexte de forte tension sur les compétences.

PETITS DÉJEUNERS RH : NOUVEL ESPACE D'ÉCHANGES AVEC LES EMPLOYEURS DU TERRITOIRE



Le 24 janvier 2025, s'est tenu au Café du Centre au Blanc le **premier "Petit Déj RH"** de la Brenne, un **temps d'échange convivial entre employeurs** et les **acteurs** du développement économique.

Organisée conjointement par le Parc Naturel Régional de la Brenne, la MFR de la Brenne / Emploi et Compétence en Brenne, Initiative Brenne et les Communautés de Communes du territoire, cette première édition a réuni une dizaine d'entreprises locales parmi les plus importantes employeuses du secteur.

Introduit par **Laurent Laroche, président du PNR de la Brenne** et vice-président de la Communauté de communes Marche Occitane Val d'Anglin, ce temps a permis de rappeler les **enjeux communs** liés au **recrutement et à la fidélisation des salariés sur le territoire**.

Le thème retenu pour cette **première rencontre** portait sur l'**accueil des nouveaux salariés et habitants**. Damien Caisso, chargé de mission au PNR, a présenté les actions déjà engagées : organisation d'Apéros de l'Arantèle tous les deux mois, formation des secrétaires de mairie et personnels accueillants et constitution d'un réseau d'Ambassadeurs pour accompagner les nouveaux arrivants.

Les **échanges** ont également **permis** aux entreprises de **partager leurs besoins**, notamment en matière de **logement pour les jeunes actifs et de mobilité**.

M. Gonzalez, directeur de France Travail, est intervenu pour présenter la nouvelle dynamique de sa structure en direction des entreprises et des perspectives d'actions.

Face à l'**intérêt exprimé** par les participants, le format des **Petits Déjeuners RH** sera **renouvelé** deux à trois fois par an, autour de **thématiques** issues des **besoins** exprimés par les **employeurs**.



RALLYE DES ENTREPRISES DE LA BRENNE 2025



Le Rallye des Entreprises de la Brenne 2025 s'est tenu le vendredi 5 juin 2025 au Centre de Loisirs de Fontgombault.

Ce **rendez-vous annuel**, devenu un **temps fort** de la **dynamique économique locale**, a rassemblé près de **30 chefs d'entreprise** et **acteurs économiques du territoire** autour de thématiques clés liées à l'**emploi**, à la **formation** et à la **gestion des ressources humaines**.

Organisé en **partenariat avec Initiative Brenne, le Club des Entrepreneurs du Parc, la MFR de la Brenne, et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de l'Indre**, cet événement visait à **favoriser les échanges entre dirigeants**, à **partager des pratiques** et à **renforcer la coopération économique** à l'échelle de la Brenne.



Le **format de la fin de journée et soirée**, articulé autour de **quatre ateliers thématiques ludiques**, a permis des **échanges riches et concrets** :

- **Apprentissage** : encourager l'accueil de jeunes en formation et valoriser les dispositifs existants avec la CMA CVL
- **Management** : partager des expériences sur la gestion d'équipes et la fidélisation des salariés par Emploi et Compétence en Brenne.
- **Égalité Femme-Homme** : promouvoir la mixité professionnelle et sensibiliser aux bonnes pratiques d'inclusion avec l'ARACT Centre Val de Loire.
- **Recrutement** : découverte de la Méthode de Recrutement par Simulation avec France Travail.



Ce Rallye a constitué un **temps privilégié de rencontres avec les entreprises**, permettant d'alimenter les travaux du **Comité Local pour l'Emploi (CLPE)** et d'enrichir la réflexion sur la thématique 2025 : « Soutenir les fonctions RH des TPE/PME ».

Au-delà des échanges, cette édition a confirmé la volonté collective des acteurs économiques, institutionnels et de la formation de **travailler ensemble pour renforcer l'attractivité du territoire et développer les compétences locales**.

2 COMITÉS D'ACTEURS LOCAUX : RENFORCER LA DYNAMIQUE TERRITORIALE

En Brenne, le **Comité d'Acteurs Locaux** constitue un espace de rencontre et de coopération entre les professionnels de l'emploi, de la formation, de l'insertion et du développement économique. Ces temps collectifs visent à **mieux se connaître, partager les pratiques et coordonner les actions** en faveur des entreprises et des parcours professionnels du territoire.



UN TEMPS FORT AUTOUR DU SPRO ET DE LA COOPÉRATION LOCALE

Un temps fort autour du SPRO et de la coopération locale

Le **22 novembre 2024**, à **Saint-Gaultier**, s'est tenu le **5^e Comité de Pilotage de la GPECT « Emploi et Compétence en Brenne »**, suivi d'un **Comité Local d'Acteurs** coorganisé avec le **Service Public Régionalisé de l'Orientaion (SPRO)**.

Cette rencontre a rassemblé **27 participants** représentant les collectivités, l'État, le monde économique, et les structures de l'emploi et de la formation.

Elle a permis de **présenter le rapport d'activité 2023/2024** et d'échanger sur les nombreuses actions menées : accompagnement RH des entreprises, mise en place du **BPJEPS Animation ASEC**, **guide RH métiers du bâtiment**, émission **“L'Éco prend le micro”**, expérimentation de l'**Année Verte**, et **démarrage du Campus Rural de la Brenne**.

La matinée s'est poursuivie par un **atelier ludique** animé par **Anne Zillhardt** et **Sébastien Martin**, animateurs régionaux du **SPRO**, favorisant l'**interconnaissance** entre acteurs et une meilleure **compréhension des dispositifs d'orientation** à l'échelle régionale.



UNE DYNAMIQUE POURSUIVIE EN 2025

Le **5 mai 2025**, à **Ruffec**, un nouveau comité de pilotage a permis de dresser un **premier bilan global de la GPECT**, engagée depuis 2021. Une **vingtaine d'acteurs** (collectivités, structures d'insertion, services de l'État, représentants économiques...) étaient réunis pour faire le point sur les actions structurantes menées :

- **Appui aux entreprises** : expérimentation “Clinique de l'Activité”, travail sur les métiers du service à la personne et de l'animation, organisation du Rallye des Entreprises de la Brenne ;
- **Découverte des métiers** : émissions, stages, missions citoyennes, Année Verte ;
- **Attractivité du territoire** : accueil des nouveaux professionnels, réseau du tiers-lieu de compétences ;
- **Observation économique** : publication d'une nouvelle **note de conjoncture en mai 2025**.

Ce temps a également permis de découvrir les outils pédagogiques de l'ARACT Centre-Val de Loire, portant sur le **management innovant**, la **qualité de vie au travail** et l'**égalité professionnelle**.



DES CLUBS COMPÉTENCES AVEC LE CLUB D'ENTREPRISES DE LA BRENNE



En 2024/2025, **Emploi & Compétence en Brenne** a poursuivi son engagement en faveur du développement des compétences et de l'attractivité économique du territoire, notamment à travers l'appui et le partenariat au **Club des Entrepreneurs de la Brenne**.

Véritable espace d'échanges et d'apprentissage entre pairs, ce club favorise notamment le **partage d'expériences**, la **découverte de dispositifs utiles** et la **création de liens durables** entre acteurs économiques.

Deux temps forts ont marqué l'année avec une vingtaine de participants à chaque fois :

- En **octobre 2024 à Bêlâbre**, une rencontre consacrée au **Conseil en Évolution Professionnelle (CEP)** a permis aux entreprises d'identifier les leviers pour accompagner leurs salariés dans la **montée en compétences, la reconversion ou la fidélisation des équipes**.
- En **janvier 2025 à Pouligny-Saint-Pierre**, le Club a accueilli **France Travail**, venu présenter plusieurs **outils concrets de soutien au recrutement et à la formation** : immersion facilitée, Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) et Méthode de Recrutement par Simulation (MRS). Ces dispositifs ont suscité de riches échanges, permettant aux entreprises de témoigner de leurs expériences et de mutualiser leurs bonnes pratiques.



Ces rencontres, organisées en partenariat avec le Club mais également, Initiative Brenne et les **Communauté de communes**, démontrent l'importance de la **dynamique collective** et de la **proximité** dans l'accompagnement des entreprises du territoire. La convivialité de ces rencontres est un élément de cohésion et d'adhésion à la démarche.



UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL TOUJOURS POSSIBLE !

En complément de ces temps collectifs, **Emploi & Compétence en Brenne** poursuit son **accompagnement individualisé** auprès des entreprises bien que ce ne soit pas son cœur de cible.

Ces interventions répondent à des besoins spécifiques :

- **appui au recrutement,**
- **mobilisation d'un OPCO ou de France Travail,**
- **orientation vers les chambres consulaires**
- **aide à la définition des besoins en formation**

Cette approche sur mesure renforce la capacité des entreprises à **agir concrètement sur leurs ressources humaines**, tout en les inscrivant dans une **logique de réseau et de coopération** à l'échelle du territoire.



02. DÉCOUVERTE MÉTIERS

De nombreux choix d'orientation se font encore par défaut, en particulier chez les jeunes. Le manque d'occasions de rencontrer des employeurs, la méconnaissance des qualifications et des opportunités sur le territoire de la Brenne, les difficultés de mobilité, les freins sociaux ou l'autocensure sont autant d'obstacles.

Pour y remédier, **Emploi & Compétence en Brenne** œuvre à **faire découvrir les métiers**, à **ouvrir des portes physiques et psychologiques** et à **faciliter les rencontres entre jeunes et les moins jeunes et les acteurs économiques**. Cela passe par des initiatives variées : animations radio avec « **L'Éco prend le micro** », visites de fermes et échanges lors du **Tour de Brenne des Agricultures**, missions citoyennes et **Coopérative Jeunesse de Services**, ainsi que des actions de découverte métiers auprès du public scolaire et le SPRO.

Une **attention particulière** est portée aux **métiers de demain**, notamment ceux liés à la **transition écologique**, et à l'accompagnement des **décrocheurs scolaires** à travers l'**Année Verte**. Pour réussir, ces démarches impliquent **entreprises, collectivités et structures de formation**, pour mettre en place des **outils d'interconnaissance et de coopération** au service du **développement économique et social de la Brenne**.

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2024/2025

ANIMATION DE L'ÉMISSION « L'ÉCO PREND LE MICRO » SUR DYNAMO

1^{ER} TOUR DE BRENNE DES AGRICULTURES

MISSIONS CITOYENNES ET COOPÉRATIVE JEUNESSE DE SERVICES

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS AUPRÈS DU PUBLIC SCOLAIRE ET SPRO

PUBLIC DÉCROCHEURS, PÉRENNISATION DE L'ANNÉE VERTE



ANIMATION DE L'ÉMISSION « L'ÉCO PREND LE MICRO » SUR DYNAMO



En 2024/2025, **Emploi & Compétence en Brenne** a poursuivi l'animation de l'émission « **L'Éco prend le micro** » sur **Radio Dynamo (98.4 FM – Le Blanc)**, en partenariat avec **Initiative Brenne**, le **Club des Entrepreneurs de la Brenne** et la **CMA**.

Chaque mardi de 12h à 13h, l'émission donne la parole aux **entrepreneurs, artisans, associations** et **structures d'accompagnement** qui font vivre l'économie de la Brenne.



À travers ces échanges radiophoniques, ce projet contribue à :

- **Faire connaître les initiatives locales** et les réussites entrepreneuriales du territoire ;
- **Donner de la visibilité** aux dispositifs d'accompagnement à l'emploi et à la formation ;
- **Mettre en lumière la diversité des parcours professionnels et des savoir-faire locaux** ;
- **Favoriser la mise en relation** entre acteurs économiques, partenaires institutionnels et habitants.

C'est chaque mardi de 12h à 13h, sur Radio Dynamo 98.4

Et en podcast sur notre site ici 



Les émissions sont en réécoute sur Radio Dynamo



Ces émissions contribuent à **valoriser la vitalité économique du territoire** et à **renforcer les liens entre les acteurs de l'emploi et de la formation** en Brenne.

1ER TOUR DE BRENNE DES AGRICULTURES

Devant le peu d'installation de jeunes en agriculture, le PNR de la Brenne, le MRJC de l'Indre, la MFR de la Brenne ainsi que la Chambre d'Agriculture et l'ADEARI ont conçu ce projet.

Démarré vendredi 4 avril 2025 à la ferme collective de Chantôme à Éguzon en présence des stagiaires du CS Caprin de Naturapolis, le tour s'est achevé dimanche 6 avril à la ferme de Gommiers à Rosnay.

Composé de **17 participants en projet d'installation à très court ou très long terme**, ces trois jours ont été l'occasion de visiter **6 fermes (Les Bénîmes à Rosnay, Le Frêne à Nuret le Ferron, la Forge à Chitray et la Piloterie à Rivarennnes)**.

Des temps d'**échanges** étaient également prévus **entre pairs** pour permettre à chacun d'**avancer dans son projet**.





Les profils des participants étaient divers tel Léo qui s'installe dans quelques semaines au Nord du PNR de la Brenne en lait de vache avec un projet de transformation fromagère, Mathilde et Samuel qui s'installent sur une ferme terre de Liens dans la Vienne d'ici quelques mois, Anthony sera chef d'exploitation dans 3 semaines au Blanc avec des chèvres en lait AOP Pouligny, Karine dont le projet est plus lointain et se forme au CS Caprin au Blanc.

Ce **Tour de Brenne des Agricultures** a permis de **partager** les **questions des jeunes** présents telles que : **le temps de travail que demande ce métier, la rémunération, les choix de structures et leurs évolutions, le changement climatique.**

Hébergés au gîte communal de Nuret le Ferron, les **participants** étaient **ravis de ce WE** et d'avoir pu faire de belles **rencontres** des autres participants ou lors des visites dans une ambiance estivale et pleine d'humour. Ils ont même partagé des **pistes d'actions** pour continuer ces échanges. À suivre.

MISSIONS CITOYENNES ET COOPÉRATIVE JEUNESSE DE SERVICES : DES INITIATIVES POUR LES JEUNES

Le dispositif « Missions Citoyennes – Argent de Poche », porté par le Relais Brenne Initiatives Jeunes et Emploi & Compétence en Brenne, s'est poursuivi en 2024 et 2025 en partenariat avec les communautés de communes Brenne Val de Creuse, Cœur de Brenne et MOVA. Il permet à des jeunes de 16 à 17 ans d'effectuer, pendant les vacances scolaires, de petits chantiers de proximité (peinture, jardinage, archivage, etc.) indemnisés 15 € la demi-journée, favorisant ainsi la découverte du monde du travail et la participation à la vie locale.



Si plus de 250 missions ont été réalisées en 2024, ce nombre a été réduit en 2025 du fait du lancement de la Coopérative Jeunesse de Services (CJS) expérimentée à l'été 2025 sur le territoire de Cœur de Brenne, par la Ligue de l'Enseignement de l'Indre. Emploi et Compétence en Brenne a pris part au Comité de Pilotage.

Ce nouveau projet propose à des jeunes de créer et gérer une mini-entreprise coopérative, leur permettant de découvrir l'entrepreneuriat collectif et d'expérimenter la gestion d'activités économiques locales.

Ces deux dispositifs complémentaires contribuent à encourager l'engagement, la citoyenneté et l'autonomie des jeunes du territoire.

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS AUPRÈS DU PUBLIC SCOLAIRE ET SPRO

En 2024/2025, **Emploi & Compétence en Brenne** a poursuivi ses **actions de découverte des métiers** auprès du **public scolaire**, en **partenariat avec l'Éducation nationale, le Relais Brenne Initiatives Jeunes / Ligue de l'Enseignement de l'Indre, le CIO du Blanc et le Parc naturel régional de la Brenne**. Ces initiatives visent à valoriser le tissu économique local et à accompagner les jeunes dans leur orientation professionnelle.



Ces actions prolongent la dynamique initiée depuis plusieurs années qui vise **favoriser les premières immersions en entreprise**, la découverte métiers et les liens



école/entreprise dans le cadre du Service Public Régionalisé de l'Orientation (SPRO). Emploi et Compétence en Brenne a coanimé en 2024/2025 le SPRO avec la Mission Locale Indre Sud et le CIO du Blanc.

Le **10 septembre 2024**, lors du **Rallye des 4ème à Fontgombault**, **plus de 170 élèves** des collèges du Blanc, de Tournon et de Saint-Gaultier ont participé à un **atelier pratique sur le métier de fontainier**, animé avec le **Syndicat des eaux**. Les jeunes ont pu découvrir les missions, réaliser des démonstrations techniques et répondre à un quizz sur les métiers du territoire.

PUBLIC DÉCROCHEURS, PÉRENNISATION DE L'ANNÉE VERTE

Face au constat des **décrocheurs scolaires** et des **difficultés d'accès** à la **formation sur le territoire**, **Emploi & Compétence en Brenne** a accompagné la **création de L'Année Verte**, lancée en octobre 2023 par la MFR de la Brenne en partenariat avec la Mission Locale Indre Sud et de nombreux acteurs locaux.

Octobre 2025, voit la **troisième promotion** se mettre en place et propose à des **jeunes de 16 à 25 ans sans emploi ou formation** un parcours de neuf mois gratuit et volontaire. Ce programme vise **trois objectifs**, la reprise de **confiance en soi** et dans le groupe, la **découverte des métiers et enjeux de la transition écologique** et la **construction d'un projet social et professionnel**.

L'Année Verte mêle ateliers collectifs, chantiers de découverte, visites et immersion en entreprises ainsi que deux mobilités dont une européenne.

38 jeunes ont pris part au dispositif avec des **résultats encourageants** en terme de **sorties positives**, d'**assiduité** et d' tant pour les jeunes, les partenaires que les familles.



03. DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

Si le développement d'un territoire dépend du dynamisme des acteurs économiques, l'inverse est également vrai. Des atouts ou faiblesses du territoire dépendent la capacité des acteurs à trouver et garder les compétences, clés de leurs développements.

Attractivité, capacité à **accueillir** et **conserver** les **nouveaux professionnels**, **cadre de vie**, proximité des **services de l'enfance et de la jeunesse**, de la **santé**, de la **culture**, **mobilités** sont autant de **facteurs indispensables**.

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2023/2024

TÉLÉTRAVAIL, CO-WORKING ET TIERS LIEUX

DÉVELOPPEMENT DU CAMPUS RURAL DE LA BRENNE

ACCUEIL DES NOUVEAUX PROFESSIONNELS

MOBILITÉ, LOGEMENT, ... ET DÉMARCHES TERRITORIALES



TÉLÉTRAVAIL, CO-WORKING ET TIERS LIEUX

Le **télétravail** continue de se développer et constitue un réel **atout** pour le **territoire de la Brenne**. Après l'exemple de la Brenne Box à Mézières-en-Brenne, le **Tiers Lieu Carte Blanche** s'impose comme un **espace de coworking dynamique au Blanc**. Développeurs informatiques, salariés parisiens et européens en télétravail, auto-entrepreneurs dans l'édition... les **profils sont variés** et **favorisent des échanges riches et le développement de projets partagés**.

En 2024/2025, **Emploi & Compétence en Brenne** continue de **contribuer au développement du Tiers Lieu**, participant à son **pilotage** et mettant à disposition des ressources : conseiller numérique via Emmaüs Connect, Initiative Brenne et le Pôle Local d'Économie Solidaire, pour accompagner les créateurs d'entreprises et favoriser la mise en réseau.



Depuis juin 2025, le bâtiment « La Maison Amicale », siège habituel de **Carte Blanche**, fait l'objet de **travaux** de réfection importants pour **améliorer les conditions d'accueil et créer un véritable Campus Rural de la Brenne**, dans le cadre de sa **reconnaissance par le Conseil Régional de Tiers Lieu de Compétences**.

Pendant cette période de **relocation** de 18 mois, Carte Blanche est accueilli dans des **locaux mis à disposition par la CdC Brenne Val de Creuse et la Mairie du Blanc**, notamment l'ancienne école Jean Giraudoux située au **7, rue Georges Sand**.

DÉVELOPPEMENT DU CAMPUS RURAL DE LA BRENNÉ !

Le **Conseil Régional** a proposé aux territoires de **développer des « Tiers Lieu de Compétences »**, visant à hybrider des actions diverses (culturelles, solidarité, éducation populaire) avec des actions de formation, d'accompagnement et de développement des compétences.

En partenariat avec le **PNR de la Brenne**, **Emmaüs Connect** et la **MFR de la Brenne**, **Carte Blanche** a élaboré un **projet lauréat** de cet **Appel à Manifestation d'Intérêt** depuis l'été 2023, le **Campus Rural de la Brenne**.

Au cours de l'année 2024/25, de nombreuses initiatives ont été lancées :

- Travail architectural et début de **réfection du bâtiment**,
- **Embauche d'une chargée de développement** pour mettre en place un Organisme de Formation à vocation territoriale,
- Des **rencontres régulières** d'un groupe de travail réunissant les **organismes de formation du territoire**.

Ces actions visent à :

- **Structurer un espace ressource** et repère pour les habitants et les professionnels souhaitant s'informer sur les offres de formation locales ;
- **Mettre en réseau** les acteurs de la formation, afin de mieux coordonner les initiatives et valoriser les actions existantes en Brenne ;
- **Faire émerger de nouvelles formations territoriales**, comme le **BPJEPS Animation**, permettant de répondre aux besoins spécifiques du territoire.



ACCUEIL DES NOUVEAUX PROFESSIONNELS

Attirer et fidéliser des professionnels sur le territoire est un **enjeu majeur** pour la Brenne, confrontée à un **solde naturel et migratoire déficitaire** et à des **entreprises peinant à trouver les compétences nécessaires à leur développement**.

Depuis **2021**, une **démarche partenariale**, impliquant le PNR de la Brenne, Kaléidoscope, Destination Brenne, A2I et d'autres acteurs, vise à **construire une politique partagée d'accueil des nouveaux habitants et professionnels**.



Cette **démarche** a pris l'**ampleur** en **2024/2025** avec :

Le **développement des Apéros de l'Arantèle**, moments conviviaux et itinérants qui permettent aux nouveaux arrivants de rencontrer habitants, acteurs économiques et partenaires locaux (6 apéros organisés sur le territoire en 2024/2025)



La **mise en place d'un Comité de Pilotage** sur le **PNR de la Brenne** avec un **chargé de mission dédié** pour mettre en œuvre des **actions** liées à l'**accueil** (formation des personnels accueillants, mise en place d'un réseau d'ambassadeurs, réflexion sur les questions de logement et de communication)

Cette démarche contribue à créer un réseau facilitant l'intégration professionnelle et sociale des nouveaux arrivants dans la Brenne.

Action copilotée avec :
PNR de la Brenne, Kaléidoscope,
Destination Brenne, A2I, Mairie
du Blanc-PVD, Cdc MOVA, Cdc
Cœur de Brenne, Cdc Brenne Val
de Creuse, Carte Blanche.



MOBILITÉ, LOGEMENT... ET DÉMARCHES TERRITORIALES

MOBILITÉ

À la suite des travaux menés par le Conseil de Développement du PNR de la Brenne sur la mobilité, de nombreux constats et observations d'initiatives existantes ont été réalisés.

Les élus du PNR ont poursuivi la démarche pour co-construire avec les acteurs du territoire des solutions structurantes. Dans ce cadre, une étude portée par le CEREMA et un groupe de travail ont été mis en place en mai 2023 et se sont poursuivis en 2024.

Emploi & Compétence en Brenne y participe notamment pour **répondre aux problématiques liées à l'accès à l'emploi et aux déplacements domicile-travail**.



LOGEMENT



Sur le volet logement, **Emploi & Compétence en Brenne** contribue à **faire connaître le Service Logement Jeunes** mais également **Action Logement** et leurs dispositifs auprès des entreprises, tout en mettant en avant d'autres solutions lorsqu'elles existent.



DÉMARCHE TERRITORIALE

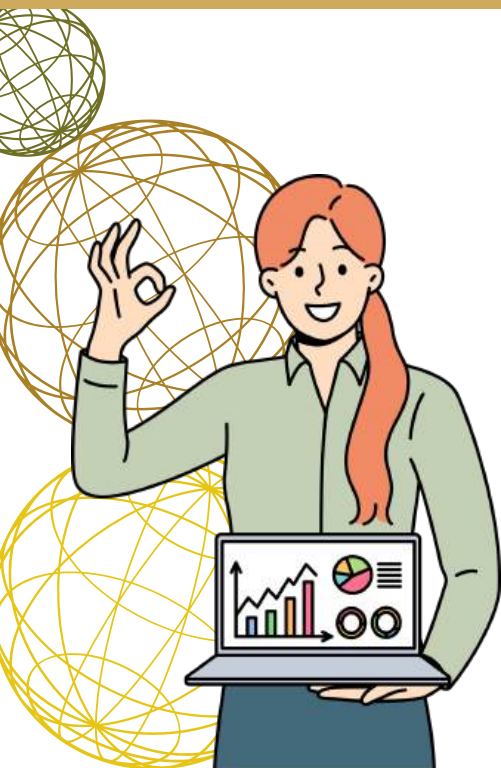
Depuis plusieurs années, le territoire de la Brenne s'est engagé dans la réécriture de la Charte du PNR, qui servira de boussole pour un développement respectueux de l'environnement et des habitants.

Emploi & Compétence en Brenne s'implique pour favoriser une **action concertée** autour des enjeux de **recrutement** et de **développement des compétences** à court, moyen et long terme. La Charte, qui sera signée fin 2025, s'appliquera jusqu'à 2040.

Par ailleurs, **Emploi & Compétence** continue de répondre aux sollicitations sur les **questions de développement local**, qu'elles soient **agricoles, alimentaires, culturelles** ou **sociales**, et **participe activement au Conseil de Développement Durable du PNR de la Brenne**.



04. OBSERVATOIRE



OBSERVATOIRE TERRITORIAL : EMPLOI, COMPÉTENCES ET ÉCONOMIE

L'**objectif** de l'axe **Observatoire** est de **produire des informations pertinentes et actualisées** pour **comprendre les mutations** à l'œuvre sur le territoire de la **Brenne**, et les mettre à **disposition des élus, entreprises et acteurs de l'emploi**.

Il contribue à **renforcer la volonté d'agir** des acteurs locaux en offrant une **vision partagée et prospective des enjeux emploi/compétences**, et en favorisant la **construction de stratégies multi-acteurs** thématiques.

ACTION MISE EN ŒUVRE EN 2024/2025

NOTE DE CONJONCTURE - MAI 2025

Comprendre les atouts, difficultés et enjeux du territoire facilite la mise en action des énergies locales.

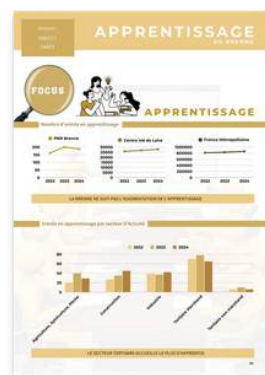
Depuis janvier 2022, date de publication du premier « Observatoire Économie/Emploi/Formation de la Brenne », plusieurs notes de conjoncture ont été diffusées.

Janvier 2023 : première Note de conjoncture, poursuivant l'état des lieux initial.

Mars 2024 : seconde Note de conjoncture, mettant en avant les chiffres clés de 2024 et un **focus sur l'Économie Sociale et Solidaire**.

Mai 2025 : troisième Note de conjoncture, actualisant les **données économiques et sociales**, analysant l'**évolution de l'emploi**, les **besoins en compétences** et les **tendances des différents secteurs d'activité** sur le territoire.

Ces notes sont réalisées grâce à un partenariat avec France travail, la DREETS et l'URSSAF notamment.



05. PILOTAGE, PARTENARIATS ET COMMUNICATION

Emploi et Compétence en Brenne est une mission, comme toute GPECT(*), de développement local. Son rôle est, de ce fait, de mettre en lien les acteurs (économiques, politiques, sociaux), de faciliter le passage à l'action, de donner une dimension plus importante lorsque cela est possible ... toujours dans un cadre collectif.

C'est pour cela que les partenariats tissés sont nombreux, divers et ont vocation à s'étendre. Ils sont la réussite de cette action. Le comité de pilotage, présidé par le PNR et avec l'appui du Conseil Régional, permet de rassembler bon nombre de ces acteurs pour valider et orienter le dispositif.

La communication importante réalisée a facilité le repérage de cet outil par les acteurs du territoire.

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2024/2025

LE COMITÉ DE PILOTAGE

PARTENARIAT ET RÉSEAU RÉGIONAL

COMMUNICATION

UN NOUVEAU PLAN D'ACTION 2025/2026



LE COMITÉ DE PILOTAGE

Emploi et Compétence en Brenne, démarche de **GPECT** se base sur un diagnostic partagé et un plan d'actions co-construit tant dans sa conception que dans sa mise en œuvre. **La mobilisation partenariale est un des facteurs clé de réussite et de l'efficacité dans la durée.**

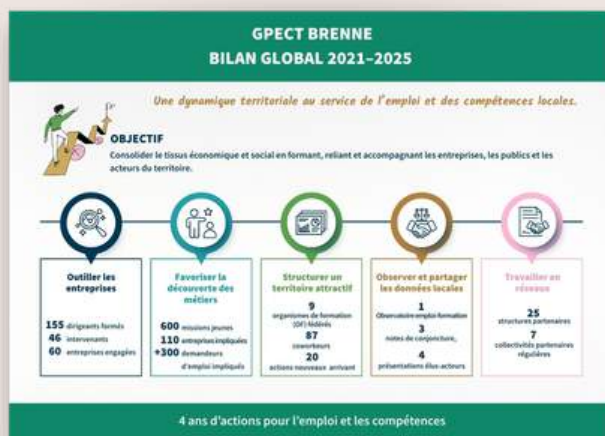
Présidé par le président du PNR de la Brenne, le **comité de pilotage partage, discute et oriente les actions d'Emploi et Compétence en Brenne**. Des points réguliers sont réalisés entre le PNR de la Brenne (maîtrise d'ouvrage) et la MFR de la Brenne (maîtrise d'œuvre).

Le comité de pilotage s'est réuni à deux reprises en 2024/25 :

- Le **22 novembre 2024**, le **5^e Comité de Pilotage de la GPECT** « Emploi et Compétence en Brenne » s'est tenu à **Saint-Gaultier**, réunissant **27 acteurs des collectivités, de l'État, du monde économique et de la formation**. Le comité a **présenté les actions 2023/2024** pour outiller les entreprises, favoriser la découverte des métiers, renforcer l'attractivité du territoire et actualiser l'observatoire économie/emploi/formation avec la note de conjoncture de mars 2024. Un Comité Local d'Acteurs en partenariat avec le SPRO a permis de **renforcer l'interconnaissance des acteurs** de l'orientation. La matinée s'est conclue par un temps convivial, soulignant **l'importance de la coopération locale**.
- Le **5 mai 2025**, le **6^e Comité de Pilotage de la GPECT** « Emploi et Compétence en Brenne » a réuni une **vingtaine d'acteurs locaux** pour dresser le **bilan depuis 2021**. Les échanges ont porté sur les **actions pour outiller les entreprises, découvrir les métiers, renforcer l'attractivité du territoire** et **l'observatoire économie/emploi/formation**, avec la sortie de la **note de conjoncture** de mai 2025. L'événement a également **présenté des outils ludiques de l'ARACT** pour un **management innovant, l'égalité Femme Homme et la Qualité de Vie au Travail**. Ces travaux consolident la coordination entre collectivités, entreprises et acteurs de la formation sur le territoire.

Par ailleurs, ce dernier **comité de pilotage** a réalisé un **bilan des actions** entreprises par la **GPECT/Emploi et Compétence en Brenne** depuis 2021 et **évaluer** celles-ci. Ce temps a également permis de **présenter** aux acteurs les nouvelles **modalités de financement** et **portage de la démarche à compter du 1^{er} septembre 2025**.

Une partie importante du **financement** pour **2025/2028** étant apporté par des **fonds européens**. Les **acteurs et élus** ont confirmé leurs **volontés** de voir **continuer la démarche** et le choix a été fait d'**étendre le portage aux Communautés de Communes Brenne Val de Creuse, Cœur de Brenne et Marche Occitane Val d'Anglin**.



PARTENARIAT ET RÉSEAU RÉGIONAL

Si les **partenariats locaux** constituent le **socle de la démarche**, les **collaborations** à l'échelle **départementale et régionale** jouent également un **rôle clé**. Elles permettent d'aborder des **problématiques complexes** nécessitant une **action multi-niveau**, de bénéficier d'expériences variées et de mobiliser des compétences complémentaires.

Réseau régional des animateurs de GPECT :

Le **Conseil régional**, en lien avec une cellule d'appui composée de nombreux organismes dont les partenaires sociaux, **organise régulièrement** des sessions d'**échanges de pratiques** pour les **animateurs de GPECT**. Ces rencontres permettent de **sortir de l'isolement**, de **capitaliser sur les difficultés ou les réussites** et de **mutualiser les bonnes pratiques**. En **2024/2025**, l'animateur d'Emploi & Compétence en Brenne a participé à **quatre rencontres** de **professionnalisation**, favorisant ainsi l'émergence de méthodes transférables et d'initiatives innovantes entre territoires.

Partenariats au niveau régional :

De **nombreux projets** sont menés en **partenariat** avec des **structures régionales** telles que l'ARACT, l'URSSAF Centre-Val de France, la DREETS, la MSA Berry Touraine, le CRAJEP ou le réseau RESIPRE.

Partenariats au niveau départemental :

Au **niveau local**, des **échanges réguliers** sont conduits avec la GPECT de Châteauroux Métropole, l'Agence d'Attractivité de l'Indre, l'ADAR-CIVAM de La Châtre ainsi qu'avec les services de l'État (DREETS, SDJES, Éducation Nationale).



COMMUNICATION

Depuis le démarrage en **2021**, de **nombreux outils de communication** ont été **créés** pour rendre la **GPECT visible et lisible sur le territoire**.

Animation du site internet et des réseaux sociaux :

Le **site internet**, régulièrement **actualisé**, continue de **valoriser les actions** menées par Emploi & Compétence en Brenne, notamment **via son blog**. Les **réseaux sociaux** (Facebook et LinkedIn) assurent un **relais efficace**. En 2024/25, le site a enregistré environ 180 sessions, la page Facebook compte 276 abonnés et son **audience annuelle a dépassé 7 800 vues**.



Relations presse et médias locaux :

Un **travail régulier** de **lien avec la presse locale**, au-delà du partenariat avec **Radio Dynamo**, a été poursuivi avec l'**envoi de communiqués** en amont des événements, aboutissant à une **dizaine d'articles publiés** dans **La Nouvelle République et France Bleu**.

**la Nouvelle
République.fr**



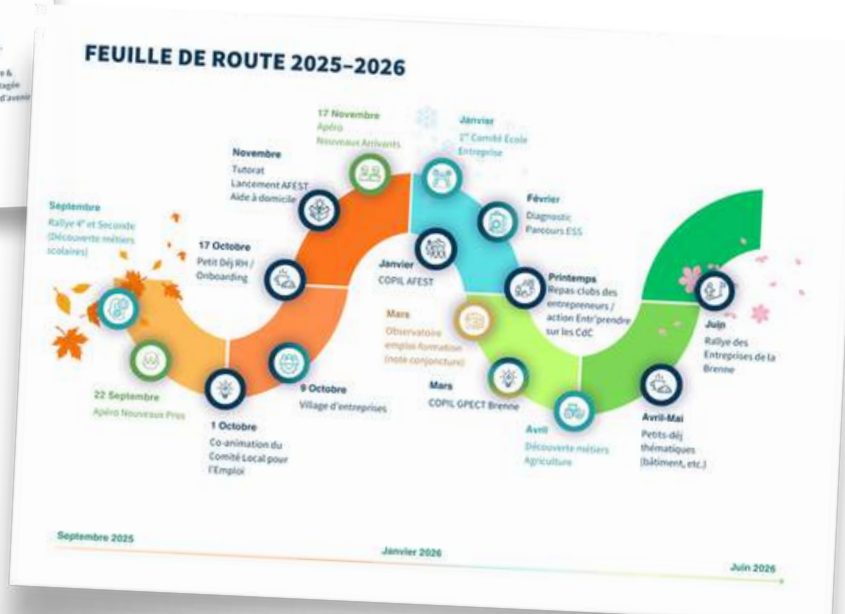
UN NOUVEAU PLAN D'ACTION 2025/2026

L'année **2025/2026** doit confirmer l'**ancrage du dispositif** Emploi & Compétence en Brenne au sein du Parc Naturel Régional de la Brenne, en **consolidant son rôle** auprès des entreprises et des acteurs locaux de l'emploi, de la formation et de l'économie. La **collaboration étroite** avec les **Communautés de Communes MOVA, Brenne Val de Creuse et Cœur de Brenne**, et leurs développeurs économiques, doit permettre de **coconstruire des actions adaptées** aux besoins du territoire, de **favoriser** la mise en **réseau** et de **renforcer l'attractivité locale**.

Le nouveau plan d'action 2025/2026 s'articule autour de quatre grands axes :

- **Soutenir les fonctions RH des TPE/PME**: coanimation des comités locaux pour l'emploi, organisation de temps d'information et de formation (repas clubs des entrepreneurs, Entr'Prendre dans chaque CdC), rallye des entreprises, Petits Déj RH thématiques et développement des actions d'apprentissage.
- **Favoriser la découverte métiers et la formation**: actions scolaires (Rallye 4e et Seconde), périscolaires (Missions Citoyennes et Coopérative Jeunesse de Services), découverte des métiers agricoles (avril 2026), Village d'Entreprises (9 octobre 2025), animation et développement du Campus Rural de la Brenne, et mise en réseau des organismes de formation du territoire.
- **Mieux intégrer et attirer les professionnels**: accueil des nouveaux arrivants avec les Apéros de l'Arantèle (22 septembre 2025), développement du coworking (Carte Blanche, Brenne Box), accompagnement à l'intégration en entreprise, tutorat et transmission des savoirs (AFEST), ainsi que soutien sur les problématiques de mobilité, logement et garde d'enfants.

- **Observer et expérimenter**: suivi des évolutions économiques, emploi et formation via l'Observatoire (note de conjoncture prévue mars 2026), veille sur les compétences d'avenir et projets prospectifs, notamment autour de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).



Ce **plan d'action** vise à traduire les besoins du territoire en **actions concrètes**, tout en favorisant **l'innovation**, **l'interconnaissance** des acteurs et la **mise en œuvre d'actions partagées**.

L'année 2024/25 doit renforcer l'**ancrage** du dispositif **Emploi et Compétence** en Brenne au sein du Parc Naturel Régional en confirmant son **utilité pour les entreprises** du territoire comme pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, de l'économie et de la formation.

EMPLOI ET COMPÉTENCE EN BRENNE A BESOIN DE VOUS !

N'hésitez pas à faire part de
problématiques et/ou projets.

CONTACTEZ-NOTRE ANIMATEUR !

BERTRAND COLY



06 03 98 85 17

bertrand.coly@mfr.asso.fr

FINANCÉ PAR

