
**RAPPORT D'ACTIVITÉS
2023/2024
EMPLOI &
COMPÉTENCE
EN BRENNÉ**



**EMPLOI &
COMPÉTENCE
EN BRENNÉ**



EMPLOI & COMPÉTENCE EN BRENNÉ

Sommaire

Le plan d'action a été affiné au fil de l'année pour s'adapter aux besoins des entreprises et acteurs du territoire mais aussi aux démarches initiées par les partenaires. Les deux comités de pilotage des 5 septembre 2023 et 5 avril 2024 ont notamment permis cela.

S D N E T N O C

Intro

Quelques mots sur la GPECT

01

Outiller les entreprises

02

Découverte Métiers

03.

Développement territorial

04.

Observatoire

05.

Pilotage, partenariat et communication

06.

2024/2025...

Le mot du président

En 3 ans, « **Emploi et Compétence en Brenne** » a multiplié les **actions** pour être aujourd'hui **connu et reconnu**.

Cette démarche de Gestion Prévisionnelle Emploi Compétence Territoriale (GPECT), portée par le PNR de la Brenne et soutenue par le Conseil Régional et son président François BONNEAU, est animée par la Maison Familiale Rurale de la Brenne (MFR) présidée par Gwladys FOULATIER.

Inscrite dans l'enjeu du développement économique de la Brenne, cette action **vis** 2 objectifs :

- **Répondre aux besoins de recrutement des entreprises**
- **Développer les compétences présentes sur le territoire notamment pour préparer aux défis de demain.**

Rallye des entreprises, travail de recherche sur l'attractivité des métiers de l'Aide à domicile, mise en place du Campus Rural de la Brenne, animation d'un observatoire, Missions citoyennes sont quelques-unes des nombreuses actions présentées dans ce rapport d'activités.

Mais cette **démarche** n'a de sens que dans la mesure où elle se réalise en **lien étroit** avec les entreprises et structures employeuses, les collectivités et **l'ensemble des acteurs du développement économique, de la formation, de l'insertion et de l'emploi**. C'est à quoi s'emploie ce dispositif et je remercie vivement l'ensemble des acteurs et personnes qui s'impliquent sur ces enjeux et participent à construire l'avenir de la Brenne.

Bien à vous,
Laurent Laroche

Bonne lecture

Une GPECT !

Qu'est-ce que la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale (GPECT) ?

La GPEC Territoriale est une opportunité pour conduire des démarches coordonnées d'entreprises et d'acteurs locaux (Conseils régionaux, départementaux, OPCO, chambres consulaires, acteurs relais) au sein d'un territoire dans l'objectif mutuellement profitable de construire des parcours professionnels et d'accompagner les besoins d'évolution en gestion d'emplois et de compétences des entreprises.



01. OUTILLER LES ENTREPRISES

En Brenne, trop d'entreprises ou structures employeuses s'interdisent de recruter ou former leurs salariés par crainte et méconnaissance des outils qui sont à leurs dispositions.

Pourtant, des outils individuels ou collectifs sont mis en place par un large panel d'acteurs (État, Pôle Emploi, Conseil régional ou les OPCO en particulier).

Pour être accessible en particulier aux entreprises les plus petites, ces outils et acteurs ont besoin d'avoir des relais locaux pour les faire connaître et favoriser leur utilisation.

Rendre accessible aux acteurs économiques les outils pour trouver des compétences ou les développer, une mission centrale d'Emploi et Compétence en Brenne !

Emploi et Compétence en Brenne est devenu au cours de ces deux années un **espace de ressource et de partage d'expérience pour les acteurs économiques.**

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2023/2024

UN RALLYE DES ENTREPRISES QUI PREND DE L'AMPLEUR !

UN CLUB COMPÉTENCE POUR FORMER LES ENTREPRISES

VERS UN COMITÉ LOCAL POUR L'EMPLOI

SORTIE DU GUIDE DU RECRUTEMENT EN BÂTIMENT

ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

LES MÉTIERS DE L'ANIMATION

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUELS D'ENTREPRISES



UN RALLYE DES ENTREPRISES QUI PREND DE L'AMPLEUR !

Animé par le Club des entrepreneurs de la Brenne, Initiative Brenne, la CMA et la MFR (Emploi et Compétence en Brenne), cette manifestation vise à permettre les rencontres entre entreprises du territoire / acteurs de l'emploi pour favoriser l'interconnaissance mais également la connaissance des outils pour faciliter les recrutements ou prendre en compte les enjeux écologiques.



Le 20 juin 2024, pour le **3ème édition** et dans un nouveau cadre, celui de résidence retraite de la Roche Bellusson, **plus de 60 entrepreneurs et acteurs de la vie économique** de la Brenne se sont retrouvés pour un **temps convivial et réflexif**.

5 équipes, mélangeant entreprises, structures de l'insertion, de la formation ou de l'emploi, ont pris part à 5 ateliers (atelier pitch avec Radio Dynamo, atelier pénibilité au travail, égalité femme homme, qualité de vie au travail avec l'ARCT et échange théâtralisé avec des jeunes décrocheurs).

La soirée et le succulent repas préparé par les cuisines de la Roche Bellusson et des producteurs locaux ont terminé en beauté cette journée.



UN CLUB COMPÉTENCE POUR FORMER LES ENTREPRISES

Objectif de la douzaine de convives réunis pour ce déjeuner au Zinc (restaurant de Chaillac) ?

Découvrir la carte de ce sympathique établissement – cela va de soi – mais surtout réseauter en toute convivialité tout en obtenant quantité d'informations utiles pour l'exercice de leur activité professionnelle !

En effet, comme d'habitude, le déjeuner était précédé d'un atelier thématique d'une vingtaine de minutes. Cette fois-ci, c'est Christelle Carrard, conseillère emploi formation à l'**OPCO*** des entreprises de proximité qui l'assurait.

Coorganisé par la communauté de communes MOVA, Initiative Brenne, le Club des Entrepreneurs et la MFR de la Brenne, ce déjeuner des entrepreneurs a eu lieu le 26 avril à Chaillac au restaurant le Zinc.



C'EST QUOI UN OPCO ?

Dejeuner-entrepreneurs-Le zinc-Chaillac

Créés en 2019 en remplacement des anciens organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA), onze opérateurs de compétences (OPCO) chargés d'accompagner la formation professionnelle ont été agréés.

« Ces opérateurs de compétences ont pour missions de financer l'apprentissage, d'aider les branches à construire les certifications professionnelles et d'accompagner les PME pour définir leurs besoins en formation. »

site web MOVA
article 26 avril 2024

2 COMITÉS D'ACTEURS LOCAUX POUR IMPLIQUER DES STRUCTURES DU TERRITOIRE

En Brenne, un comité d'Acteurs Locaux permet aux acteurs de l'emploi, de l'insertion, de la formation et du développement économique de se connaître, se former ensemble et faciliter les liens. Cela rend ainsi plus efficace leur accompagnement.



Deux rencontres ont eu lieu :

- le 5 septembre 2023, cette réunion a permis une présentation du « Conseil en Evolution Professionnel » mis en place gratuitement sur le territoire.
- le 5 avril 2024, cet événement a réuni 35 acteurs pour une présentation de différents acteurs et dispositifs. 4 ateliers ont permis de découvrir des structures et dispositifs en capacité d'accompagner les entreprises du territoire dans leurs problématiques de recrutement et développement des compétences.
 - France Travail (Isabelle PIROT, directrice de l'agence d'Argenton-sur-Creuse)
 - Association pour l'Emploi des Cadres (Nicolas FRANCOIS, délégué régional de l'Apec Centre Val de Loire)
 - Validation des Acquis de l'Expériences (Anne-Sophie FERRIER, responsable territoriale Centre Val de Loire Est et Lucile KOENIG, chargée de la VAE au Conseil régional)
 - Dispositifs Transitions Pro Centre Val de Loire (Stéphanie LECAS, chargée de mission Transition Collective Centre Val de Loire et Emma YILMAZ, Conseil en Evolution Professionnel à Avenir Actifs).



Comité local Acteur 5 avril 2024

Ce Comité Local d'Acteurs a été coorganisé avec les acteurs du Service Public Régionalisé de l'Orientation (Conseil Régional/Mission Locale et CIO du Blanc



VERS UN COMITÉ LOCAL POUR L'EMPLOI

Depuis 2022, l'État et la Région animent des rencontres territoriales - comité de développement de l'emploi (CODEVE) - pour réduire les tensions de recrutement à l'échelle de chaque bassin de vie.

Sur l'Arrondissement du Blanc, la sous-préfecture et la DDETSPP ont priorisé deux secteurs d'activités au sein de comités techniques (COTECH): le Service à la Personne et le secteur du Bâtiment. Emploi et Compétence en Brenne a pris part activement aux groupes de travail mis en place et développé de nombreuses actions : Petits déjeuners du bâtiment, rencontre métiers avec personnes en insertion ou jeunes de la Mission Locale, espace immersif au sein du Village d'entreprises notamment.

Depuis début 2024, **la loi pour le Plein Emploi** crée France Travail en lieu et place de Pole Emploi, et repense l'action des acteurs de l'emploi et leurs articulations.

Dans cette perspective, l'ensemble des acteurs se sont réunis le 12 juin 2024 pour faire un bilan des actions du CODEVE et avoir une présentation des réformes en cours. Celles-ci comprennent la mise en place (sur le périmètre des CODEVE) d'un Comité Local pour l'Emploi visant à favoriser l'articulation des acteurs. Emploi et Compétence en Brenne continue d'y prendre part.

SORTIE DU GUIDE DU RECRUTEMENT BÂTIMENT

Ce guide RH, sorti le 30 avril 2024, réalisé par la Chambre de Métiers et de l'Artisanat Centre-Val de Loire en partenariat avec la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations (DDETSPP Indre) et Emploi et Compétence en Brenne, est conçu pour aider les entreprises dans leurs démarches de recrutement et de gestion des ressources humaines.

Ce guide RH "édition Brenne" rassemble l'ensemble des interlocuteurs directs et locaux qui pourront conseiller et aider les entreprises à trouver, à former et à fidéliser leurs salariés.

Les Objectifs sont de permettre aux entreprises de :

- Optimiser leurs chances de recrutement
- Identifier les interlocuteurs selon les recrutements (emploi ou alternance)
- Connaître les dispositifs d'accompagnement
- Financer les projets de recrutement (analyse financière, coût de l'embauche...)
- Développer la marque employeur
- Séduire et fidéliser les futurs salariés

*Le guide est à retrouver sur le site de la
Chambre des Métiers et de l'Artisanat
Centre Val de Loire*



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DU GRAND ÂGE



Entretien Collectif avec les Aides À Domicile

Le secteur du Service à la personne connaît des **problématiques de recrutement très importantes**.

Depuis janvier 2022, de nombreuses rencontres notamment dans le cadre du CODEVE ont permis aux structures du territoire de faire part de leurs difficultés mais également de construire des actions. Visites de structures de formation, rencontre de jeunes de la Mission Locale, espace immersif dans le cadre du Village d'Entreprises notamment.

En 2024, les actions se sont amplifiées grâce au soutien du Conseil Régional à travers un Appel à Manifestation d'Intérêt "Innover pour l'attractivité des métiers du grand âge". Un consortium y a répondu, le PNR de la Brenne, l'association Kaléidoscope et son service ROSALI (dédié à la vie sociale des seniors), l'EHPAD de la Roche Belluson et la MFR de la Brenne au travers d'Emploi et Compétences en Brenne.



Dans le cadre de ce projet, deux recherches/actions se sont mises en place.

Une première vise à expérimenter la "Clinique de l'Activité", un travail de recherche impliquant les associations d'aides à domicile pour comprendre et améliorer les conditions de travail.

Ce travail en cours est accompagné par des chercheuses de l'Université de Clermont Ferrand et l'ARACT (Agence régionale pour l'amélioration des conditions de travail) en partenariat avec les associations Familles Rurales et l'ASMAD (Association de Services pour le Maintien à Domicile) de l'Indre.

7 aides à domicile se sont prêtées à plusieurs entretiens pour décrire les actes métiers qu'elle mettent en œuvre, les difficultés et richesses qu'elles traversent.

Ce travail doit aboutir à donner de la valeur à leur travail, favoriser la mise en lumière de ces métiers et avancer sur les problématiques qu'elles soulèvent.



Copil Attractivité des Métiers du Grand Âge 12 juillet 2024



Une seconde action vise à vérifier la faisabilité d'inclure au sein de la Résidence La Roche Bellusson à Merigny, un tiers lieu.

S'ouvrir au territoire, développer des coopérations doivent permettre à cet EHPAD d'améliorer la vie résidente mais également faire connaître et rendre plus attractifs les métiers qu'il abrite.

Pour cette action, l'EHPAD de la Roche Bellusson a recruté une chargée de développement pour animer la mise en place de ce projet. Elle travaille actuellement sur la faisabilité de mettre en place une micro crèche au sein de l'EHPAD afin de favoriser la garde d'enfants des professionnels aux horaires atypiques.

LES MÉTIERS DE L'ANIMATION

En 2022, à l'initiative du CRAJEP et d'acteurs régionaux, des rencontres départementales étaient organisées pour recueillir le regard et les attentes des acteurs locaux sur les enjeux des métiers de l'animation. **47 personnes se sont mobilisées et ont exprimé les difficultés de formation et de recrutement dans le secteur.**

Suite à ce temps organisé par Familles Rurales, la Ligue de l'Enseignement / FOL et la MFR de la Brenne, un **groupe de travail** élargi au CPIE Brenne Berry et à l'association Kaléidoscope se crée pour **travailler** à la possible **mise en place** d'une **formation professionnelle**. Des structures sont mobilisées pour continuer la réflexion (DRAJES, Pole Emploi, le Conseil régional, des Communautés de communes, MJCS de la Châtre, ...).



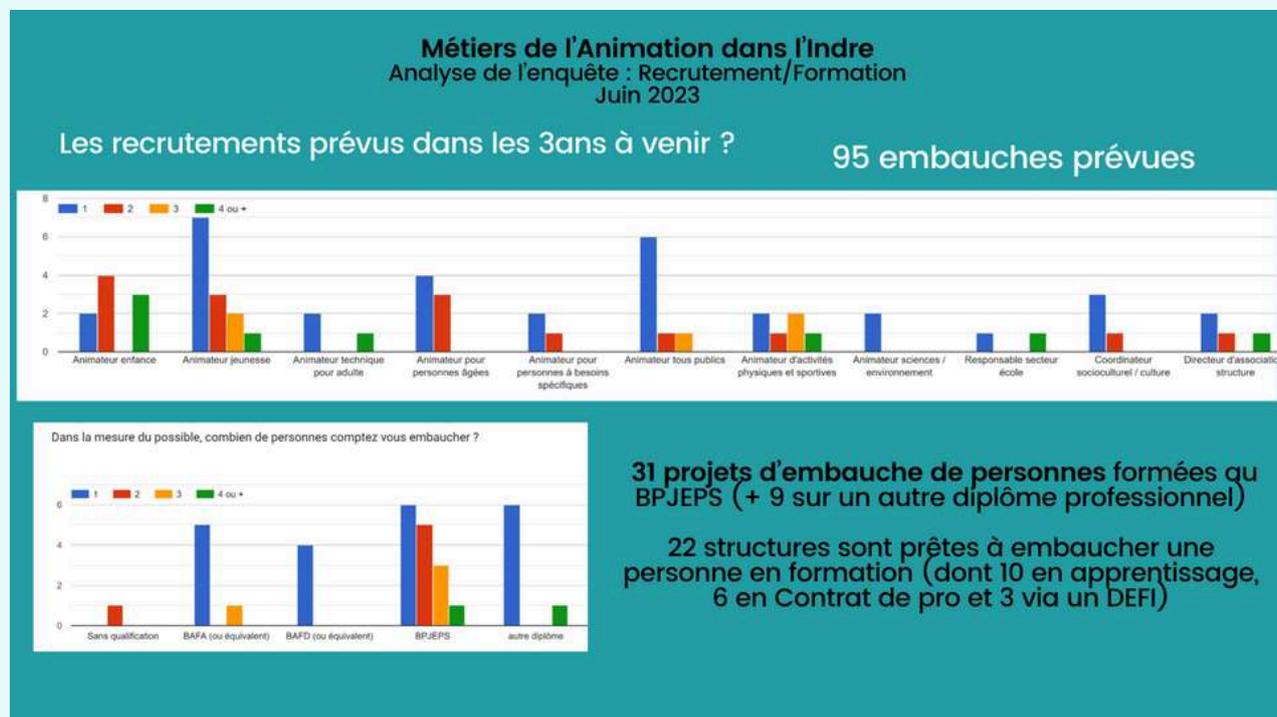


Une enquête est mise en place par ce groupe de travail pour affiner le besoin.

L'association RESPIRE (basée à Blois) est sollicitée pour son expertise et son expérience dans le domaine de la formation et rejoint la réflexion.

Vendredi 15 décembre 2023, une vingtaine de structures employeuses d'animateurs et d'animatrices se sont réunies à Neuillay les Bois pour renforcer la formation. La rencontre a permis de faire part d'une enquête réalisée en juin 2023 qui confirme le besoin d'une formation professionnelle de l'animation (BPJEPS). Les acteurs présents espèrent sa mise en place en 2025.

Depuis des rencontres régulières et liens avec la DRAJES permettent d'avancer sur ce projet.



Résultats enquête Métiers de l'Animation dans l'Indre, disponible sur demande

Action menée en partenariat avec : DRAJES, Conseil Régional, CRAJEP, Ligue de l'enseignement, Familles Rurales, CAF, MSA, CPIE, Kaléidoscope, MJCS, Cdc Brenne Val de Creuse, CdC Brenne Val de l'Indre et le Réseau RESPIRE.

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL D'ENTREPRISES

Emploi et Compétence en Brenne répond aux sollicitations des entreprises du territoire. Ces sollicitations permettent une mise en relation avec les services de France Travail, la mise en place d'un accompagnement via un OPCO, le renvoi vers une Chambre Consulaire.

Ce rôle de mise en réseau est souvent une accroche vers des démarches plus collectives.



entreprises

Une réunion en faveur de l'emploi

Bertrand Coly, animateur « Gestion prévisionnelle emploi et compétence territoriale » (GPECT), proposait, vendredi 24 mars, dans le cadre d'un comité d'acteurs locaux, une matinée de réflexion et de travail, en partenariat avec le Club des entrepreneurs et Initiative Brenne, à la salle des fêtes de Rosnay. Objet de la réunion : optimiser les mises en relation entre les entreprises locales qui recrutent et les demandeurs d'emplois.

Des besoins non satisfaits
Une bonne vingtaine de personnes, représentant de nombreux acteurs institutionnels, associatifs, entrepreneuriaux, était présente. Bertrand Coly a rappelé que la GPECT est portée par le Parc naturel régional de la Brenne, financée par le conseil régional et confiée à la Maison familiale rurale de Brenne. Dans un premier temps, il a repris les actions déjà réalisées, axées sur l'entreprise, la découverte des métiers, l'attractivité du territoire et la mise en place d'un observatoire emploi-formation.

« Nous avons sur ce territoire des besoins de compétences non satisfaits et des difficultés à mobiliser. Comment peut-on déclencher une dynamique pour toucher des publics éloignés de l'emploi ? Comment mobiliser les entreprises en amont pour qu'elles diffusent leurs annonces auprès de Pôle emploi ? » a demandé un des participants. Les questions ont fusé. « Dans l'agriculture, par exemple, le besoin de recrutement exprimé est quasiment nul ! », signale une autre, interrogeant sur le rôle des chambres consulaires. Répartis en atelier, les participants ont ensuite pour mission de réfléchir ensemble à comment remédier à ces difficultés et proposer des actions concrètes. Certains citent des exemples déjà mis en œuvre ailleurs avec succès. C'est le cas du projet Bivouac, pour remobiliser des jeunes de 18 à 30 ans, ou encore l'inclusion par l'activité sportive.

La deuxième partie de la matinée était consacrée au travail en atelier. (Photo NR)

Renseignement au 06.03.98.85.17 ou bertrand.coly@mfr.asso.fr

02. DÉCOUVERTE MÉTIERS

De nombreux **choix d'orientation** se font **par défaut** en particulier pour le **public jeune**. De nombreux freins sont observés : absence d'occasion de pousser la porte d'employeurs, manque d'information sur les qualifications disponibles, méconnaissance des opportunités de la Brenne, problématiques de mobilité, sociale, autocensure.

Afin de **lever ces freins**, **Emploi & Compétence en Brenne** s'attache à **faire découvrir les métiers**, ouvrir des portes physiques ou psychologiques, **faciliter les rencontres**. Une **attention particulière** est portée aux **métiers de demain** et tout spécialement ceux de la **transition écologique**.

Cela nécessite d'impliquer les entreprises, collectivités, structures de formation et de construire des ponts. Emploi et compétence est en ce sens un outil d'interconnaissance et de travail partagé entre les acteurs locaux de la formation et le tissu économique brennou.

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2023/2024

« MISSIONS CITOYENNES, DISPOSITIF ARGENT DE POCHE »

ANIMATION DE L'ÉMISSION « L'ÉCO PREND LE MICRO » SUR DYNAMO

DÉVELOPPEMENT DES ACTIONS EN LIEN AVEC L'ÉDUCATION NATIONALE

PUBLIC DÉCROCHEURS, LANCEMENT DE L'ANNÉE VERTE



MISSIONS CITOYENNES, DISPOSITIF ARGENT DE POCHE

Expérimenté à l'été 2022, le dispositif a été étendu à l'été 2023 et se poursuit en 2024 suite aux retours très positifs des jeunes comme des collectivités.

Cette action portée par le Relais Brenne Initiatives Jeunes et Emploi et Compétence associe étroitement la CDC Brenne Val de Creuse, la CDC Cœur de Brenne et la CDC MOVA qui portent les missions.



Pour rappel, le dispositif «argent de poche» permet à des jeunes d'effectuer des petits chantiers de proximité à l'occasion des congés scolaires et de recevoir en contrepartie une indemnisation. L'encadrement est assuré par du personnel pédagogique et technique. Les chantiers doivent avoir un caractère éducatif et se placer dans une démarche citoyenne, pour améliorer le cadre de vie.

Il permet aux communautés de communes d'organiser pour les jeunes de 16/17ans des missions (jardinage/peinture/archivage/...) par demi-journée qu'elles gratifient de 15 euros. Cela permet aux jeunes de découvrir le monde du travail, de renforcer les liens entre les agents et les jeunes et d'intéresser les jeunes à la vie locale.

L'action a impliqué en 2022, 18 jeunes et 141 missions, en 2023, 43 jeunes et 230 missions et en 2024 près de 250 missions sont proposées.

Action menée en partenariat avec : les collectivités (MOVA, Cœur de Brenne, Brenne Val de Creuse), la CAF, la MSA et le RBIJ-Ligue de l'enseignement de l'Indre

ANIMATION DE L'ÉMISSION « L'ÉCO PREND LE MICRO » SUR DYNAMO



Les émissions sont en réécoute sur Radio Dynamo

Depuis 2022, Radio Dynamo (radio associative locale) se crée et diffuse sur la FM.

Cette création est l'opportunité de démarrer « L'éco prend le micro » en partenariat avec Initiative Brenne, le Club des entrepreneurs et la CMA. Chaque semaine, le mardi de 12h à 13h, c'est l'occasion de faire découvrir les emplois et entreprises présents en Brenne, diffuser de l'information en direction des entrepreneurs, partager des offres d'emploi, reprises d'activité et enfin partager des bonnes pratiques.

C'est chaque mardi de 12h à 13h, sur Radio Dynamo 98.4

Et en podcast sur notre site ici



DÉVELOPPEMENT DES ACTIONS EN LIEN AVEC L'ÉDUCATION NATIONALE

Depuis 2023, des rencontres régulières entre les principaux des collèges du territoire, le directeur du CIO du Blanc, la personne en charge du Service Public Régionalisé de l'Orientation dans l'Indre et Emploi et Compétence en Brenne pour favoriser la découverte métier en direction des collégiens.

Dans ce cadre, le 19 octobre 2023, s'est tenu la première édition de l'**action "Prépare ton stage"**. 80 élèves de 3ème des collèges de St Benoit du Sault et d'Eguzon ont pu participer à différents ateliers :

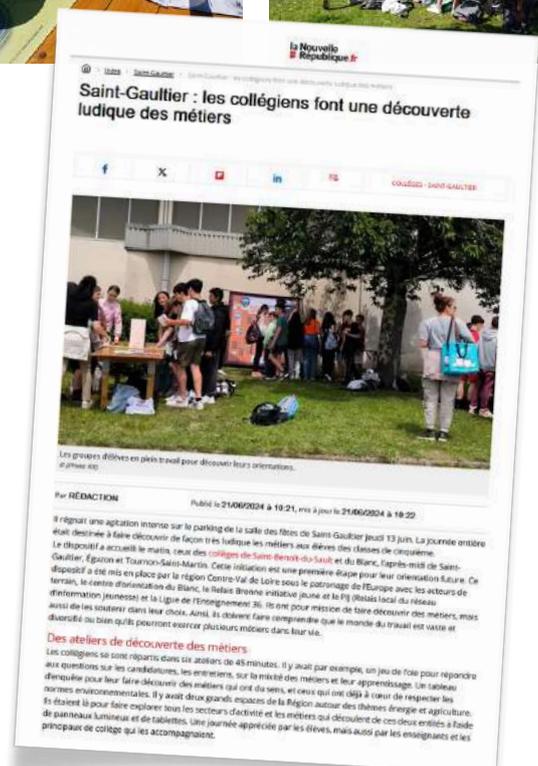
- rencontres avec des professionnels qui sont venus parler de leur métier
- explications méthodologiques pour rechercher un stage
- explication des attentes des collèges pendant et après le stage
- quel savoir-être adopter en stage ?



Cette action a pour but de permettre aux élèves de mieux appréhender cette première immersion en entreprise.

Dans la même logique, le 13 juin 2024 dernier l'ensemble des collégiens du territoire se sont retrouvés à Saint Gaultier pour découvrir de manière ludique des secteurs d'activités. Le Conseil régional avait dépêché pour cela deux « Métiers en scène » autour des métiers de l'Énergie et de l'Agriculture. Le CRIJ et le RBJ proposent également des ateliers sur la mobilité, la posture en stage, les métiers de l'animation.

Ce travail doit se poursuivre en 2024/2025.



Aux prémices du démarrage de la GPECT, la problématique des décrocheurs scolaires faisait partie des constats importants. En effet, la faiblesse de l'offre de formation, les problématiques de mobilités physiques et psychologiques conduisent à des taux de décrochage très importants.

A nouveau pointé lors du comité de pilotage 2022 d'Emploi et Compétence en Brenne, 2023 a été mise à profit pour :

- découvrir les actions existantes sur d'autres territoires
- rassembler les partenaires et en particulier la Mission Locale du Blanc pour dessiner le projet
- construire opérationnellement (portage, moyens financiers et humains, logistique) le projet.

En Octobre 2023, est née l'Année Verte en partenariat avec la Mission Locale Indre Sud et de très nombreux partenaires.

BILAN DE LA PREMIÈRE ANNÉE D'EXPÉRIMENTATION

Quantitativement, **27 jeunes auront découvert et/ou fréquenté l'Année Verte 2023/2024**, 14 jeunes ont intégré le dispositif sur la période du 9 Octobre 2023 au 5 juillet 2024.

Par ailleurs, 18 jeunes ont découvert le dispositif lors de journées d'immersion en partenariat avec la mission locale, 5 d'entre eux ont intégré l'Année Verte au premier ou au deuxième semestre.

9 jeunes avaient 18 ans ou moins à leur entrée dans le dispositif.

Les jeunes ont réalisé différents ateliers visant :

- La reprise de confiance en soi et dans le groupe (Théâtre/Graph/...)
- La découverte des enjeux de la transition écologique et des métiers (CPIE/visite nature/...)
- L'accompagnement sur leur insertion socio-professionnelle



Ils ont également pu prendre part à deux projets mobilités :

- un en février dans les Landes ou avec d'autres jeunes décrocheurs rejoint par l'Association « La smalah » dans un voyage d'étude sur les enjeux agricole et d'alimentation.



- une mobilité européenne en Croatie (grâce à l'appui de la Ligue de l'Enseignement de l'Indre) pour découvrir des actions de transition écologique avec des jeunes croates.

Les résultats sont plutôt bons, avec une grande assiduité des jeunes et des perspectives de « sortie positives » à la rentrée prochaines pour l'ensemble des jeunes à l'exception de 2 d'entre eux.

Ce dispositif a été possible grâce à l'implication de nombreux partenaires dont le bilan est globalement positif. Ils souhaitent tous continuer ce partenariat à la rentrée 2024.

03. DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

Si le développement d'un territoire dépend du dynamisme des acteurs économiques, l'inverse est également vrai. Des atouts ou faiblesses du territoire dépendent la capacité des acteurs à trouver et garder les compétences, clés de leurs développements.

Attractivité, capacité à accueillir et conserver les nouveaux professionnels, cadre de vie, proximité des services de l'enfance et de la jeunesse, de la santé, de la culture, mobilités sont autant de facteurs indispensables.

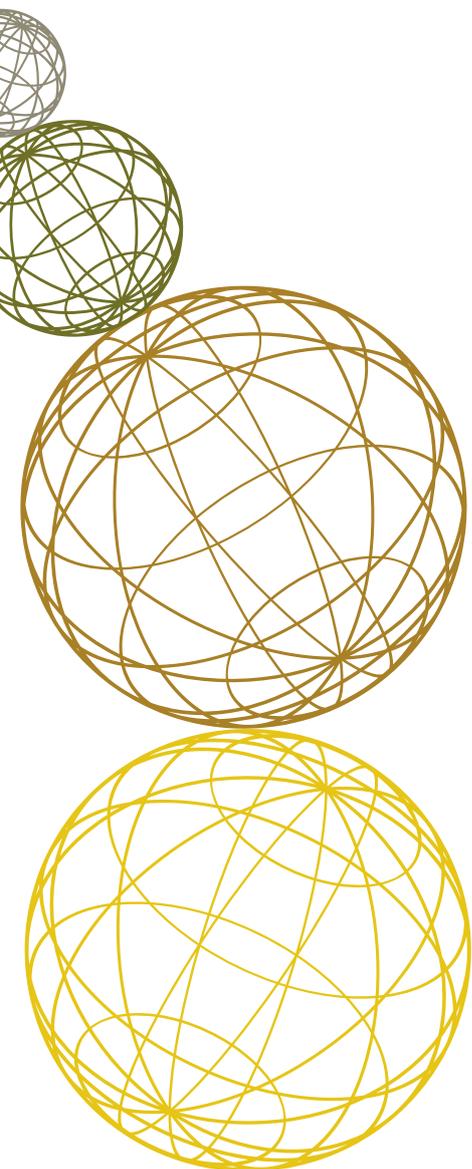
LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2023/2024

TÉLÉTRAVAIL, CO-WORKING ET TIERS LIEUX

NAISSANCE DU CAMPUS RURAL DE LA BRENNE !

ACCUEIL DES NOUVEAUX PROFESSIONNELS

MOBILITÉ, LOGEMENT, ... ET DÉMARCHES TERRITORIALES



TÉLÉTRAVAIL, CO-WORKING ET TIERS LIEUX



Le **télétravail** se développe et peut être un **atout pour le territoire**, la Brenne Box a montré l'exemple à Mézières en Brenne. Sur le Blanc, le Tiers lieux Carte Blanche s'implante.

Développeurs Informatique, salariés parisiens et européens en télétravail, auto entrepreneuse dans l'édition, les **profils sont variés et les échanges riches**.

En plus de permettre un espace de travail avec l'ensemble des commodités, il **favorise la mise en réseau** et le **développement de projets** partagés.

Emploi et Compétence en Brenne, basé à Carte Blanche **œuvre au développement de ce tiers lieu** en participant à son pilotage.

Au cours de l'année 2023/24, la présence d'un conseiller numérique via Emmaüs Connect, d'un conseiller en évolution professionnelle via le groupement évolution, d'Initiative Brenne et du Pole Local d'Économie Solidaire pour l'accompagnement des créateurs d'entreprises et l'animation d'un atelier partagé sont autant d'**outils aux services des entreprises du territoire**.

L'année 2024/2025 doit voir arriver une **phase de réflexion importante du bâtiment « La Maison Amicale »** dans lequel est installé Carte Blanche. Cela nécessitera un relogement le temps de travaux et doit permettre à terme de meilleures conditions d'accueil des salariés et entreprises dans ces espaces. **Ces travaux doivent permettre également de faire exister le « Campus Rural de la Brenne » et devenir Tiers Lieu de Compétences.**



NAISSANCE DU CAMPUS RURAL DE LA BRENNÉ !



Le **conseil régional** a lancé l'**opportunité** aux territoires de la région de développer des « **Tiers lieux de compétences** ».

Ces espaces visent à hybrider des actions divers (culturel, solidarité, éducation populaire) tel qu'on les trouve dans un tiers lieu avec des actions de formation, d'accompagnement et de sensibilisation aux développements des compétences.

En partenariat avec le PNR de la Brenne, Emmaüs Connect et la MFR de la Brenne, **Carte Blanche** a construit une proposition et est **lauréat de cette Appel à Manifestation d'Intérêt** depuis l'été 2023.

Au cours de l'**Année 2023/24**, de **nombreuses actions** ont été lancées. Réalisation du **travail d'architecte** pour la réflexion du bâtiment, embauche d'une **chargée de développement** pour mettre en place un **Organisme de Formation à vocation territoriale**, première rencontre d'un groupe de travail réussissant les Organismes de formation du territoire notamment.

Ces **actions visent à faire exister** sur le territoire un **espace ressource** et repère pour les habitants comme les acteurs et organismes sur les **questions de formation** : le Campus Rural de la Brenne. Les choses avancent.

ACCUEIL DES NOUVEAUX PROFESSIONNELS

Enjeu de taille pour un territoire qui cumule solde naturel et solde migratoire déficitaires et dont les entreprises peinent à trouver des compétences nécessaires à leur développement.

Une démarche lancée en 2021 rassemble de nombreux partenaires (PNR de la Brenne, Kaléidoscope, Destination Brenne, A2I notamment) pour construire une politique partagée d'accueil des nouveaux habitants et professionnels.



La démarche prend de l'ampleur :

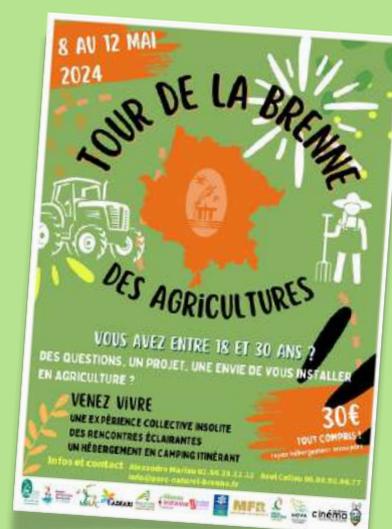
- Développement des Apéros de l'Arentèle, espace convivial et itinérant d'accueil des nouveaux arrivants (5 apéros en 2023/24)
- Groupe de travail partenarial pour imaginer, partager et porter des actions (6 rencontres partenariales et 2 rencontres publiques)
- Accueil d'un chargé de mission au sein du PNR pour construire et animer une politique d'accueil structurante.

TOUR DE BRENNE DES AGRICULTURES

Inspirée d'une initiative nationale le « Tour de France des Agricultures », ce projet de Tour vise à constituer un groupe de **jeunes** qui se posent la question de **s'installer en agriculture** et d'aller à la **rencontre de différents systèmes agricoles**.

Prévu en mai 2024, un peu trop dans l'urgence, ce projet va être reconstruit avec quelques potentiels participants pour une mise en place en 2024/25.

Ce projet est porté par le Mrjc Indre, le Parc naturel régional de la Brenne, d'Initiative, la Chambre d'agriculture de l'Indre, de l'Adeari et la MFR de la Brenne.



Action copilotée avec : PNR de la Brenne, Kaléidoscope, Destination Brenne, A2I, Mairie du Blanc- PVD, Cdc MOVA, Cdc Cœur de Brenne, Cdc Brenne Val de Creuse, Carte Blanche

MOBILITÉ, LOGEMENT... ET DÉMARCHES TERRITORIALES

MOBILITÉ

Suite à des travaux du Conseil de Développement du PNR de la Brenne sur la thématique de la mobilité, de nombreux constats et observations d'initiatives existantes ont été réalisés.

Les élus du PNR ont pris le relais pour co-construire entre les acteurs et les élus des réponses d'ampleur. Dans cette perspective, une étude portée par le CEREMA et un groupe de travail s'est mise en place en mai 2023 pour penser des actions structurantes.

Ce travail se termine pour passer à une phase de mise en action, Emploi et Compétence en Brenne y prend part pour répondre aux problématiques liées à l'accès à l'emploi, aux déplacements domicile-travail notamment.



LOGEMENT



Problématique récurrente de notre territoire, le logement des salarié.e.s, apprenti.e.s, alternant.e.s et stagiaires nécessite encore plus de mise en lien et de travail de réseau.

Emploi et Compétence en Brenne participe à faire connaître les actions du Service Logement Jeunes auprès des entreprises ainsi que les autres solutions de logement.

DÉMARCHE TERRITORIALE

Depuis deux ans, le territoire de la Brenne se mobilise pour réécrire la Charte du PNR de la Brenne, boussole des actions à conduire pour un territoire respectueux de la nature comme des femmes et hommes qui y vivent.

Emploi et Compétence s'y implique pour favoriser une action concertée autour des problématiques de recrutement et de développement des compétences à court, moyen et long terme. La Charte qui sera signée en 2024 s'appliquera de 2025 à 2040.

De plus, Emploi et Compétence répond aux sollicitations qui lui sont adressées sur les enjeux de développement local en lien avec les questions agricoles, alimentaires, culturelles ou autres. Ainsi, Emploi et Compétence participe au Conseil de Développement Durable du PNR de la Brenne.



04. OBSERVATOIRE



L'objectif de cet axe est de **produire** des **éléments pertinents et actualisés** pour **comprendre les mutations** à l'œuvre à l'échelle de la **Brenne** et les **mettre à dispositions** des **élus, entreprises** et **acteurs de l'emploi**.

Elle vise à **renforcer la volonté d'agir** des acteurs par une **vision partagée** et **prospective** de la problématique emploi/compétence. Elle invite à s'impliquer sur ces questions et **construire des stratégies multi-acteurs** thématiques.

Comprendre les atouts, les difficultés et enjeux du territoire facilite la mise en actions des energies.

En janvier 2022, la sortie du premier « Observatoire Économie/emploi/formation de la Brenne » a permis d'avoir un premier état des lieux. En janvier 2023, la première « Note de conjoncture » a poursuivit ce travail. En Mars 2024, la seconde « Note de conjoncture » a permis de mettre en avant les chiffres clés de 2024 et faire un focus sur l'Economie Sociale et Solidaire.

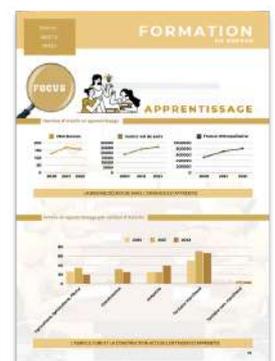
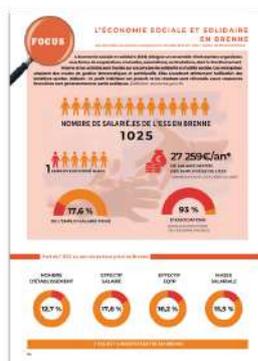
LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2023/2024

NOTE DE CONJONCTURE - MARS 2024



Avec cette seconde note, Emploi et Compétence continue son travail d'observatoire de l'économie, de l'emploi et de la formation à l'échelle du PNR de la Brenne.

Celle ci permet, grâce à un partenariat avec différentes structures - Pole Emploi, DRETS, URSSAF, MSA, CMA -, des données actualisées en terme d'activités économique, caractéristiques des demandeurs d'emploi et des offres, typologie et nombre des apprentis notamment.



05. PILOTAGE, PARTENARIATS ET COMMUNICATION

Emploi et Compétence en Brenne est une mission, comme toute GPECT(*), de développement local. Son rôle est, de ce fait, de mettre en lien les acteurs (économiques, politiques, sociaux), de faciliter le passage à l'action, de donner une dimension plus importante lorsque cela est possible ... toujours dans un cadre collectif.

C'est pour cela que les partenariats tissés sont nombreux, divers et ont vocation à s'étendre. Ils sont la réussite de cette action. Le comité de pilotage, présidé par le PNR et avec l'appui du Conseil Régional, permet de rassembler bon nombre de ces acteurs pour valider et orienter le dispositif.

La communication importante réalisée a facilité le repérage de cet outil par les acteurs du territoire.

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2022/2023

LE COMITÉ DE PILOTAGE

PARTENARIAT ET RÉSEAU RÉGIONAL

COMMUNICATION



LE COMITÉ DE PILOTAGE

Emploi et Compétence en Brenne, démarche de GPECT se base sur un diagnostic partagé et un plan d'actions co-construit tant dans sa conception que dans sa mise en œuvre. La mobilisation partenariale est un des facteurs-clés de réussite et d'efficacité dans la durée.

Le comité de pilotage s'est réuni à deux reprises en 2022/23 :

- **le 5 septembre 2023 à Ruffec**, s'est tenu le 3ème Comité de Pilotage d'« Emploi et Compétence en Brenne », à l'occasion du 2ème anniversaire de la démarche. Il a réuni **dix-neuf acteurs et structures**, représentant les collectivités, l'État, le monde économique, les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion. Ce **comité de pilotage** a été l'occasion de présenter le **rapport d'activité 2022/2023, d'échanger et orienter le plan d'action 2023/2024**.
- **Le 5 Avril 2024, à Ruffec**, s'est tenu le 4ème Comité de Pilotage de la GPECT* « Emploi et Compétence en Brenne » suivi d'un Comité Local d'Acteurs en partenariat avec le SPRO. Il a réuni **trente-cinq acteurs et structures**, représentant les collectivités, l'État, le monde économique, les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion. Ce comité de pilotage a été l'occasion de **présenter l'avancée du plan d'action 2023/2024** et de nombreux acteurs et dispositifs liés au développement des compétences et au recrutement.

Présidé par le président du PNR de la Brenne, le comité de pilotage partage, discute et oriente les actions d'Emploi et Compétence en Brenne. Des points réguliers sont réalisés entre le PNR de la Brenne (maîtrise d'ouvrage) et la MFR de la Brenne (maîtrise d'œuvre).

PARTENARIAT ET RÉSEAU RÉGIONAL

Les **partenariats locaux** sont au **cœur de la démarche**, mais les **partenariats** avec d'autres territoires, aux niveaux **départemental et régional** sont aussi **importants**. Ils permettent un travail sur des problématiques qui ne peuvent être résolues qu'en agissant à différents niveaux, de s'enrichir d'autres expériences et de trouver des compétences.

Réseau régional des animateurs de GPECT :

Des sessions d'échanges de pratiques sont mises en œuvre régulièrement par le Conseil régional en lien avec GIP ALFA Centre. Elles permettent aux animateurs de GPECT de sortir de leur isolement et de capitaliser autour des difficultés ou au contraire des réussites pour favoriser la mutualisation de bonnes pratiques.

L'animateur d'Emploi et Compétence en Brenne a pris part en 2022/2023 à quatre rencontres de professionnalisation et capitalisation des enseignements au niveau régional.

En effet, le maillage territorial installé au niveau régional permet d'offrir un cadre d'actions pertinentes et efficaces, capitalisables et parfois transférables d'un territoire à l'autre, alimenté par les initiatives innovantes.

Au niveau régional :

Comme indiqué dans les actions ci-dessus, des projets se créent en partenariat avec l'ARACT, l'URSSAF Centre VdL, la DREETS, la MSA Berry Touraine, le CRAJEP, le réseau RESIPRE notamment.

Au niveau départemental :

Des échanges ont lieu avec la GPECT de Châteauroux métropole ainsi que l'Agence d'Attractivité de l'Indre, l'ADAR-CIVAM de La Châtre, les services de l'État (DEETS, SDJES, EN).

COMMUNICATION

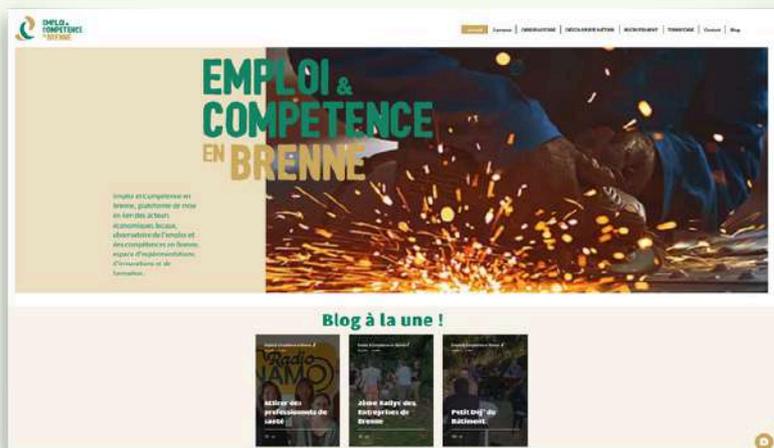
Après l'année **2021/2022** de **lancement** qui a vu la réalisation des principaux outils de communication afin de rendre la GPECT visible et lisible sur le territoire, l'année **2022/2023** et **2023/24** ont permis d'**ancrer cette démarche**.

Animation du site internet et des réseaux sociaux :

Actualisé régulièrement depuis janvier 2022, le site internet met en valeur les actions réalisées notamment à travers son blog. Un relais via les réseaux sociaux permet de diffuser sur Facebook, LinkedIn, et Youtube, par ailleurs, une lettre d'informations diffusée une fois par an, fait le tour des actualités.

176 sessions réalisées sur le site durant l'année 2023/2024.

www.emploietchompenceenbrenne.com



RÉSEAUX SOCIAUX



Facebook

La page facebook a **249 abonnés.e.s** et son audience l'année dernière a été de **7400 vues**.



Youtube

Une vidéo de présentation d'Emploi et Compétence en Brenne a été réalisé et est en ligne sur notre chaîne Youtube.

PRESSE ÉCRITE, RADIO

Un travail de lien avec la presse locale au-delà du partenariat avec Radio Dynamo a également été réalisé avec l'envoi de communiqués de presse en amont des événements, ce qui a permis la réalisation d'une dizaine d'articles (Nouvelle république et France Bleu).



la Nouvelle
République.fr

06. ...2024/2025...

L'année 2024/25 doit renforcer l'**ancrage** du dispositif **Emploi et Compétence** en Brenne au sein du Parc Naturel Régional en confirmant son **utilité pour les entreprises** du territoire comme pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, de l'économie et de la formation.

EMPLOI ET COMPÉTENCE EN BRENNE A BESOIN DE VOUS !

N'hésitez pas à faire part de
problématiques et/ou projets.

CONTACTEZ-NOTRE ANIMATEUR !



BERTRAND COLY



06 03 98 85 17



bertrand.coly@mfr.asso.fr

AVEC LE SOUTIEN FINANCIER DE

