
**RAPPORT D'ACTIVITÉS
2022/2023**

**EMPLOI &
COMPÉTENCE
EN BRENNÉ**



**EMPLOI &
COMPÉTENCE
EN BRENNÉ**



EMPLOI & COMPÉTENCE EN BRENNÉ

Sommaire

Le plan d'action a été affiné au fil de l'année pour s'adapter aux besoins des entreprises et acteurs du territoire et les démarches initiées par les partenaires.

S D N E T N O C

Intro

Quelques mots sur la GPECT

01

Outils des entreprises

02

Découverte Métiers

03.

Développement territorial

04.

Observatoire

05.

Pilotage, partenariat et communication

06.

2023/2024...

Emploi et Compétence en Brenne est une démarche de Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences Territoriale (GPECT) que porte le PNR de la Brenne et son président Laurent LAROCHE depuis septembre 2021 et dont l'animation est confiée à la Maison Familiale Rurale de la Brenne (MFR) présidée par Gwladys FOULATIER.

Cette action vise 2 enjeux :

- Répondre aux besoins de recrutement des entreprises
- Développer les compétences présentes sur le territoire notamment pour préparer aux enjeux de demain.

Cette démarche n'a de sens que dans la mesure où elle se réalise en lien étroit avec les entreprises et structures employeuses, les collectivités et l'ensemble des acteurs du développement économique, de la formation, de l'insertion et de l'emploi.

Ce rapport d'activité 2022/23 permet de rendre compte des actions mises en œuvre, de mesurer les avancées et d'indiquer les actions qui restent à entreprendre.

Bonne lecture

Une GPECT !

Qu'est-ce que la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale (GPECT) ?

La GPEC Territoriale est une opportunité pour conduire des démarches coordonnées d'entreprises et d'acteurs locaux (Conseils régionaux, départementaux, OPCO, chambres consulaires, acteurs relais) au sein d'un territoire dans l'objectif mutuellement profitable de construire des parcours professionnels et d'accompagner les besoins d'évolution en gestion d'emplois et de compétences des entreprises.



01. OUTILLER LES ENTREPRISES

En Brenne, trop d'entreprises ou structures employeuses s'interdisent de recruter ou former leurs salariés par crainte et méconnaissance des outils qui sont à leur disposition.

Pourtant, des outils individuels ou collectifs sont mis en place par un large panel d'acteurs (État, Pôle Emploi, Conseil régional ou les OPCO). Pour être accessible en particulier aux entreprises les plus petites, ces outils et acteurs ont besoin d'avoir des relais locaux pour les faire connaître et favoriser leurs utilisations.

Rendre accessible aux acteurs économiques les outils pour trouver des compétences ou les développer, une mission centrale d'Emploi et Compétence en Brenne !

Emploi et Compétence en Brenne est devenu au cours de ces deux années un espace de ressource et de partage d'expériences pour les acteurs économiques.

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2022/2023

2 RALLYES DES ENTREPRISES EN BRENNNE EN UNE SEULE ANNÉE !

UN CLUB COMPÉTENCE POUR FORMER LES ENTREPRISES

UN COMITÉ D'ACTEURS LOCAUX

COMITÉ TECHNIQUE TPE BÂTIMENT

COMITÉ TECHNIQUE SERVICE À LA PERSONNE

LES MÉTIERS DE L'ANIMATION

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUELS D'ENTREPRISES



2 RALLYES DES ENTREPRISES EN BRENNE EN UNE SEULE ANNÉE !

Animé par le Club des entrepreneurs de la Brenne, Initiative Brenne, la CMA et de la MFR / Emploi et Compétence en Brenne, cette manifestation permet les rencontres entre entreprises du territoire et les acteurs de l'emploi. Elle favorise l'interconnaissance ainsi que la connaissance des outils pour faciliter les recrutements ou prendre en compte les enjeux écologiques.

1



1er Rallye des Entreprises :

Lundi 12 septembre 22 à la Base de Plein Air du Blanc, une quarantaine de personnes (entrepreneurs et acteurs de l'emploi) s'affrontaient lors d'ateliers ludiques, sportifs et réflexifs. Ainsi, le CPIE a animé la fresque du climat, Initiative Brenne a présenté le contexte économique local et le GIP Alfa Centre un jeu sur les outils de recrutement.

2



2ème Rallye des Entreprises de Brenne :

Le 23 juin 2023 (avec la volonté de pérenniser l'événement en fin d'année scolaire) toujours à la Base de Plein Air au Blanc, plus de 60 entrepreneurs et acteurs de la vie économique de la Brenne se sont retrouvés pour ce temps convivial et réflexif. Étaient notamment proposés aux entreprises : un théâtre forum autour de l'entretien pro par le groupement évolution, un jeu sur l'évolution des compétences d'une entreprise par le GIP Alfa Centre et l'ARACT a abordé les enjeux d'égalité femme/homme.



UN CLUB COMPÉTENCE POUR FORMER LES ENTREPRISES

Vendredi 16 décembre, au restaurant les Chimères de St Gaultier, une trentaine d'entrepreneuses et entrepreneurs se sont retrouvés à l'initiative du Club des Entrepreneurs de la Brenne, d'Initiative Brenne et de la MFR dans le cadre du dispositif Emploi et Compétence en Brenne.

Cette action, soutenue par le GIP Alfa Centre et animée par Thomas Legrand Consultant, a permis de découvrir et s'approprier le notion de compétences transversales ou "soft skills". En effet, les difficultés de recrutement et l'évolution des métiers invitent à trouver chez les salariés des compétences autres que les seules compétences métiers.



UN COMITÉ D'ACTEURS LOCAUX POUR IMPLIQUER DES ACTEURS DU TERRITOIRE

De nombreux acteurs se mobilisent pour répondre aux besoins exprimés par les entreprises, en offrant des formations adaptées et en accompagnant les publics vers celles-ci.

En Brenne, un comité d'Acteurs Locaux permet aux acteurs qui gravitent autour des entreprises d'être à l'écoute des besoins en compétences de celles-ci. Sans être des spécialistes en ressources humaines, ce comité fournit les premières informations efficaces et invite à contacter les bons interlocuteurs.

Deux rencontres ont eu lieu le 1er septembre 2022 ainsi que le 24 Mars 2023, elles ont permis de travailler sur le développement des « compétences transversales » au sein des entreprises ainsi que sur la « mobilisation des publics ».



Les rallyes des entreprises, clubs Compétences et Comités d'acteurs locaux sont mis en place grâce à l'appui du GIP ALFA Centre



CODEVE : COMITÉ DE DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI

Depuis le 9 décembre 2022, l'État et la Région animent des rencontres territoriales pour réduire les tensions de recrutement à l'échelle de chaque bassin de vie.

Sur l'arrondissement du Blanc, la sous-préfecture et la DEETS ont priorisé deux secteurs d'activités au sein de comité technique (COTECH): Le Service à la Personne et le secteur du Bâtiment.

Emploi et Compétence ayant, en amont des CODEVE, démarré des échanges dans ce sens avec des entreprises et acteurs, les deux démarches sont articulées.

COMITÉ TECHNIQUE TPE BÂTIMENT

Depuis début 2022, de nombreuses rencontres ont permis aux différents acteurs (entreprises, acteurs de l'emploi, pouvoirs publics) de partager leurs réflexions et besoins.

Ces rencontres ont débouchés sur un partage de constat et la mise en oeuvre de plusieurs actions en 2022/23 :

- 4 demi-journées de découverte des métiers du bâtiment en direction des demandeurs d'emploi d'Idees en Brenne (Chantier d'insertion), de Pôle Emploi ainsi que des jeunes de la Mission Locale.
- 1 Petit-déjeuner du Bâtiment, temps de recrutement organisé avec des entreprises et des demandeurs d'emploi formés et/ou ayant des compétences dans un métier du Bâtiment.

Ces actions ont impliqué 5 entreprises et plus de 60 demandeurs d'emploi.





La Nouvelle République demeure le média de prédilection des habitants du territoire, que ce soit en format numérique ou papier, il est très important de pouvoir visibiliser nos actions pour qu'elles mobilisent de nouvelles personnes et se pérennisent.



SUITE :
Réalisation d'un guide du recrutement pour les entreprises du bâtiment.

Action copilotée avec Pôle Emploi, la DDETS, Mission Locale, Echobat, le Conseil Régional, Idées en Brenne, et les entreprises du secteurs et particulièrement AB Bâtitisseurs.

COMITÉ TECHNIQUE SERVICE À LA PERSONNE

Comme pour le secteur du Bâtiment, le Service à la personne connaît des problématiques de recrutement très importantes. Depuis janvier 2022, 7 rencontres ont permis aux structures du territoire de faire part de leurs difficultés mais également de construire des actions :

ZOOM



Dans le cadre du Village d'entreprises du Blanc, le 13 Octobre 2022, et en partenariat avec le PNR de la Brenne et l'association Kaléidoscope, **15 structures du secteur se sont associées pour proposer un espace immersif et interactif.**

Cela a permis de faire découvrir les métiers du service à la personne de façon ludique, objectifs :

- dépasser les préjugés et changer les représentations liées à ces métiers,
- montrer le caractère humain et valorisant de leur pratique
- rencontrer des professionnels impliqués et leur poser des questions



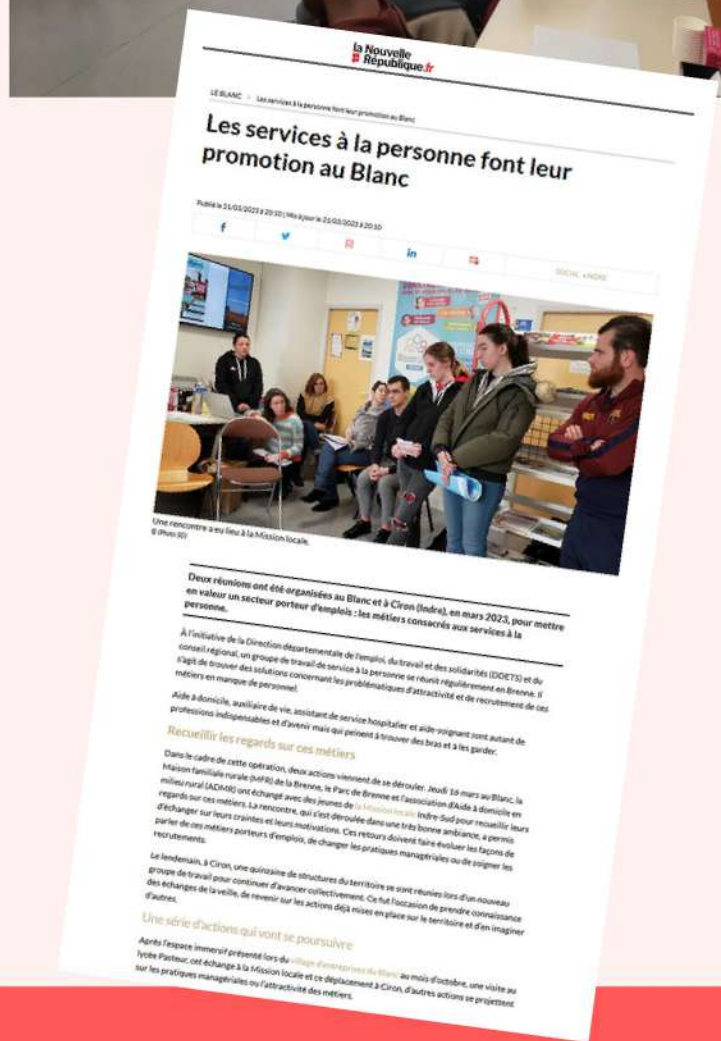
D'autres actions du COTECH Service à la personne :

Le 4 juillet 2022, afin de renforcer l'interconnaissance entre les structures employeuses et les structures de formation, le Lycée Pasteur du Blanc a ouvert ses portes pour permettre la découverte de sa formation « CAP Assistant technique en milieu familial et collectif » et son plateau technique.



Le COTECH service à la personne en réunion, Vendredi 17 Mars à Ciron

Le jeudi 16 mars 2023, en partenariat avec le PNR de la Brenne et l'association ADMR, des jeunes de la mission locale ont pu exprimer leurs regards sur ces métiers. Ce moment a permis d'échanger sur les craintes et motivations de jeunes.



SUITE :

« Clinique de l'Activité »

A l'initiative de l'association Kaléidoscope et en partenariat avec le Contrat Local de Santé du PNR de la Brenne, l'ARACT et des chercheuses de l'Université de Clermont-Ferrand, nous souhaitons lancer en 2024 une recherche-action en lien avec les associations du Maintien à Domicile. Cette recherche fait suite à leurs constats de difficultés de recrutement liées aux conditions de travail. La « Clinique de l'Activité », méthodologie de recherche doit permettre par l'expression des professionnelles elles-mêmes de faire évoluer celles-ci.

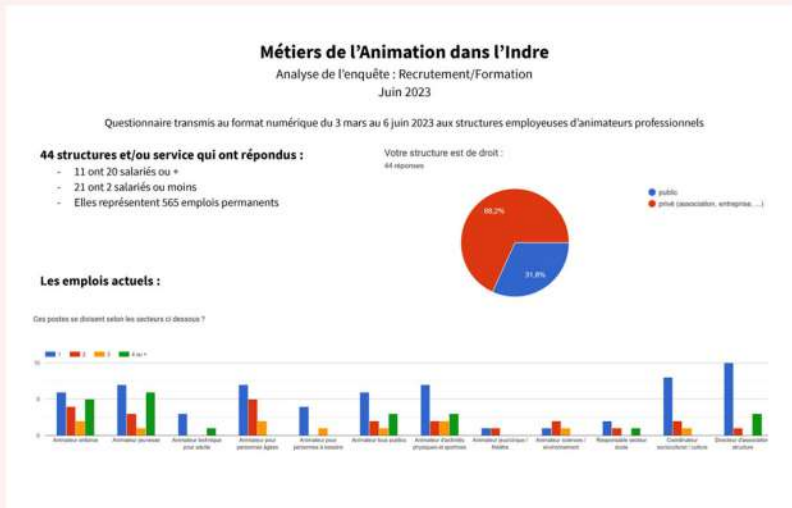
Actions menées en partenariat avec : la DDETS, le PNR de la Brenne, le réseau ROSALI – Kaleidoscope, le Conseil Régional.

LES MÉTIERS DE L'ANIMATION

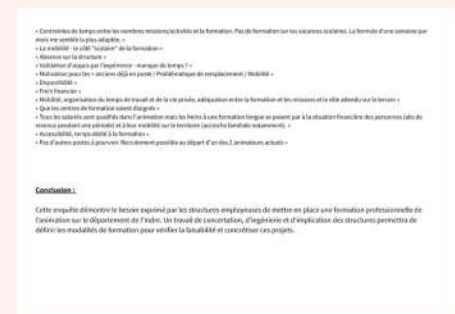
Le 3 mai 2022, une rencontre autour des métiers de l'animation a réuni une cinquantaine de participants à Neuilly les Bois : employeurs et animateurs salariés du secteur de l'animation, du secteur socio-éducatif et du secteur de la gérontologie, élus, chefs de service ou directeurs de structures. Cette rencontre fait suite à une enquête employeurs lancée début 2022 par le CRAJEP et le Conseil Régional.

En 2022/2023, 5 rencontres ont été réalisées avec des périmètres différents pour travailler des réponses aux problématiques soulevées. En particulier, la question de la formation d'animateurs professionnels semble structurante.

Une enquête en ce sens a été menée entre février et juin 2023 et fait état de besoins importants. Reste à construire la réponse, c'est ce à quoi vont s'atteler les acteurs en 2023/2024.



Résultats enquête Métiers de l'Animation dans l'Indre, disponible sur demande



Action menée en partenariat avec : DRAJES, Conseil Régional, CRAJEP, Ligue de l'enseignement, Familles Rurales, CAF, MSA, CPIE, Kaléidoscope, MJCS, Cdc Brenne Val de Creuse, CdC Brenne Val de l'Indre et le Réseau RESPIRE.

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL D'ENTREPRISES

Emploi et Compétence en Brenne répond aux sollicitations des entreprises du territoire. Ces sollicitations permettent une mise en relation avec les services de Pôle Emploi, la mise en place d'un accompagnement via un OPCO, le renvoi vers une Chambre Consulaire. Ce rôle de mise en réseau est souvent une accroche vers des démarches plus collectives.



02. DÉCOUVERTE MÉTIERS

De nombreux **choix d'orientation** se font **par défaut** en particulier pour le **public jeune**. De nombreux freins sont observés : absence d'occasions de pousser la porte d'employeurs, manque d'informations sur les qualifications disponibles, méconnaissance des opportunités de la Brenne, problématiques de mobilité, sociales, autocensure.

Afin de **lever ces freins**, **Emploi & Compétence en Brenne** s'attache à **faire découvrir les métiers**, ouvrir des portes physiques ou psychologiques, **faciliter les rencontres**. Une **attention particulière** est portée aux **métiers de demain** et tout spécialement ceux de la **transition écologique**.

Cela nécessite d'impliquer les entreprises, collectivités, structures de formation et de construire des ponts, Emploi et compétence est en ce sens un outil d'interconnaissance et de travail partagé entre les acteurs locaux de la formation et le tissu économique brennou.

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2022/2023

MISSION CITOYENNE, DISPOSITIF ARGENT DE POCHE

CRÉATION DE L'ÉMISSION « L'ÉCO PREND LE MICRO » SUR RADIO DYNAMO

FORUM MÉTIERS 13 OCTOBRE 2022

RALLYE DES 4ÈME

PUBLIC DÉCROCHEURS, LANCEMENT DE L'ANNÉE VERTE



MISSION CITOYENNE, DISPOSITIF ARGENT DE POCHE

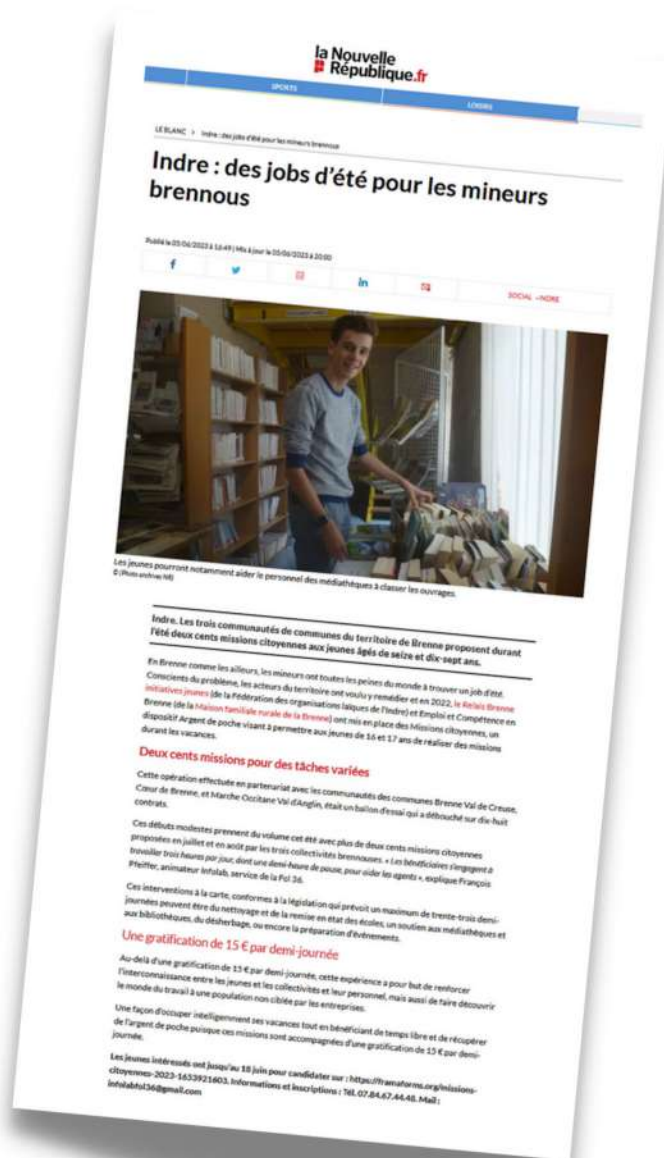


Pour rappel, le dispositif «argent de poche» permet à des jeunes d'effectuer des petits chantiers de proximité à l'occasion des congés scolaires et de recevoir en contrepartie une indemnisation. L'encadrement est assuré par du personnel pédagogique et technique. Les chantiers doivent avoir un caractère éducatif et se placer dans une démarche citoyenne, pour améliorer le cadre de vie.

Il permet aux communautés de communes d'organiser pour les jeunes de 16/17ans des missions (jardinage/peinture/archivage/...) par demi-journée qu'elle gratifie de 15 euros. Cela permet aux jeunes de découvrir le monde du travail, de renforcer les liens entre les agents et les jeunes et d'intéresser les jeunes à la vie locale.

Expérimenté à l'été 2022, le dispositif a été étendu à l'été 2023 suite aux retours très positifs de la première session des jeunes comme des collectivités.

Cette action portée par le Relais Brenne Initiatives Jeunes et Emploi et Compétence associe étroitement la CDC Brenne Val de Creuse, la CDC Cœur de Brenne et la Cdc MOVA qui proposent les missions.



L'action a impliqué en 2022, 18 jeunes et 141 missions, en 2023, 43 jeunes et 230 missions.

Action menée en partenariat avec : les collectivités (MOVA, Cœur de Brenne, Brenne Val de Creuse), la CAF, la MSA et le RBIJ-Ligue de l'enseignement de l'Indre

CRÉATION DE « L'ÉCO PREND LE MICRO » SUR RADIO DYNAMO



Les émissions sont en réécoute sur Radio Dynamo

En octobre 2022, radio Dynamo (radio associative locale) se crée et diffuse sur la FM. Cette création est l'opportunité de démarrer « L'éco prend le micro » en partenariat avec Initiative Brenne, le Club des entrepreneurs et la CMA. Chaque semaine, c'est l'occasion de faire découvrir les emplois et entreprises présents en Brenne, diffuser de l'information en direction des entrepreneurs, partager des offres d'emploi, reprises d'activité et enfin partager des bonnes pratiques.

C'est chaque mardi de 12h à 13h, sur Radio Dynamo 98.4



Et en podcast sur notre site ici

FORUM MÉTIERS 13 OCTOBRE 2022

Jeudi 13 octobre 2022 se déroulait au Blanc un Village Entreprise Orientation Formation. 50 entreprises et 25 organismes de formation étaient présents. **Plus de 400 personnes** sont passées sur l'espace. Promouvoir le dynamisme économique du territoire, mettre en valeur les entreprises et leur savoir-faire, créer du lien avec la population, tels sont les objectifs de cet événement ouvert à tous.

Ce Village Entreprises du Territoire était agrémenté de différents pôles dédiés à l'orientation, à la formation ainsi qu'une expérience immersive autour des métiers du Service à la Personne (cf ci dessus).

Organisé par la Communauté de Communes Brenne – Val de Creuse en partenariat avec la ville du Blanc, Pôle emploi et de nombreux acteurs de l'emploi et de la formation du territoire, cet événement permet **d'accueillir le public scolaire des collèges et lycées du territoire afin de le sensibiliser aux métiers présents sur le territoire** et lui faire découvrir le tissu économique.

Action copilotée avec : CdC Brenne Val de Creuse, Mairie du Blanc, DDETS, Éducation Nationale – CIO, Pôle Emploi, Conseil régional – SPRO, Mission Locale, Dev Up et BGE



SUITE :
Le prochain forum aura lieu en Octobre 2024

RALLYE DES 4ÈME



Journée d'intégration et de découverte des élèves de 4ème du PNR de la Brenne portée par le Relais Brenne Initiatives Jeunes (RBIJ), elle vise à permettre la rencontre des acteurs du territoire. Emploi et Compétence en Brenne s'est associé au CIO ainsi qu'au syndicat des eaux de Fontgombault pour offrir un espace de découverte des métiers.



SUITES À VENIR :

Stage de 3ème et découverte métiers

A la rentrée 2023, des actions auront lieu en direction des 3èmes pour renforcer le contenu pédagogique et choix des stages pour les Collèges de St Benoît-du-Sault, Tournon-Saint-Martin et St-Gaultier ainsi que des actions de découverte métiers au collège du Blanc. Ces actions sont portées avec l'Education Nationale - CIO et les chefs d'établissement / Conseil Régional / les Cdc Brenne Val de Creuse / vallée de la Creuse et MOVA.

PUBLIC DÉCROCHEURS, LANCERMENT DE L'ANNÉE VERTE

Au prémice du démarrage de la GPECT, la **problématique** des **décrocheurs scolaires** faisait partie des **constats importants**. En effet, la faiblesse de l'offre de formation, les problématiques de mobilités physiques et psychologiques conduisent à des **taux de décrochage très importants**.

De nouveau pointé lors du comité de pilotage 2022 d'Emploi et Compétence en Brenne, cette année a été mise à profit pour :

- découvrir les actions existantes sur d'autres territoires
- rassembler les partenaires et en particulier la mission locale du Blanc pour dessiner le projet
- construire opérationnellement (portage, moyens financiers et humains, logistiques) le projet.



En Octobre 2023, démarreront de premières actions visant à permettre aux jeunes décrocheurs la découverte des métiers de la transition écologique. À suivre ...

03. DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

Si le développement d'un territoire dépend du dynamisme des acteurs économiques, l'inverse est également vrai. Des atouts ou faiblesses du territoire dépendent la capacité des acteurs à trouver et garder les compétences, clés de leurs développements.

Attractivité, capacité à accueillir et conserver les nouveaux professionnels, cadre de vie, proximité des services de l'enfance et de la jeunesse, de la santé, de la culture, mobilités sont autant de facteurs indispensables.

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2022/2023

TÉLÉTRAVAIL, CO-WORKING ET TIERS LIEUX

À VENIR : UN TIERS LIEU DE COMPÉTENCE AU BLANC !

ACCUEIL DES NOUVEAUX PROFESSIONNELS

MOBILITÉ, LOGEMENT, ... ET DÉMARCHES TERRITORIALES



TÉLÉTRAVAIL, CO-WORKING ET TIERS LIEUX



Le **télétravail** se développe et peut être un **atout pour le territoire**, la Brenne Box a montré l'exemple à Mézières en Brenne. Sur le Blanc, le Tiers lieux Carte Blanche l'implante.

Informaticien, chercheuse indépendante, salariés parisiens en télétravail, autoentrepreneuse dans l'édition, les **profils sont variés et les échanges riches**.

En plus de permettre un espace de travail avec l'ensemble des commodités, il **favorise la mise en réseau** et le **développement de projets** partagés.

Emploi et Compétence en Brenne, basé à Carte Blanche œuvre au **développement de ce tiers lieu** en participant à son pilotage.

Au cours de l'année 2022/2023, la présence d'un conseiller numérique via Emmaüs Connect, d'un conseiller en évolution professionnelle via le groupement évolution, d'Initiative Brenne et du Pôle Local d'Économie Solidaire pour l'accompagnement des créateurs d'entreprises et l'animation d'un atelier partagé sont autant d'**outils aux services des entreprises du territoire**.

À VENIR : UN TIERS LIEU DE COMPÉTENCE AU BLANC !

Le **conseil régional** a lancé l'opportunité aux territoires de la région de **développer** des « **Tiers lieu de compétences** ».

Ces espaces visent à **hybrider des actions** diverses (**culturelle, solidarité, éducation populaire**) telles qu'on les trouve dans un tiers lieu **avec des actions de formation, d'accompagnement** et de sensibilisation au **développement des compétences**.

En partenariat avec le PNR de la Brenne, Emmaüs Connect et la MFR de la Brenne, Carte Blanche a construit une proposition acceptée par le conseil régional. Celle-ci vise à **proposer un espace facilitant pour la formation**, accompagner les apprenants et organismes de formation et proposer des **actions en lien avec les métiers** de la **transition écologique**.

Ce projet fait suite notamment à un voyage d'étude en janvier 2023 sur ce thème à Bruxelles. À suivre !



ACCUEIL DES NOUVEAUX PROFESSIONNELS

Enjeu de taille pour un territoire qui cumule solde naturel et solde migratoire déficitaires et dont les entreprises peinent à trouver des compétences nécessaires à leur développement.

Une démarche lancée en 2021 rassemble de nombreux partenaires (PNR de la Brenne, Kaléidoscope, Destination Brenne, A2I notamment) pour construire une politique partagée d'accueil des nouveaux habitants et professionnels.

La démarche a pris de l'ampleur en 2022/23 :

- Développement des Apéros de l'Arantèle, espace convivial et itinérant d'accueil des nouveaux arrivants (5 apéros en 2022/23)
- Groupe de travail partenarial pour imaginer, partager et porter des actions (6 rencontres partenariales et 2 rencontres publiques)
- Accueil d'une stagiaire au sein du PNR pour analyser les actions menées et dessiner les contours d'une politique d'accueil structurante.



Action copilotée avec : PNR de la Brenne, Kaléidoscope, Destination Brenne, A2I, Mairie du Blanc- PVD, Cdc MOVA, Cdc Cœur de Brenne – Brenne Box, Carte Blanche



SUITE...

Une rencontre entre les structures porteuses et les élus du PNR le 8 septembre 2023 doit poser les bases d'une politique d'accueil.

MOBILITÉ, LOGEMENT... ET DÉMARCHES TERRITORIALES

MOBILITÉ

Depuis 2021, Emploi et Compétence en Brenne prend part au conseil de développement durable du Parc Naturel Régional de la Brenne. Dans ce cadre, les travaux ont été conduits sur la thématique de la mobilité. Partage de constats et observation d'initiatives existantes ailleurs ont conduit à demander au PNR de prendre le relais pour co-construire entre les acteurs et les élus des réponses d'ampleur.

Dans cette perspective, une étude portée par le CEREMA et un groupe de travail s'est mis en place en mai 2023 pour penser des actions structurantes en lien avec les quelques initiatives existantes sur le territoire.

Emploi et Compétence en Brenne y prend part pour porter les problématiques liées à l'accès à l'emploi, aux déplacements domicile-travail notamment.



LOGEMENT



Problématique récurrente de notre territoire, le logement des salarié.e.s, apprenti.e.s, alternant.e.s et stagiaires nécessite encore plus de mise en lien et de travail de réseau.

Emploi et Compétence en Brenne participe à faire connaître les actions du Service Logement Jeunes auprès des entreprises ainsi que les autres solutions de logement.

DÉMARCHE TERRITORIALE

Depuis un an, le territoire de la Brenne se mobilise pour réécrire la Charte du PNR de la Brenne, boussole des actions à conduire pour un territoire respectueux de la nature comme des femmes et hommes qui y vivent.

Emploi et Compétence s'y implique pour favoriser une action concertée autour des problématiques de recrutement et de développement des compétences à court, moyen et long terme. La Charte qui sera signée en 2024 s'appliquera de 2025 à 2040.

De plus, Emploi et Compétence répond aux sollicitations qui lui sont adressées sur les enjeux de développement local en lien avec les questions agricoles, alimentaires, culturelles ou autres.



04. OBSERVATOIRE



L'objectif de cet axe est de **produire des éléments pertinents et actualisés** pour **comprendre les mutations** à l'œuvre à l'échelle de la **Brenne** et les **mettre à dispositions** des **élus, entreprises et acteurs de l'emploi**.

Elle vise à **renforcer la volonté d'agir** des acteurs par une **vision partagée** et **prospective** de la problématique emploi/compétence. Elle invite à s'impliquer sur ces questions et **construire des stratégies multi-acteurs** thématiques.

Comprendre les atouts, les difficultés et enjeux du territoire facilite la mise en actions.

En janvier 2022, la sortie du premier « Observatoire Économie/emploi/formation de la Brenne » a permis d'avoir un premier état des lieux.

En janvier 2023, la première « Note de conjoncture » a poursuivi ce travail.

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2022/2023

NOTE DE CONJONCTURE - JANVIER 2023



Avec cette première note, Emploi et Compétence continue son travail d'observatoire de l'économie, de l'emploi et de la formation à l'échelle du PNR de la Brenne.

Celle-ci permet, grâce à des partenariats avec différentes structures - Pôle Emploi, DRETS, URSSAF, MSA, CMA -, de partager des données actualisées en termes d'activités économiques, caractéristiques des demandeurs d'emploi et des offres, typologie et nombre des apprentis notamment.

SUITE :
Sortie de la seconde note de conjoncture Novembre/Décembre 2023



05. PILOTAGE, PARTENARIATS ET COMMUNICATION

Emploi et Compétence en Brenne est une mission, comme toute GPECT(*), de développement local. Son rôle est, de ce fait, de mettre en lien les acteurs (économiques, politiques, sociaux), de faciliter le passage à l'action, de donner une dimension plus importante lorsque cela est possible ... toujours dans un cadre collectif.

C'est pour cela que les partenariats tissés sont nombreux, divers et ont vocation à s'étendre. Ils sont la réussite de cette action. Le comité de pilotage, présidé par le PNR et avec l'appui du Conseil Régional, permet de rassembler bon nombre de ces acteurs pour valider et orienter le dispositif.

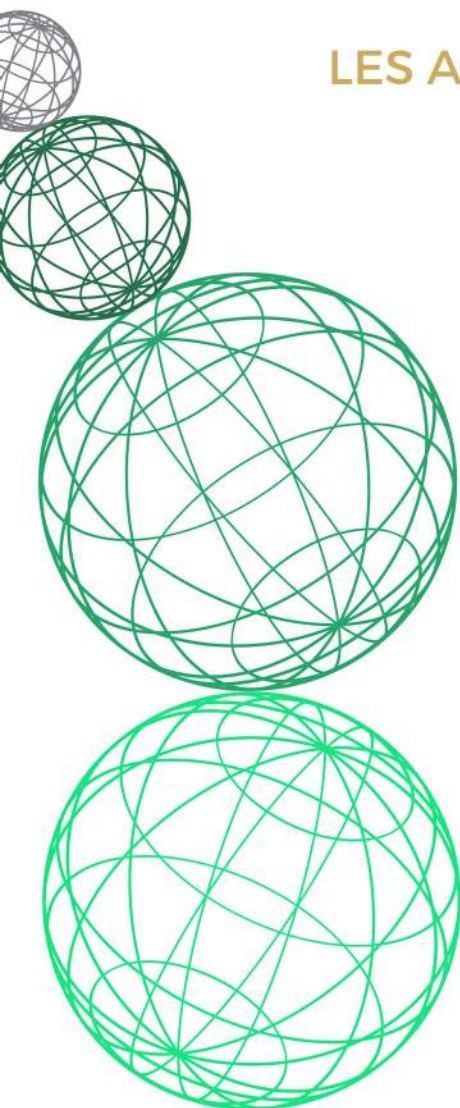
La communication importante réalisée a facilité le repérage de cet outil par les acteurs du territoire.

LES ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2022/2023

LE COMITÉ DE PILOTAGE

PARTENARIAT ET RÉSEAU RÉGIONAL

COMMUNICATION



LE COMITÉ DE PILOTAGE

Emploi et Compétence en Brenne, démarche de GPECT se base sur un diagnostic partagé et un plan d'actions co-construit tant dans sa conception que dans sa mise en œuvre. La mobilisation partenariale est un des facteurs-clés de réussite et d'efficacité dans la durée.

Le comité de pilotage s'est réuni à deux reprises en 2022/23 :

- le 27 septembre 2022 à Nuret le Ferron. Il a réuni vingt-cinq acteurs et autant de structures, représentant les collectivités, l'État, le monde économique, les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion. Ce comité de pilotage a été l'occasion de présenter le rapport d'activité 2021/2022, d'échanger et orienter le plan d'actions 2022/2023.
- Le vendredi 24 mars, lors d'un comité local d'acteurs. A nouveau, 25 acteurs de la Brenne ont pris part à cette rencontre qui fut l'occasion de faire un point sur les avancées d'Emploi et Compétence et travailler, avec l'appui du GIP Alfa Centre et du Cabinet Thomas Legrand, sur la mobilisation des publics (entreprises, demandeurs d'emploi et les jeunes).

Présidé par le président du PNR de la Brenne, le comité de pilotage partage, discute et oriente les actions d'Emploi et Compétence en Brenne. Des points réguliers sont réalisés entre le PNR de la Brenne (maîtrise d'ouvrage) et la MFR de la Brenne (maîtrise d'œuvre).

SUITE :

Rencontre du comité de pilotage le 5 septembre 2023



PARTENARIAT ET RÉSEAU RÉGIONAL

Les **partenariats locaux** sont au **cœur de la démarche**, mais les **partenariats** avec d'autres territoires, aux niveaux **départemental et régional** sont aussi **importants**. Ils permettent un travail sur des problématiques qui ne peuvent être résolues qu'en agissant à différents niveaux, de s'enrichir d'autres expériences et de trouver des compétences.

Réseau régional des animateurs de GPECT :

Des sessions d'échanges de pratique sont mises en œuvre régulièrement par le Conseil régional et lien avec GIP ALFA Centre. Elles permettent aux animateurs de GPECT de sortir de leur isolement et de capitaliser autour des difficultés ou au contraire des réussites pour favoriser la mutualisation de bonnes pratiques.

L'animateur d'Emploi et Compétence en Brenne a pris part en 2022/2023 à quatre rencontres de professionnalisation et capitalisation des enseignements au niveau régional.

En effet, le maillage territorial installé au niveau régional permet d'offrir un cadre d'actions pertinentes et efficaces, capitalisables et parfois transférables d'un territoire à l'autre, alimenté par les initiatives innovantes.

Au niveau régional :

Comme indiqué dans les actions ci-dessus, des projets se créent en partenariat avec l'ARACT, l'URSSAF Centre VdF, la DREETS, la MSA Berry Touraine, le CRAJEP, le réseau RESIPRE notamment.

Au niveau départemental :

Des échanges ont lieu avec la GPECT de Châteauroux métropole (participation à Made in 36, échange technique, ...) ainsi que l'Agence d'Attractivité de l'Indre, l'ADAR-CIVAM de la Châtre, les services de l'État (DEETS, SDJES, EN).

COMMUNICATION

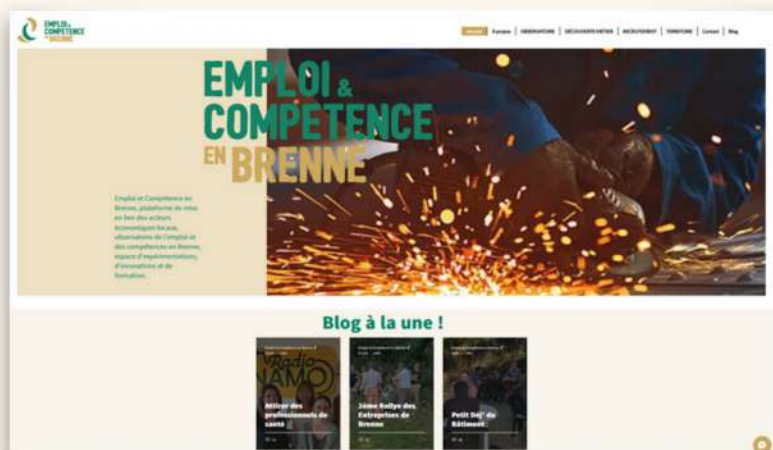
Après l'année **2021/2022** de **lancement** qui a vu la réalisation des principaux outils de communication afin de rendre la GPECT visible et lisible sur le territoire, l'année **2022/2023** a permis d'**ancrer cette démarche**.

Animation du site internet et des réseaux sociaux :

Actualisé régulièrement depuis janvier 2022, le site internet met en valeur les actions réalisées notamment à travers son blog. Un relais via les réseaux sociaux permet de diffuser sur Facebook, LinkedIn, et Youtube, par ailleurs, une lettre d'informations diffusée une fois par an, fait le tour des actualités.

251 visiteurs uniques ont navigué sur le site durant l'année 2022/2023.

www.emploietchompétenceenbrenne.com



RÉSEAUX SOCIAUX



Facebook

La page facebook a **218 abonnés.e.s** et ses publications ont touché jusqu'à **4500 personnes**.



Youtube

Une vidéo de présentation d'Emploi et Compétence en Brenne a été réalisé et est en ligne sur notre chaîne Youtube.

PRESSE ÉCRITE, RADIO

Un travail de lien avec la presse locale au-delà du partenariat avec Radio Dynamo a également été réalisé avec l'envoi de communiqués de presse en amont des événements, ce qui a permis la réalisation d'une dizaine d'articles (Nouvelle république et France Bleu).



la Nouvelle République.fr

06. ...2023/2024...

L'année 2023/24 doit **renforcer l'ancrage** du dispositif Emploi et Compétence en Brenne au sein du Parc naturel régional en confirmant son **utilité pour les entreprises** du territoire comme pour l'ensemble des **acteurs de l'emploi, de l'économie et de la formation**.

EMPLOI ET COMPÉTENCE EN BRENNE A POUR CELA BESOIN DE VOUS !

N'hésitez pas à faire part de problématiques et/ou projets.

CONTACTEZ-NOTRE ANIMATEUR !

BERTRAND COLY



06 03 98 85 17



bertrand.coly@mfr.asso.fr

En remplacement de Bertrand Coly (absent de Septembre à Novembre 2023)...

CONTACTEZ-NOTRE ANIMATRICE !

CAROLINE DECOURS



06 30 01 29 34



mfr.brenne@mfr.asso.fr

AVEC LE SOUTIEN FINANCIER DE

